



Plats och tid	Hässelholmsgården, kl. 08:30-10:00		
Beslutande	Lena Wallentheim	Ordf. PU, Socialdemokraterna	
Ledamöter	Mats Sturesson	V. Ordf. PU, Centern	
	Dolores Öhman	Ledamot PU, Miljöpartiet	
Övriga närvarande	Rosie Santamaria	Akademikerförbundet SSR	
	Veronica Ivansson	FSA	
	Eva Malm Körkkö	Ledarna	
	Lena Lönn	Kommunal sektion Hässelholm	
	Sara Pettersson	Kommunal sektion Hässelholm	
	Jenny Jönsson	Fysioterapeuterna (f.d. LSR)	
	Kristina Rauer	Läraryrket	
	Johan Gunnarsson	Läraryrket	
	Marie Lundgren	Lärarnas riksförbund	
	Lennart Jönsson	Sveriges Ingenjörer	
	Linnéa Björk	Sveriges Arkitekter	
	Monica Augustsson	Vision	
Tjänstemän	Karina Hansson	Förvaltningschef AK förvalt.	§ 27
	Jakob Olsson	Arbetsförmedlingen Hässelholm	§ 27
	Cecilia Stenfeldt	Försäkringskassan Hässelholm	§ 28
	Johan Lexfors	Personalstrateg	§ 29
			§ 31
	Folke Lindgren	Arbetsmiljöcontroller	§ 30
	Kajsa Sjögren	Personalspecialist	

Utses att justera
Justeringens plats, tid

Stadshuset

Justerade paragrafer

§§ 26-33

Underskrift Sekreterare

Johan Lexfors

Ordförande

Lena Wallentheim

Justerare

Lena Lönn

Johan Gunnarsson



**Hässelholms
kommun**

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
Central samverkan
Sammanträdesdatum
2015-09-11

2(5)

Anslag / Bevis

Protokollet är justerat
Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ Hässelholms kommun,

Sammanträdesdag 2015-09-11

Datum då anslaget
sätts upp

Datum då anslaget
tas ned

Förvaringsplats
för protokollet

Underskrift

Johan Lexfors

Datum då anslaget
togs ned

Signatur



§ 23

Mötets öppnande

Ordförande Lena Wallentheim hälsar de närvarande välkomna och förklarar mötet för öppnat.

§ 24

Val av justeringsmän

Lena Lönn, Kommunal sektion Hässelholm och Johan Gunnarsson, Lärarförbundet valdes att justera dagens protokoll.

§ 25

Godkännande av dagordning

Dagordning godkändes.

§ 26

Föregående mötesprotokoll

Föregående protokoll godkändes och lades därefter till handlingarna.

§ 27

Information om samarbete mellan Arbetsförmedlingen och Hässelholms kommun angående ungdomsarbetslöshet.

Lena Wallentheim inledde med att ge en allmän orientering i frågan och vad som föranlett initiativ till dialog och samarbete mellan kommunen och Arbetsförmedlingen. Samarbetet innebär bland annat att se över möjligheterna för att underlätta för unga att komma in på arbetsmarknaden.

Jakob Olsson från Arbetsförmedlingen redovisade aktuella siffror gällande ungdomsarbetslöshet i Hässelholms kommun. I juli månad 647 stycken öppet arbetslösa ungdomar. 40 stycken arbetslösa ungdomar får i dagsläget sin försörjning genom socialbidrag.

Karina Hansson informerade vidare om att diskussioner har förts under en tid och att arbetsgivaren nu vill gå vidare i arbetet genom samverka med berörda fackliga organisationer. Arbetet består i att ta fram beslutsunderlag för ett samarbetsavtal mellan Arbetsförmedlingen och Hässelholms kommun. Ärendet ska därefter vidare till kommunstyrelsen.



§ 28

Försäkringskassan informerar

Cecilia Stenfeldt från Försäkringskassan informerade om sjukfrånvaro, ohälsa, arbetsplatsnära stöd och samarbetet med Hässelholms kommun.

Idag har närmare hälften av sjukskrivningarna någon form av psykiska grunder.

Arbetsplatsnära stöd är något som finns att tillgå för verksamheterna. Möjlighet finns för Försäkringskassan att besöka chefer för att informera om arbetsplatsnära stöd.

Bilaga.

Försäkringskassan information samarbete med Hässelholm.pdf

§ 29

Personalfrågor

Carina Berg vid den centrala HR-enheten har slutat sin anställning som personalspecialist inriktning rehabiliteringsfrågor. Ett vikariat kommer att tillsättas på denna tjänst i väntan på rekrytering för en tillsvidare tjänst.

§ 30

Arbetsmiljöfrågor

Sjukfrånvaron för första halvåret 2015 redovisades. Totalt har sjukfrånvaron ökat från samma period 2014 med 0,3 procentenheter. Däremot har de långa sjukskrivningarna minskat något.

Uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet skall vara redovisat av förvaltningarna senast den 30 november. Uppföljningen skall redovisas i förvaltningarnas samverkansgrupper och i respektive nämnd.

Arbetsskador för perioden från förste januari 2015 redovisades. Noterbart är att antalet anmälda arbetsskador vid barn- och utbildningsförvaltningen fortfarande är lågt, samt att händelser med hot och våld utgör den största händelsetypen.



§ 31

Övriga frågor

Information om verksamhetsövergång HTAB till teknisk förvaltning.

Johan Lexfors informerade om den pågående processen kring verksamhetsövergång samt hur planeringen ser ut framöver.

Byte av semesterdagstillägg mot lediga dagar

En förnyad översyn är påbörjad med mål om lokalt kollektivavtal med fackliga organisationer innan utgång av 2015.

§ 32

Nästa möte

Nästa möte är fredagen 23 oktober.

§ 33

Mötets avslutande

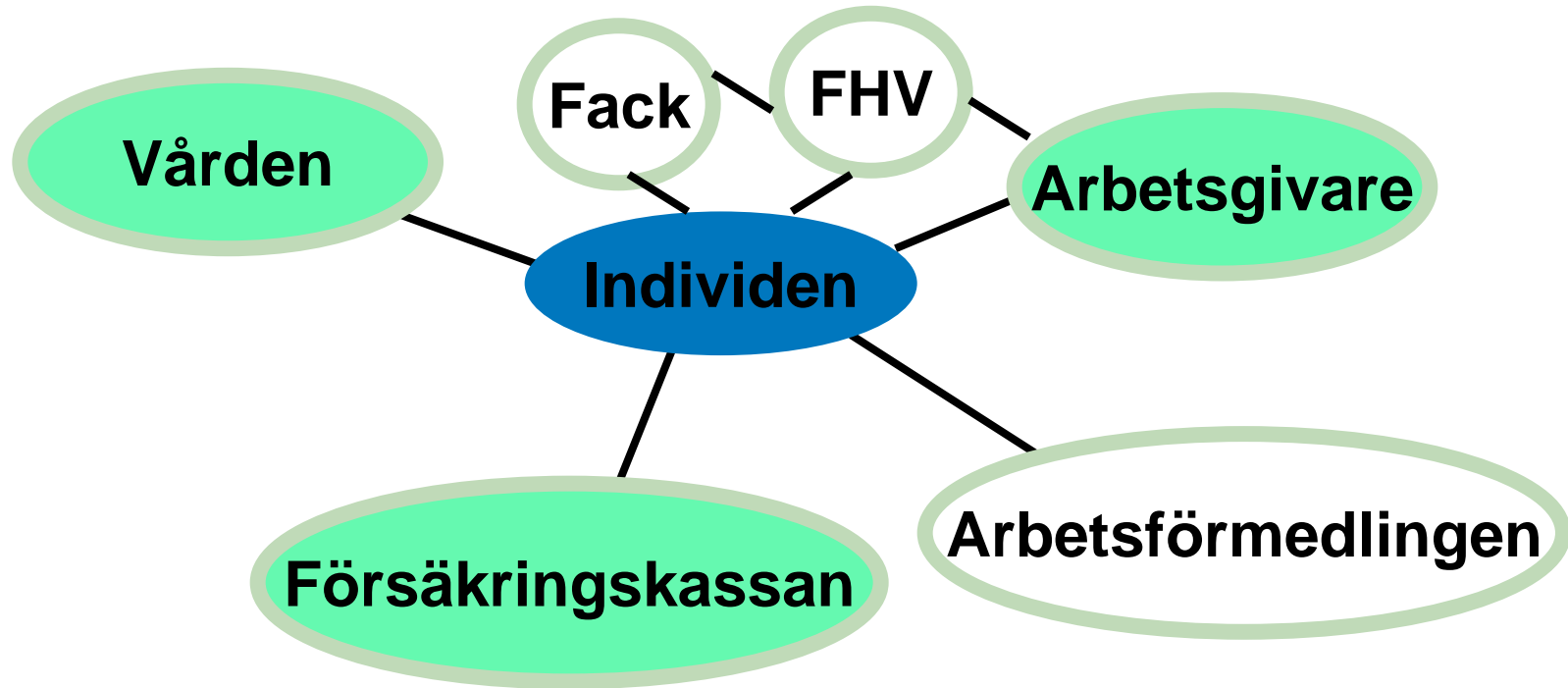
Ordförande tackade mötesdeltagarna och samt förklarade mötet för avslutat.



Försäkringskassan



Sjukfrånvaro- Vem gör vad?



Överenskommelse Arbetsgivare-FK

- **Intensifierat samarbete under en begränsad tid**
 - Identifierat problemområde
 - Särskilda insatser
 - Kontaktteam med handläggare på FK
 - Uppföljning minst 2 ggr per år
 - Fokus på förebyggande arbete
 - Bygga upp strukturer och rutiner att följa sjukfrånvaron
 - Se över rutindokument och policy
 - Informations- och utbildningsinsatser

Hässleholms Kommun

- Överenskommelse: 1 april 2015-31 mars 2017
- Sjukfrånvaron som den såg ut den 1 juni 2015:

Dag:	<u>15-90</u>	<u>91-180</u>	<u>181-365</u>	<u>366-</u>	<u>Totalt</u>
	50	35	42	34	161
	31%	21%	26%	21%	100%

- Kartlägga sjukfallen över 1 år, vad är det? Vad är planerat? Finns ett realistiskt rehabiliteringsmål definierat?
- **Mål:** Minska antalet sjukfall med 10% (3-4 fall) till december 2015

TIPS för minskad sjukfrånvaro

- Stärka och stödja den rehabiliteringsansvariga chefen
- Jobba förebyggande och vara uppmärksam på tidiga signaler
- Använda arbetsplatsnära stöd – FHV - tidigt
- Anpassa arbetet efter den enskildes förutsättningar, erbjud alternativ– inom ramen för den ordinarie verksamheten
- Definiera ett realistiskt rehabiliteringsmål - PLANERING
- Jobba aktivt med att hålla kontakten, arbetsplatsbesök och ta initiativ för återgång i arbete
- Kontakt med läkaren/vården och vice versa

På gång inom sjukförsäkringen.....

- Bortre tidsgränsen i sjukförsäkringen tas bort, förslagsvis den 1 februari 2016
- Differentierat intygande, ett enklare läkarintyg för personer som bara behöver medicinska åtgärder och förväntas bli friska inom 60 dagar – klart i Skåne 2016
- Vården tar tidig kontakt med arbetsgivaren
- Uppstramning av den försäkringsmässiga bedömningen i sjukförsäkringen, dag 90, 180 och 365 i rehabiliteringskedjan
- Fler handläggare på Försäkringskassan (+400)

Kontaktuppgifter

Cecilia Stenfeldt

Lokalt samverkansansvarig Försäkringskassan Skåne Nordost och Blekinge

tel. 010-119 74 75

cecilia.stenfeldt@forsakringskassan.se

Kundcenter för partner 0771- 17 90 00

Måndag-torsdag 07.00–18.00

Fredag 07.00–16.00