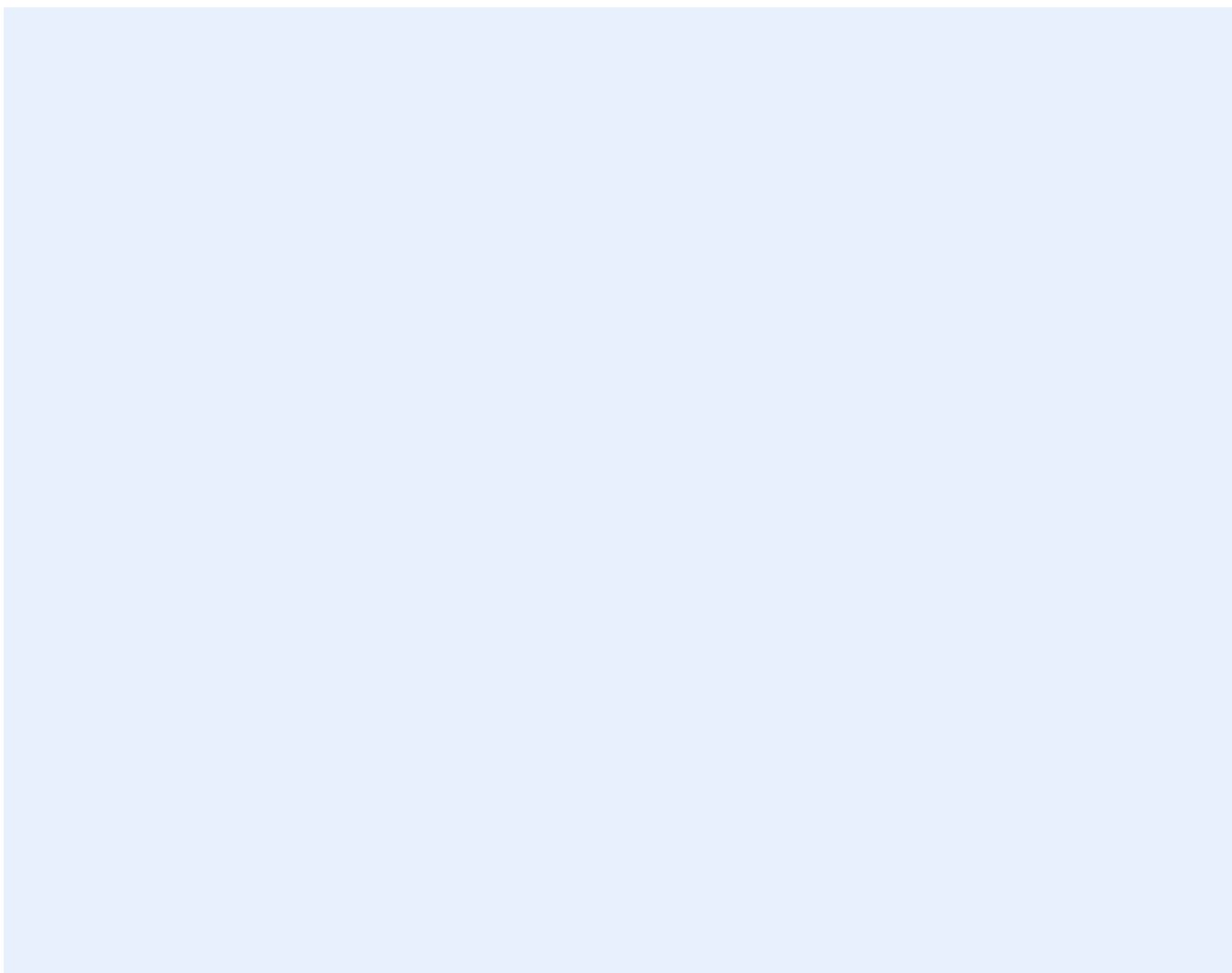




Integrationsstrategi

Strategi för bostad, utbildning, sysselsättning och social sammanhållning



Innehållsförteckning

Inledning	1
Syfte	1
Ansvar, genomförande och uppföljning	1
Vad är integration	1
Begrepp som används i strategin	2
Mål	3
Långsiktigt mål 1: Tillgång till bostäder	3
Långsiktigt mål 2: Kvalitativ utbildning	3
Långsiktigt mål 3: Ta tillvara kompetens och skapa förutsättningar för ökat deltagande i arbetslivet	4
Långsiktigt mål 4: Stärkt deltagande och inflytande och ökad social sammanhållning	5
Hur vi arbetar	6
Ett gott mottagande	6
Respekt och uppmuntran	6
Likabehandling	6
Samverkan	6

Diarienummer: KLK 2017/677

Fastställt den: 2017-10-30 § 223

Fastställt av: Kommunfullmäktige

För revidering ansvarar: Kommunstyrelsen

För uppföljning ansvarar: Kommunstyrelsen

Dokumentet gäller för: Alla nämnder och styrelser

Giltighetsperiod: 2017-10-30 -- tillsvidare

Ersätter: -

Kommunal författningssamling: H 17

Antagen: Kommunfullmäktige 2017-10-30 § 223

Inledning

I Hässleholms kommun möts människor för att leva, uppleva, arbeta och lära i en kommun präglad av nyfikenhet och utveckling. Här bor, arbetar och studerar människor med olika bakgrund och livsöden. Under de senaste åren har Hässleholms kommun blivit hem för många nya kommuninvånare som är födda utomlands. 2015 sökte mer än 160 000 personer asyl i Sverige och många av dem har fått uppehållstillstånd. Av dessa har flera hundra personer bosatt sig i Hässleholms kommun. Integrationsstrategin är ett led i arbetet för att Hässleholms kommun ska vara en plats där alla kommuninvånare kan förverkliga och utveckla sitt vardagsliv och vara delaktiga i att bidra till en kommun präglad av förändring med ambition att utvecklas.

Syfte

Under de senaste åren har arbetet i berörda verksamheter i kommunen handlat om att kunna ta emot ett ökat antal asylsökande och nyanlända, men också om utvecklingsarbete som en följd av de förändringar som skett. För att mottagandet och integrationsarbetet ska fungera över tid så behövs ett långsiktigt perspektiv i arbetet. Integrationsstrategin är framtagen i syfte att beskriva de långsiktiga målen för Hässleholms kommuns integrationsarbete och den strategiska inriktningen för att nå målsättningarna.

Ansvar, genomförande och uppföljning

Strategin ska kompletteras med en handlingsplan som pekar ut aktiviteter och ansvarfördelning inom kommunen. För att nå målen ska alla verksamheter arbeta aktivt med integration i den omfattning kommunen har mandat för.

De aktiviteter som ska bidra till att uppnå målen i strategin ska preciseras i handlingsplanen. Handlingsplanen ska också innehålla indikatorer för att följa upp målen och resultaten av aktiviteterna. En uppföljning ska ske årligen inom ramen för kommunens ordinarie uppföljning.

Vad är integration?

Politikområdet integration är omdebatterat och komplext. Det är en samhällsfråga som väcker engagemang och som handlar om allt från människor på flykt undan krig och förtryck till vardagslivet i ett bostadsområde i en svensk kommun. Själva begreppet integration används också i flera olika betydelser för att beskriva allt från småskaliga projekt till större politiska idéer. En vanlig definition är att integration är den sociala process som gör det möjligt att bilda en sammanhållen helhet utifrån skilda gruppers intressen, erfarenheter och särart, utan att de behöver ge upp sin identitet för att uppnå likvärdiga ekonomiska, sociala och politiska villkor. Integration är alltså en process och något som pågår hela tiden. Integrationsprocessen sker både på individuell nivå och på samhällsnivå. Integration enligt denna definition är något som berör hela befolkningen, men arbetet måste ibland riktas mot en viss grupp människor för att stödja och möjliggöra integration. Motsatsen till integration är segregation. I samhällsdebatten pratas ofta om utanförskap.

Vad innebär då detta i praktiken på kommunal nivå? Den kommunala verksamheten utgår från mandat och ansvar som Sveriges kommuner har och som bland annat är beslutat i lagstiftning. Kommunens mandat och ansvar är en utgångspunkt för strategin. Den andra utgångspunkten är att för att främja integration i Hässleholms kommun behövs förutsättningar för nyanlända att snabbt etablera sig och möjligheter till delaktighet och gemenskap.

Begrepp som används i strategin

Asylsökande: En utländsk medborgare som tagit sig till Sverige och begärt skydd, men som ännu inte fått sin ansökan slutligt prövad av Migrationsverket och/eller migrationsdomstol.

Ensamkommande barn och unga: Barn eller ungdomar som kommit till Sverige utan vårdnadshavare. Avser både asylsökande och de som fått uppehållstillstånd.

Kommuninvånare: En person bosatt i Hässleholms kommun

Nyanländ: En person som har fått uppehållstillstånd och bosatt sig i en kommun kallas nyanländ under de två första åren. Nyanlända vuxna omfattas i de flesta fall av etableringsinsatser som staten, genom Arbetsförmedlingen, har övergripande ansvar för. Etableringsinsatser är aktiviteter under sammanlagt 24 månader (inom en tidsram på max 36 månader) som bland annat ska innehålla SFI, samhällsorientering och arbetsförberedande aktiviteter.

Nyanlända elever: Elev i grundskolan, både asylsökande och de med uppehållstillstånd, som har varit i Sverige i mindre än fyra år.¹

SFI: Svenska för invandrare. Grundläggande svenskundervisning för vuxna. Kommunen är ansvarig för att erbjuda svenskundervisning för nyanlända.

¹ Enligt skollagstiftningen 2010:800 kapitel 7, § 3

Mål

För att skapa förutsättningar för nyanlända att snabbt etablera sig och möjligheter till delaktighet och gemenskap har Hässleholms kommun satt upp fyra långsiktiga mål för integrationsarbetet.

Långsiktigt mål 1: Tillgång till bostäder

Tillgång till en egen bostad påverkar trygghet och livskvalitet och är en viktig del i att kunna etablera sig i samhället.

Delmål

- Nyanlända har tillgång till ett fullvärdigt² boende i kommunen.
- Nyanlända har förutsättningar att söka bostad i kommunen.

Strategier för att nå målen

- Kommunen ska inkludera analyser av nyanländas bostadsbehov och bostadssituation i arbetet med bostadsförsörjning och koppla detta till målen för bostadsbyggande och utveckling av det befintliga beståndet.³
- Kommunen ska verka för att det kommunala bostadsbolaget har tydliga kriterier för uthyrning och information om hur kösystemet fungerar.

Långsiktigt mål 2: Kvalitativ utbildning

Utbildning och språkkunskaper är viktiga för både inträdet på arbetsmarknaden, tillträde till fortsatta studier och socialt deltagande och inflytande i samhället.

Delmål

- Kommunen ska säkerställa att invånarna har språkkunskaper som möjliggör sysselsättning, i form av arbete och studier.
- Kommunen ska verka för tillgång till vuxenutbildning som leder till arbete eller behörighet till fortsatta studier.
- Kommunen ska säkerställa att samtliga nyanlända elever blir klara med sin grundskoleutbildning och behöriga att läsa vidare på gymnasienivå.

Strategier för att nå målen

- Kommunen ska erbjuda nyanlända vuxna och andra invandrare svenska för invandrare (SFI) så snart som möjligt efter att de lämnat in ansökan om att studera SFI och när det finns organisatoriska förutsättningar. Språkstödjare bör finnas tillgängliga på de största språken bland eleverna på SFI.
- Kommunen ska främja att svenskundervisningen utformas utifrån individens förutsättningar och behov.
- Kommunen ska erbjuda nyanlända möjlighet att förvärva yrkeskunskaper parallellt med SFI-utbildningen för att snabbare komma ut i arbetslivet. När utbildningarna planeras ska kommunens behov av arbetskraft vägas in.

² Enligt Boverkets standard för en privatbostad.

³ Samstämmigt med Riktlinjer för bostadsförsörjning

- Kommunen ska ge nyanlända elever en bra introduktion till skolan där kartläggning av elevens tidigare skolbakgrund och hälsa ingår, samt information till eleven och dess föräldrar om det svenska skolsystemet och samhället.
- Kommunen ska göra studie- och yrkesvägledning tillgänglig för alla kommuninvånare. Studie- och yrkesvägledning är en viktig faktor för att hjälpa nyanlända att navigera i utbildnings- och yrkesmöjligheter.
- Kommunen ska främja bibliotekens roll i folkbildning och utbildning av nyanlända. I Bibliotekslagen står angivet att alla har lika rätt till information och litteratur oavsett förutsättningar hos mottagaren.

Långsiktigt mål 3: Ta tillvara kompetens och skapa förutsättningar för ökat deltagande i arbetslivet

Arbete är väsentligt för människors möjlighet till ett tillfredsställande vardagsliv. Att vara självförsörjande är en av nycklarna till ett samhälle där invånare deltar på lika villkor. På arbetsplatsen möts människor med olika bakgrund och arbetar mot gemensamma mål. I kommunen, liksom i hela landet, är sysselsättningsgraden lägre bland utrikes födda än inrikes födda. För att en person ska kunna vara självförsörjande eller samhällsnyttig, krävs också att hälsan är tillräckligt god.

Delmål 3a

- Kommunen ska i sin roll som arbetsgivare, samhällsutvecklare och samverkanspart verka för att så många nyanlända som möjligt ska bli självförsörjande och få möjlighet att bidra med erfarenhet och kompetens i olika sektorer.

Strategier för att nå målen

- Kommunen ska ta tillvara nyanländas utbildning och erfarenheter från hemlandet samt motivation och drivkrafter för att främja ett snabbt inträde på arbetsmarknaden.
- Kommunen ska öka samarbetet med lokala arbetsgivare för att underlätta nyanländas förutsättningar för inträde på arbetsmarknaden och möta arbetskraftsbrist hos arbetsgivarna.
- Som arbetsgivare ska kommunen verka för att främja nyanländas inträde på arbetsmarknaden, till exempel genom att arbeta med breddad rekrytering och att erbjuda arbetsmarknadspolitiska anställningar när så är möjligt.

Delmål 3b

- Nyanlända har en hälsosituation som ger dem förutsättningar att etablera sig i samhället.

Strategier för att nå målet

- Kommunen ska arbeta preventivt och fånga upp personer med psykisk ohälsa i ett tidigt stadium.
- Kommunen ska säkerställa att anställda som möter nyanlända i sitt arbete har kompetens att bidra till en förbättrad hälsosituation för nyanlända, till exempel att arbeta med människor med trauma.
- Kommunens verksamheter ska använda beprövade metoder för att på olika sätt främja nyanländas hälsa och välbefinnande.

- Kommunen ska samverka med andra myndigheter och organisationer för att främja både förebyggande arbete och behandling av psykisk och fysisk ohälsa bland nyanlända.

Långsiktigt mål 4: Stärkt deltagande och inflytande och ökad social sammanhållning

Med socialt deltagande menas möjligheten att påverka sin sociala utveckling, medan inflytande handlar om påverkan på samhällets utveckling. Mötesplatser ger kommuninvånare möjlighet att träffas och skapa en känsla av delaktighet och social sammanhållning. Att nyanlända förstår och accepterar det nya samhälle som de har kommit till är viktigt för att alla kommuninvånare ska kunna samexistera. Att överbygga kulturkrockar genom information och dialog är ett steg i den riktningen.

Delmål

- Kommunen skapar förutsättningar för ökade möjlighet för socialt deltagande och inflytande för alla kommuninvånare och ökade möjligheter till samspel mellan kommuninvånare med olika bakgrund.

Strategier för att nå målet

- Kommunen ska säkerställa att nyanlända och andra invandrare har möjlighet att orientera sig i hur det svenska samhället fungerar.
- Anställda och förtroendevalda i Hässleholms kommun ska ges möjlighet till ökad kunskap om migrations- och integrationsfrågor.
- Kommunen ska verka för ökad dialog och medvetenhet i värdegrundsfrågor för nyanlända och ensamkommande unga.
- Kommunen ska skapa nya och utveckla befintliga mötesplatser och verksamheter där kommuninvånare med olika bakgrund kan mötas på lika villkor.
- Kommunen ska verka för ökade möjligheter till ett innehållsrikt vardagsliv utanför skola och arbete för alla kommuninvånare. Även civila samhällets organisationer och föreningar spelar en stor roll i att skapa ett sammanhang för möten mellan individer och grupper med olika bakgrund.
- Kommunen ska i arbetet med bostadsförsörjning och samhällsutveckling motverka segregation.

Hur vi arbetar

Ett gott mottagande

Kommunens arbete ska präglas av en öppenhet gentemot alla kommuninvånare, oavsett bakgrund. Alla kommuninvånare ska bemötas utifrån att de har samma rättigheter och skyldigheter. Hässleholms kommun ska vara en plats där alla känner sig välkomna att bo och leva och varje kommuninvånarens potential att bidra till samhället ska tas tillvara till fullo. Hässleholms kommun ska därför arbeta för ett gott mottagande för alla nya kommuninvånare och mottagandet ska präglas av respekt för den enskilde individens rättigheter, möjligheter och potential, oavsett ålder, kön, etnicitet, religion, funktionshinder och sexuell läggning, i enlighet med Hässleholms kommuns värdegrund.

Respekt och uppmuntran

Respekt och uppmuntran av eget ansvarstagande bör genomsyra myndigheters bemötande av nyanlända som håller på att etablera sig i kommunen. Motivation är en avgörande drivkraft för hur en nyanländ person ska ta sig an uppgiften att etablera sig i ett nytt samhälle, lära sig ett nytt språk och bli självförsörjande.

Likabehandling

Alla kommuninvånare ska ha samma möjligheter till utbildning, arbete och bostad. Ingen kommuninvånare får bli diskriminerad. Likabehandling innebär dock inte att alla ska göra samma sak eller att en lösning passar för alla. Individens förutsättningar och behov är vägledande. Hässleholms kommun följer gällande lagstiftning.

Samverkan

Dagligen sker integrationsarbete i den kommunala verksamheten. Det ska finnas en samordning av integrationsarbetet som bidrar till effektivitet. Kommunen ska samverka med andra aktörer, såsom myndigheter, civila samhällets organisationer och näringslivet, när detta bidrar till att uppnå målen i strategin.



**Hässelholms
kommun**

Hässelholms kommun • Stadshuset • 281 80 Hässelholm • vx 0451-26 70 00 • kommunen@hasselholm.se