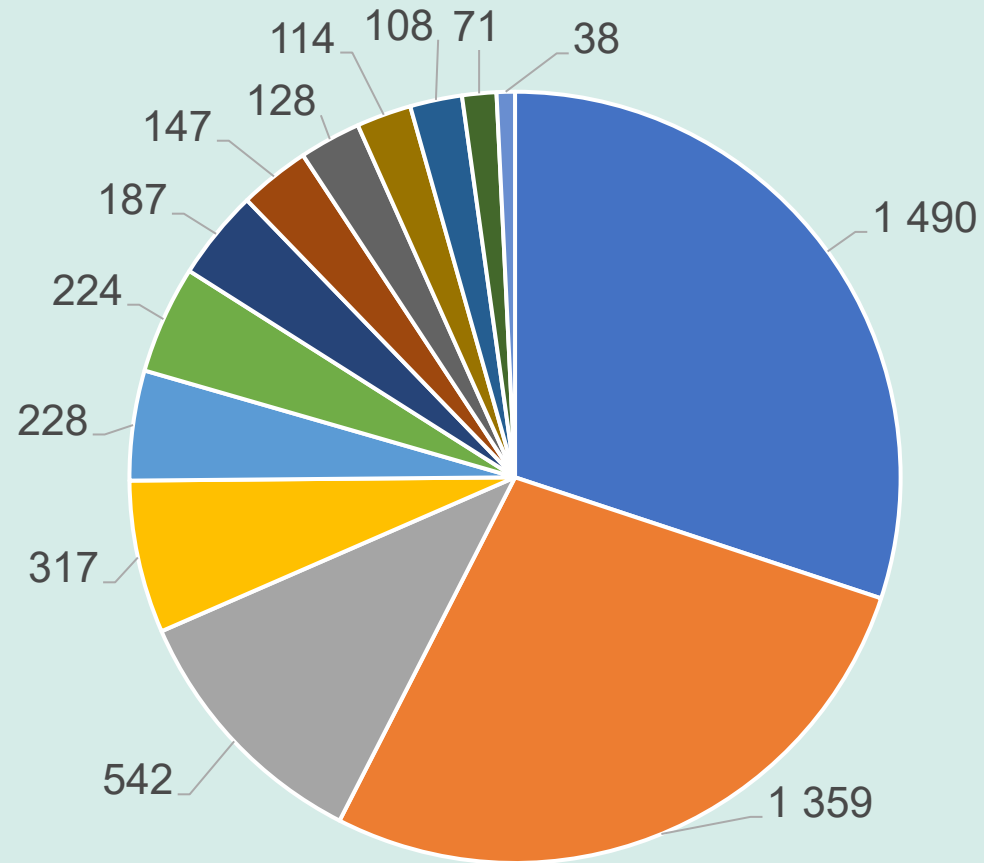


Arbetsgivaransvaret för dig som är förtroendevald politiker



Månadsavlönade medarbetare,

2022-12-31



- Vård och omsorg
- Skola/barnomsorg lärare
- Skola/barnomsorg övriga
- Administration
- Ledning
- Social
- Måltid
- Vård och omsorg legitimerade
- Lokalvård
- Teknik
- Park- och fastighetservice
- Fritid/Kultur
- Räddningstjänst

Totalt antal månadsavlönade 4927



Medarbetar- och ledarpolicy

Jag skapar **KVALITET** som syns



Jag visar **RESPEKT** för individen



Jag sätter **MEDBORGAREN** i fokus



Förtroendevaldas arbetsgivaransvar.

Attraktiv arbetsgivare

Som förtroendevald har du det yttersta ansvaret för att kommunen levererar god välfärd.

Attraktiv arbetsgivare - Utvalda/prioriterade områden, strategisk plan 2023-2025

- Kompetensförsörjning (utmaningar är pensionsavgångar, ökade utbildningskrav, hårdare konkurrens, ökade välfärdsbehov, med mera)
- Friska arbetsplatser (Delaktighet, engagemang, kreativitet, flexibilitet, balans arbete-fritid)
- Stärka varumärket (Samverkan, arbetsplatsträffar, medbestämmande, tala gott om arbetsgivaren)

Förtroendevaldas arbetsgivaransvar

Som förtroendevald har du det yttersta ansvaret för hur kommunen uppträder som arbetsgivare.

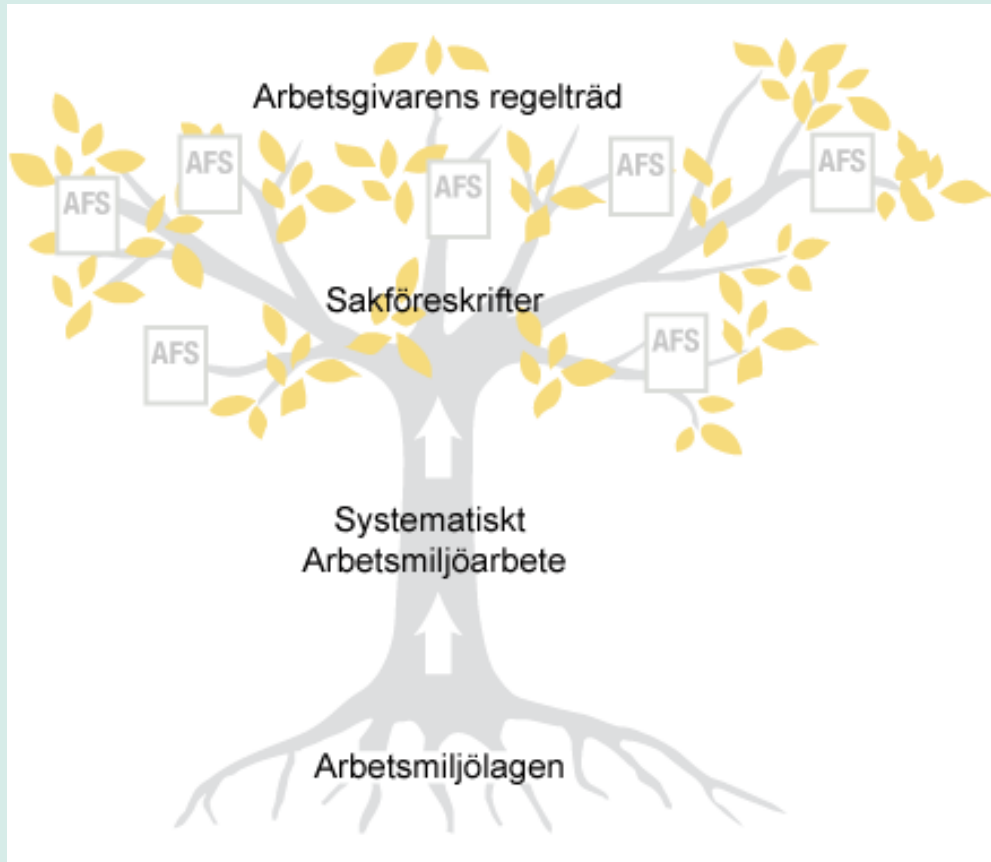
Din roll innebär bland annat ansvar för

- Lönepolitik
(ex. önskvärda lönerelationer inom/mellan yrkesgrupper samt kvinnor & män.)
- Jämställdhet
(ex. Heltidsarbete som norm, trakasserier och kränkande särbehandling eller våld i arbetslivet ska inte förekomma, lika arbetsvillkor oavsett kön eller position)
- Mångfald (Hållbart och inkluderande arbetsliv, människors olikheter tas tillvara)
- Kompetensförsörjning. (Använda tekniken, heltidsarbete, längre arbetsliv med mera.)
- Arbetsmiljö (långtgående ansvar med det yttersta ansvaret)

Arbetsmiljöansvar

- Huvudansvaret för arbetsmiljön ligger hos dig som förtroendevald och arbetsgivare
- Du som förtroendevald ska säkerställa att det finns en korrekt och aktuell fördelning av arbetsmiljöuppgifter i organisationen
- Ett systematiskt arbetsmiljöarbete ska bedrivas på respektive arbetsplats i samverkan med medarbetare och skyddsombud
- Ska omfatta alla arbetsmiljöförhållandena
- [Så klarar du arbetsmiljöansvaret](#) (se länk nertill) särskilt riktad till förtroendevalda inom offentlig sektor
- <https://skr.se/skr/tjanster/rapporterochskrifter/publikationer/sa-klararduarbetsmiljoansvaret.65593.html>

Regelträd Arbetsmiljö



Fokus på det friska!

I Hässleholms kommun jobbar vi för att stärka friskfaktorerna, det friska i vardagen. Ett sätt att främja den organisatoriska och sociala arbetsmiljön.

Vi fokuserar på det som leder till hälsa, prestation och kvalité.

Vi skapar med starka friskfaktorer förutsättningar för att nå våra verksamhetsmål och vi blir en attraktiv arbetsgivare!

8 friskfaktorer som bygger på forskning.

Material för ledningsgrupper och arbetsplatsträffar.



Lönepolitik

- Lönen är arbetsgivarens största utgift (~70% av verksamhetsbudgeten)
- Lönepolitiken är en investering i medarbetare och i verksamheten
- Personalutskottet beslutar om utrymmet
- Arbetsvärdering och lönekartläggning
- Individuell och differentierad lönesättning



Mål 2023 - Attraktiv arbetsgivare

- från "Strategisk plan 2023-2025 med Budget 2023 och flerårsplan 2024-2025"

Indikatorer	Förväntad resultatnivå	Föregående mätning	Senaste mätning	Trend
Heltidsanställda med månadslön, andel	Ökning	61 procent	62 procent	→
Medarbetarenkäten: HME-index (hållbart medarbetarengagemang) utifrån begreppen: motivation, ledning och styrning, samlat värde	Ökning	80	78	↓
Total sjukfrånvaro bland anställda med månadslön, andel	Minskning	7,0 procent	7,9 procent	↓

MÖT KOMPETENSUTMANINGEN

Attraktiv arbetsgivare

STÖD
MEDARBETARNAS
UTVECKLING



STÄRK
LEDARSKAPET



REKRYTERA
BREDARE



Nya lösningar

UTNYTTJA
TEKNIKEN
SMART



ANVÄND
KOMPETENSEN
RÄTT



SÖK NYA
SAMARBETEN



Hållbart arbetsliv

PRIORITERA
ARBETSMILJÖ-
ARBETET



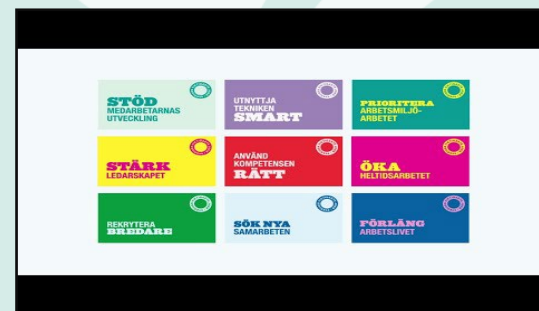
ÖKA
HELTIDSARBETET



FÖRLÄNG
ARBETSLIVET



<https://www.youtube.com/watch?v=jnhAq5ZTS6o>



Arbetsmiljöutbildning till nämnderna

Digitalt utbildningspaket, förtroendevaldas arbetsmiljöansvar

Som förtroendevald har du ansvar för arbetsmiljön. För att du ska kunna känna dig tryggare i rollen finns ett utbildningspaket som består av filmer om regelverk på arbetsmiljöområdet.

Utbildningen riktar sig till både nya och mer erfarna förtroendevalda. Den består av fyra filmer på följande teman:

1. Arbetsmiljöansvar och fördelning av arbetsmiljöuppgifter
2. Kopplingen mellan arbete och hälsa
3. Arbetsmiljö och sjukskrivningar
4. Ett systematiskt arbetsmiljöarbete gynnar verksamhetsutveckling

Du kan se filmerna i den ordning de presenteras eller välja det område du behöver fördjupa dig i. Total längd för samtliga fyra filmer är cirka 35 minuter. Arrangörer är SKR och Sobona.

[Digitalt utbildningspaket | SKR](#)

Mer information

Arbetsmiljöverket

Hemsida – www.av.se

Sveriges kommuner och regioner

Hemsida – www.skr.se

<https://skr.se/skr/demokratiledningstyrning/nyafortroendevaldastodutbildning/materialforsjalvstudierwebbutbildningar.61619.html>



Kontakt

Johan Lexfors, HR-chef
johan.lexfors@hasselholm.se