

**Hässelholms
kommun***Personalutskottet*

Plats och tid:	Sammanträdesrum 2, stadshuset, 2024-02-16, kl 13:00-16:30
Beslutande Ledamöter	Joachim Fors (S) ordförande Ulf Berggren (SD) vice ordförande Stefan Larsson (M) ledamot
Övriga närvarande Tjänstemän Förtroendevalda	HR-chef Johan Lexfors Arbetsmarknadsnämndens ordförande Meta Jarl (S) §§ 8 - 9 Arbetsmarknadsnämndens 1:e vice ordförande Axel Johnsson (M) §§ 8 - 9 Förvaltningschef Martin Franklin §§ 8 - 9 HR-konsult Maria Bengtsson § 12 HR-konsult Lotta Carlsson
Utses att justera	Ulf Berggren
Justeringens plats, tid:	Digital signering
Justerade paragrafer	§ 8 - § 13
Underskrifter:	Sekreterare Lotta Carlsson Ordförande Joachim Fors (S) Justerare Ulf Berggren (SD)



**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2024-02-16

Personalutskottet

Anslag / bevis

Protokollet är justerat
Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ	Personalutskottet
Sammanträdesdag	2024-02-16
Datum när anslaget sätts upp	2024-02-26
Datum då anslaget tas ner	2024-03-20
Förvaringsplats för protokoll	Kommunledningsförvaltningen

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2024-02-16

Personalutskottet

Innehållsförteckning

Godkännande av dagordning	§ 8
Dialogträff med arbetsmarknadsnämndens presidium	§ 9
Tolkning av bestämmelserna om ersättning till förtroendevalda	§ 10
Tolkning av bestämmelserna om ersättning till förtroendevalda	§ 11
Kommunövergripande personalnyckeltal år 2023	§ 12
Aktuella personalpolitiska frågor	§ 13

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2024-02-16

Personalutskottet

§ 8

Godkännande av dagordning

Dnr:

Beslut

Personalutskottet beslutar att godkänna dagordningen.

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes



**Hässleholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2024-02-16

Personalutskottet

§ 9

Dialogträff med arbetsmarknadsnämndens presidium

Dnr:

Beskrivning av ärendet

Joachim Fors hälsade samtliga välkommen till dagens möte.

Dialog fördes om bland annat följande punkter:

- Attraktiv arbetsgivare
- Personalnyckeltal
- Bisysslor
- Avgångssamtal
- Önskad sysselsättningsgrad
- Introduktion av chefer och övriga medarbetare
- Rekrytering
- Hot och våld
- Tillbud och skador
- Arbetsmiljöutbildningar
- Uppföljning av medarbetarenkäten
- Friskfaktorer
- Positiv skyddsron
- Distansarbete

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes



**Hässleholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2024-02-16

Personalutskottet

§ 10

Tolkning av bestämmelserna om ersättning till förtroendevalda

Dnr: KLF 2024/89

Beslut

Personalutskottet beslutar följande.

Punkt 5.3 d) i ”Bestämmelser om ekonomisk ersättning till förtroendevalda” ska tolkas på så sätt att om sammanträde pågår del av timme ska ersättning för förlorad arbetsinkomst avrundas till närmaste högre hel timme.

Beskrivning av ärendet

Fråga har uppkommit om hur punkt 5.3 d) första meningen i ”Bestämmelser om ekonomisk ersättning till förtroendevalda” ska tolkas. I meningen stadgas följande.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst betalas ut för så många timmar som sammanträdet varade plus maximalt två timmar, dock totalt maximalt åtta timmar per dygn.

Bedömning

Ledning i hur ovannämnda bestämmelse bör tolkas kan sökas i punkt 2.6.2 andra stycket om förrättningsersättning. Där stadgas att för förrättningar (enligt punkt a) – g)) utgår grundarvode för första timmen motsvarande 2 timmar. För varje därefter påbörjad timme utgår ersättning för hel timme.

Någon motsvarande skrivning vad gäller påbörjad timme finns inte i punkt 5.3 d). Mot den bakgrunden saknas enligt kommunledningsförvaltningens uppfattning anledning att tolka bestämmelsen på något annat sätt än att ersättning ska medges för den faktiska tiden mötet pågått. Exempelvis ska således ett möte som pågått 2 timmar och 20 minuter berättiga till ersättning motsvarande 2,33 timmar plus maximalt 2 timmar.

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes



Personalutskottet

§ 11

Tolkning av bestämmelserna om ersättning till förtroendevalda

Dnr: KLF 2024/90

Beslut

Personalutskottet beslutar följande.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst enligt punkt 5.1 jämförd med punkt 2.6.1 a) i ”Bestämmelser om ekonomisk ersättning till förtroendevalda” ska medges även avseende sammanträden i presidier som ägt rum innan den 20 december 2023.

Begäran om ersättning medges tidigast 12 månader tillbaka från detta protokolls justeringsdatum.

Yrkande

Stefan Larsson (M) lämnar följande tilläggsyrkande:

”Begäran om ersättning medges tidigast 12 månader tillbaka från detta protokolls justeringsdatum”.

Omröstning

Ordföranden ställer först liggande förslag till beslut under proposition och finner det bifallet.

Ordföranden ställer därefter Stefan Larssons (M) tilläggsyrkande under proposition och finner det bifallet.

Beskrivning av ärendet

Av punkt 5.1 i ”Bestämmelser om ekonomisk ersättning till förtroendevalda” framgår att förtroendevald har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst för uppdrag enligt punkt 2.5.1 och 2.6.1.

I punkt 2.6.1 a) i ”Bestämmelser om ekonomisk ersättning till förtroendevalda” stadgas, i den lydelse som trädde i kraft den 20 december 2023, följande.

Tjänstgörande ledamöter, närvarande ersättare och andra förtroendevalda som medgetts närvarorätt har rätt till förrättningsersättning för:

a) sammanträden med utredningskommittéer, projektgrupper, styrgrupper, presidier och arbetsgrupper utsedda av fullmäktige, nämnd, utskott eller bolag där protokoll

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2024-02-16

Personalutskottet

eller anteckningar förs av sekreterare och där den förtroendevalde genom protokollfört beslut utsetts att representera fullmäktige/nämnd/utskott/bolag.

I den lydelse som punkten har innan den 20 december 2023 fanns inte ordet ”presidier” med.

Av sammanträdesprotokoll från personalutskottets sammanträde den 18 november 2022, § 46, framgår vidare bland annat följande.

Lotta Carlsson informerade om frågor som inkommit från enskilda förtroendevalda och nämndsekreterare. Fråga: Utgår förlorad arbetsinkomst för beredningsmöte inför styrelse- / nämndsmöten? Svar: Nej, arvode-/förrättningsersättning utgår ej och därmed ej heller förlorad arbetsinkomst.

Personalutskottet beslutade ”om tillämpningen avseende specifika frågor”.

Bedömning

Tillägget av ordet ”presidier” vid ändringen av ovannämnda bestämmelser kan enligt kommunledningsförvaltningens uppfattning inte rimligen tolkas på något annat sätt än att ersättning tidigare inte medgavs vid sammanträden med presidier. Beslutet från personalutskottets sammanträde i november 2022 stöder denna tolkning. Någon retroaktiv ersättning ska därför inte medges.

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2024-02-16

Personalutskottet

§ 12

Kommunövergripande personalnyckeltal år 2023

Dnr:

Beslut

Personalutskottet beslutar att lägga informationen till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

Maria Bengtsson redovisar personalnyckeltal för år 2023.

Bilaga:

Personalnyckeltal 2023

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2024-02-16

Personalutskottet

§ 13

Aktuella personalpolitiska frågor

Dnr:

Beslut

Personalutskottet beslutar att lägga informationen till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

Johan Lexfors informerar om följande:

- Rekrytering är påbörjad av ny förvaltningschef för tekniska förvaltningen.
- Upphandling av företagshälsovård kommer att inledas under 2024.
- Minnesgåva 2024.
- Läget i avtalsrörelsen.

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med avancerade elektroniska underskrifter:

NAMN:	JOACHIM FORS	
TID:	2024-02-26 10:42:54 +01:00	
IDENTIFIKATIONSTYP:	Svensk e-legitimation	

NAMN:	Kenth Ulf Berggren	
TID:	2024-02-26 12:56:33 +01:00	
IDENTIFIKATIONSTYP:	Svensk e-legitimation	



**Hässleholms
kommun**

Personalnyckeltal 2023

Anställningar, åldersstruktur, personalomsättning, frisktal, sjukfrånvaro, sysselsättningsgrad, arbetsskador, tillbud med mera för Hässleholms kommuns anställda

Mål 2023 - Attraktiv arbetsgivare

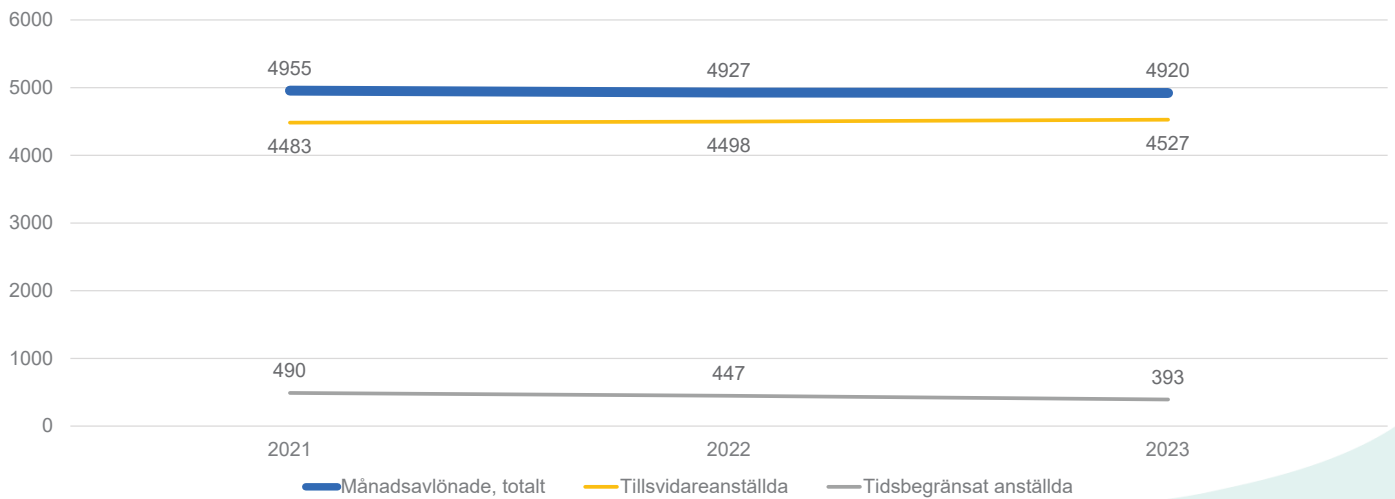
Indikatorer	Förväntad resultatnivå	2021	2022	2023	Trend
Heltidsanställda med månadslön, andel	Ökning	60,6	62,8	63,8	→
Total sjukfrånvaro bland anställda med månadslön, andel	Minskning	7	7,4	7	→
HME-index (hållbart medarbetarengagemang) Utifrån begreppen: motivation, ledning och styrning	Ökning	79	78	82,9	↗

Hållbart Medarbetarindex - HME

	Hässelholms kommun (2023)	Hässelholms kommun (2022)	Hässelholms kommun (2021)	Hässelholms kommun (2020)	Hässelholms kommun (2019)	Kommuner med 50 000-99 999 invån (2022)	Hela Sverige, kommuner (2022)
HME	82,9	78	79	80	79	80	80
Motivation	83,2	79	80	81	79	80	80
Ledarskap	81,9	77	78	79	78	80	79
Styrning	83,8	80	80	80	79	80	80

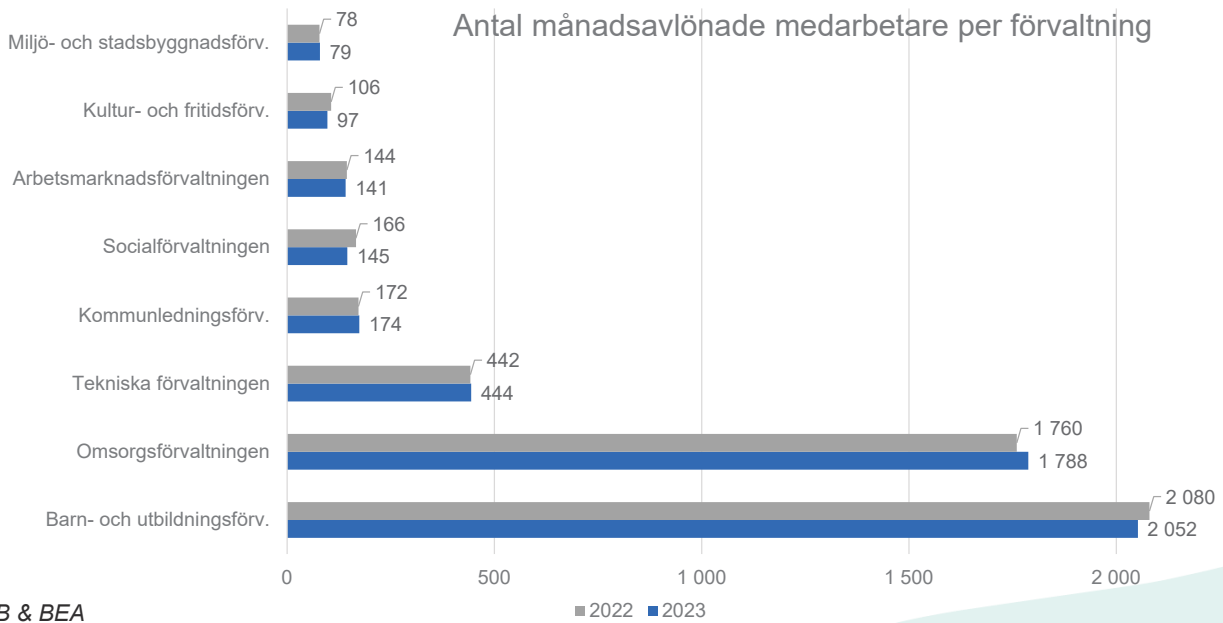
	Arbetsmarknadsförvaltningen	Barn- och utbildningsförvaltningen	Kommunledningsförvaltningen	Kultur- och fritidsförvaltningen	Miljö- och stadsbyggnadsförvaltningen	Omsorgsförvaltningen	Socialförvaltningen	Tekniska förvaltningen
HME	87,0	83,7	80,2	81,9	81,2	82,0	82,8	83,5
Motivation	85,9	84,3	80,3	81,1	81,8	82,0	80,7	83,9
Ledarskap	88,6	82,0	83,2	85,4	83,1	80,0	84,4	83,0
Styrning	86,3	84,7	77,0	79,0	78,9	84,0	83,2	83,4

Antal medarbetare – hela kommunen

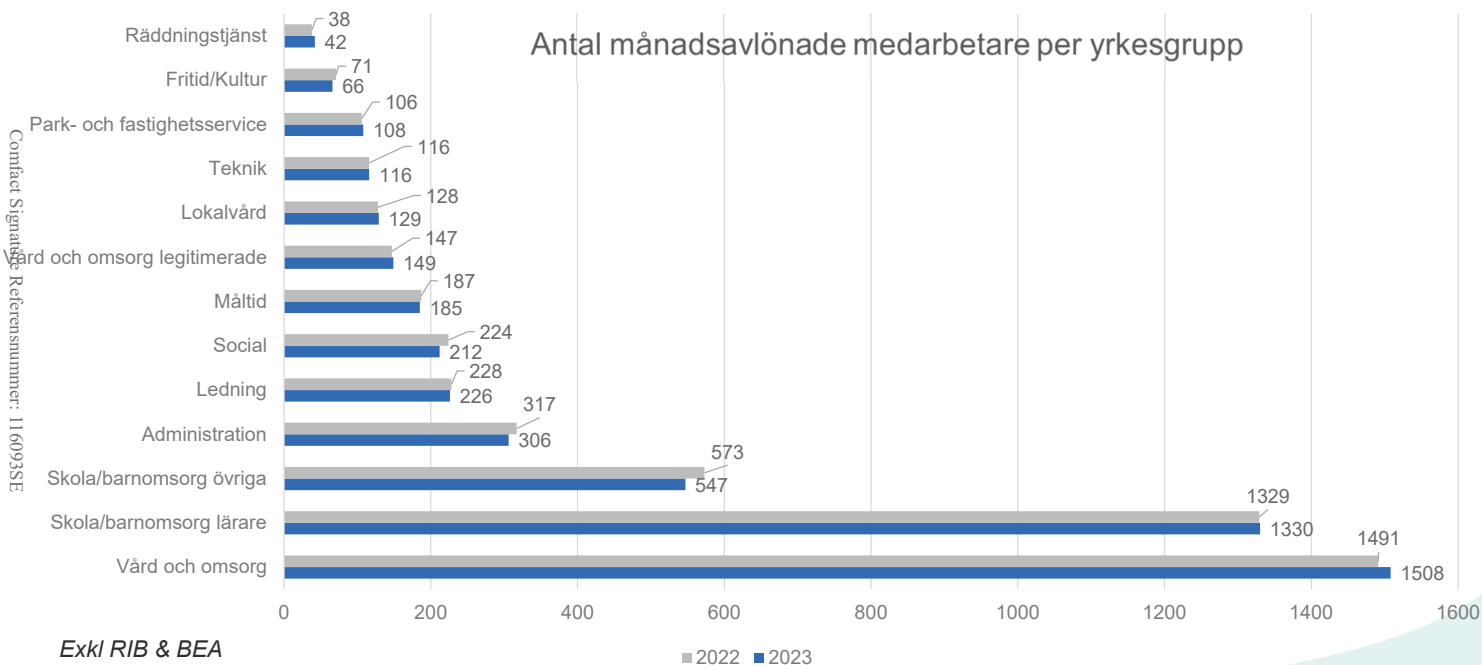


Exkl RIB & BEA

Anställningar - förvaltningar



Anställningar - yrkesgrupp



Tillsvidareanställda & tidsbegränsat anställda (vikariat, särskild visstid, projekt)

Tillsvidareanställda, antal			
Förvaltning	2023-12-31	2022-12-31	+/-
Tekniska förvaltningen	427	428	-1
Kommunledningsförvaltningen	161	169	-8
Arbetsmarknadsförvaltningen	125	128	-3
Kultur- och fritidsförvaltningen	93	95	-2
Barn- och utbildningsförvaltningen	1 840	1 816	24
Socialförvaltningen	139	151	-12
Omsorgsförvaltningen	1 667	1 639	28
Miljö- och stadsbyggnadsförvaltningen	75	75	0
Antal tillsvidareanställda, kommunen	4 527	4 498	29

Tidsbegränsat anställda, månadsavlönade, antal			
Förvaltning	2023-12-31	2022-12-31	+/-
Tekniska förvaltningen	17	14	3
Kommunledningsförvaltningen	13	3	10
Arbetsmarknadsförvaltningen	16	16	0
Kultur- och fritidsförvaltningen	4	11	-7
Barn- och utbildningsförvaltningen	212	264	-52
Socialförvaltningen	6	15	-9
Omsorgsförvaltningen	121	121	0
Miljö- och stadsbyggnadsförvaltningen	4	3	1
Antal tidsbegränsat anställda, kommunen	393	447	-54

1. Tillsvidareanställda, antal

AID-grupp	2023-12-31	2022-12-31	+/-
Administration	283	296	-13
Fritid/Kultur	65	65	0
Ledning	216	222	-6
Lokalvård	125	127	-2
Måltid	172	176	-4
Park- och fastighetservice	105	103	2
Räddningstjänst	41	37	4
Skola/barnomsorg lärare	1 170	1 153	17
Skola/barnomsorg övriga	500	493	7
Social	197	203	-6
Teknik	112	110	2
Vård och omsorg	1 399	1 378	21
Vård och omsorg legitimerade	146	145	1
Antal tillsvidareanställda	4 527	4 498	29

2. Tidsbegränsat anställda, månadsavlönade, antal

AID-grupp	2023-12-31	2022-12-31	+/-
Administration	23	21	2
Fritid/Kultur	1	6	-5
Ledning	10	6	4
Lokalvård	4	1	3
Måltid	13	11	2
Park- och fastighetservice	3	3	0
Räddningstjänst	1	1	0
Skola/barnomsorg lärare	160	176	-16
Skola/barnomsorg övriga	47	80	-33
Social	15	21	-6
Teknik	4	6	-2
Vård och omsorg	109	113	-4
Vård och omsorg legitimerade	3	2	1
Antal tidsbegränsat anställda	393	447	-54

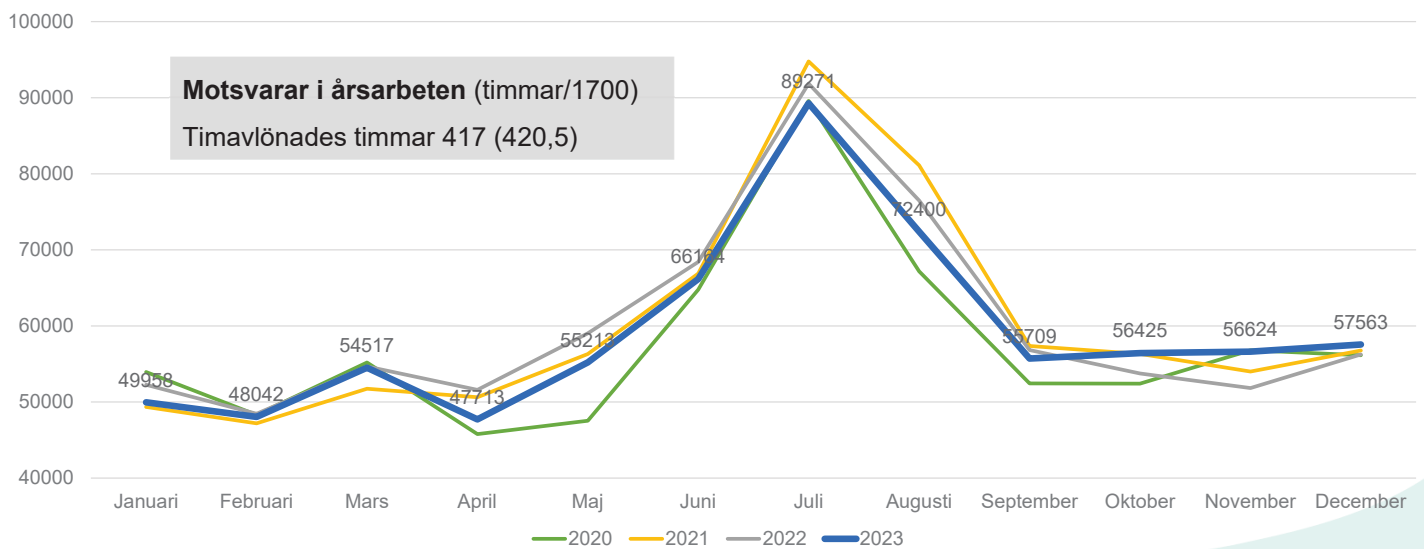
Andra anställningsformer

Räddningstjänstpersonal i beredskap, RiB 93 (93)

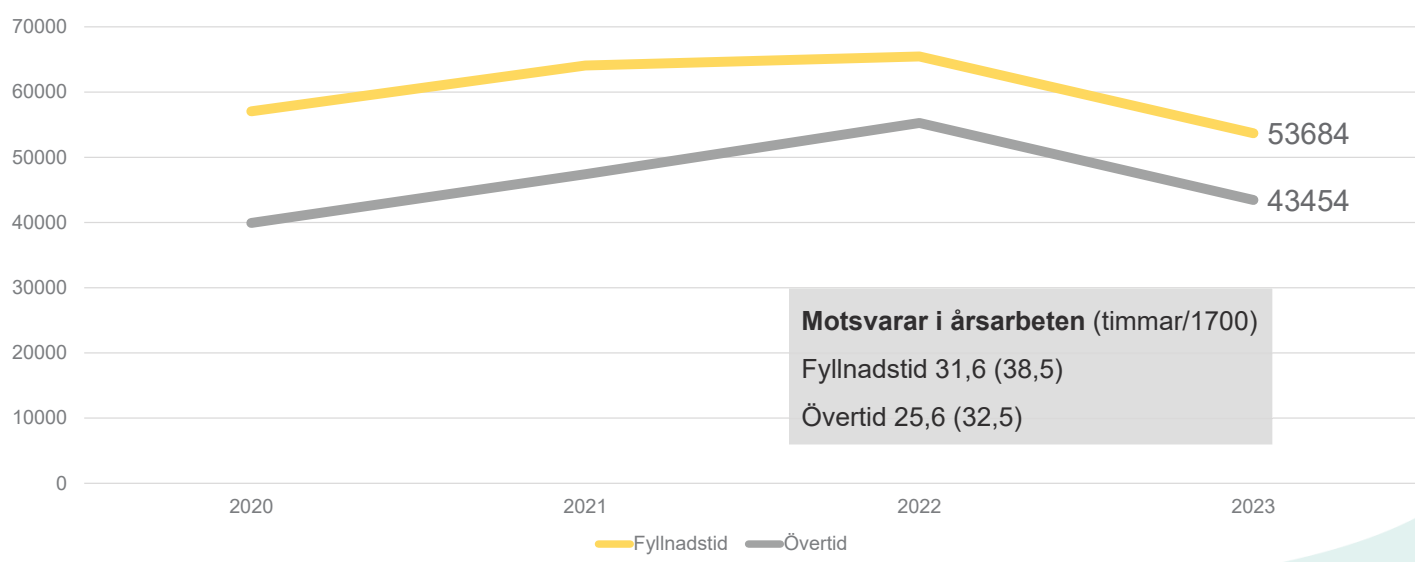
Arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska insatser, BEA 11 (11)



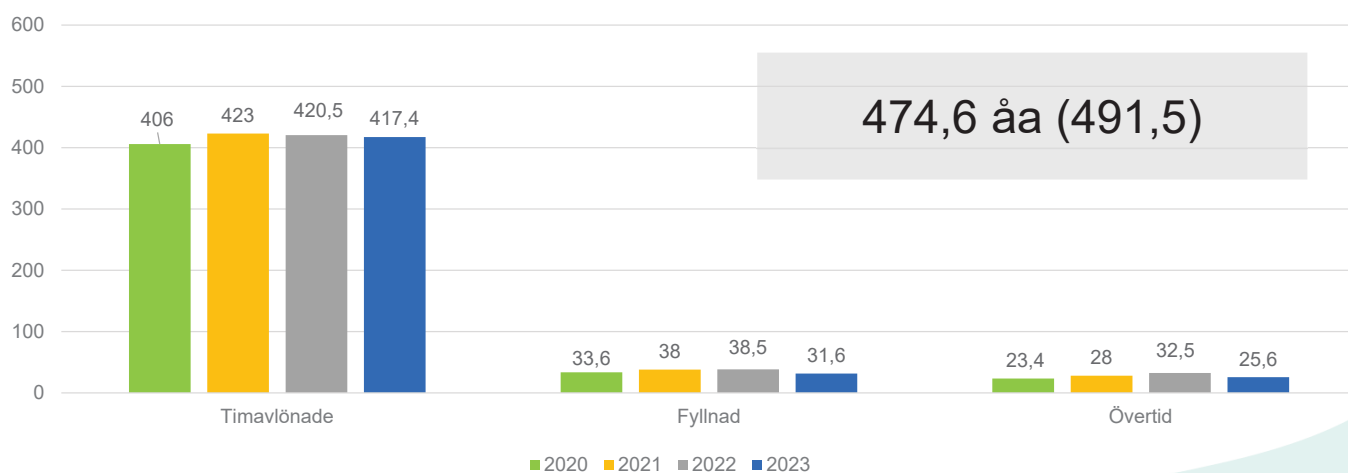
Anställningar – timavlönades timmar



Mertid – fyllnad & övertid, timmar/årsarbeten

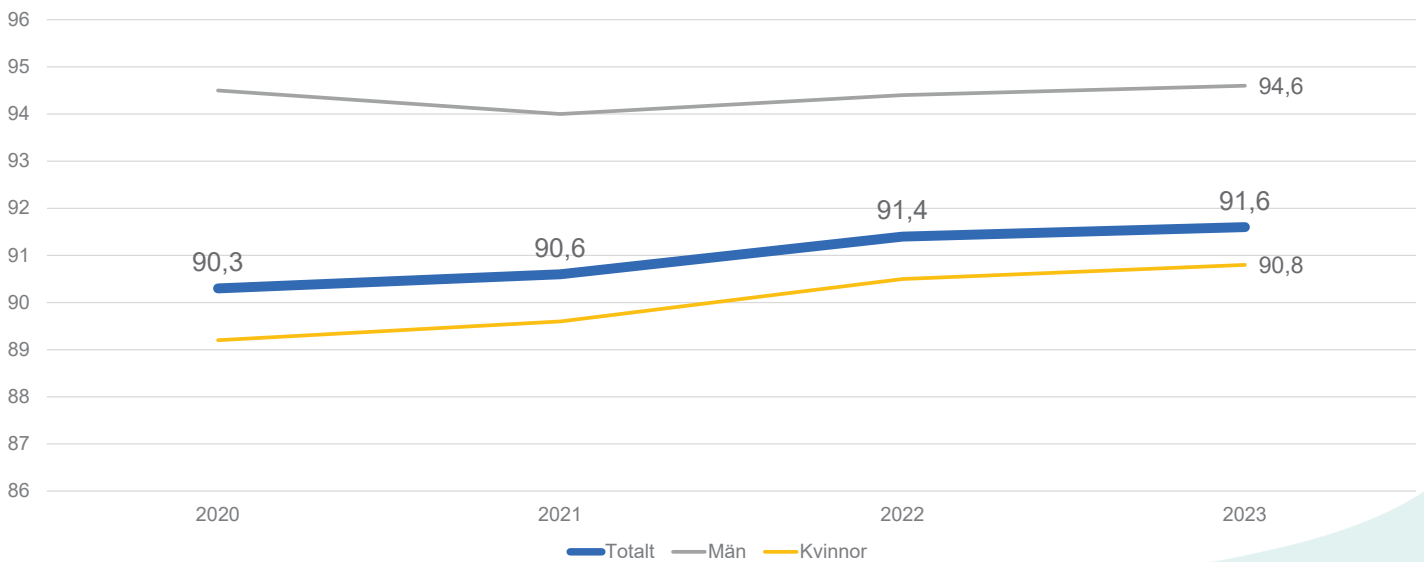


Övrig arbetad tid omräknat till årsarbeten



Sysselsättningsgrad

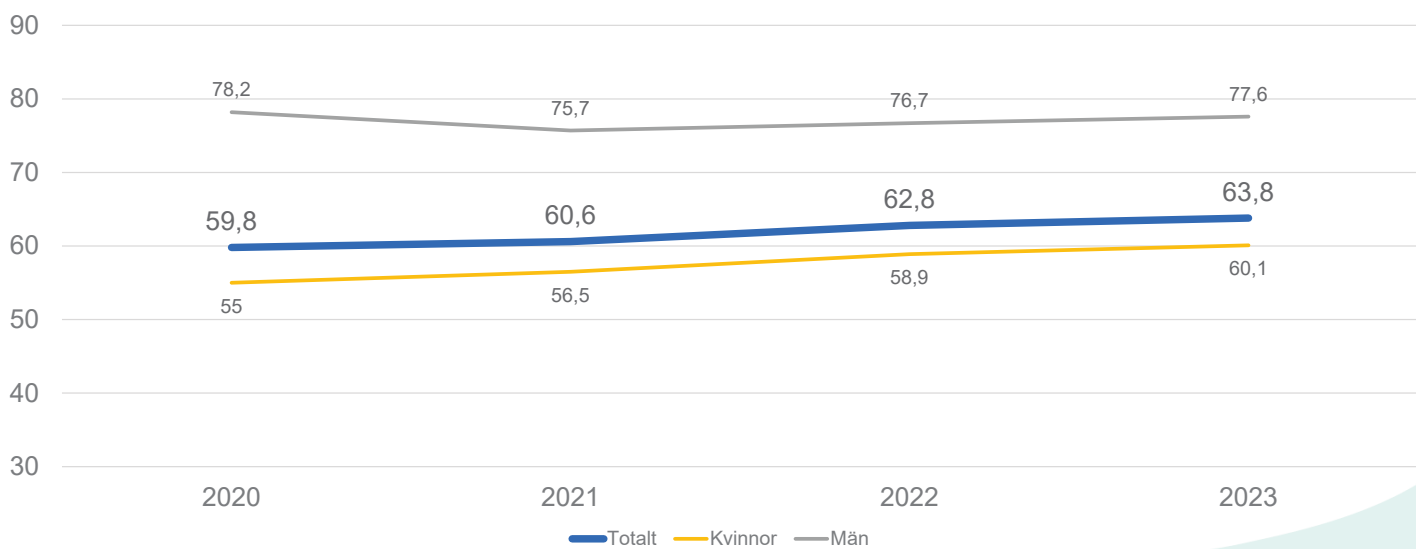
Genomsnittlig sysselsättningsgrad, månadsavlönade



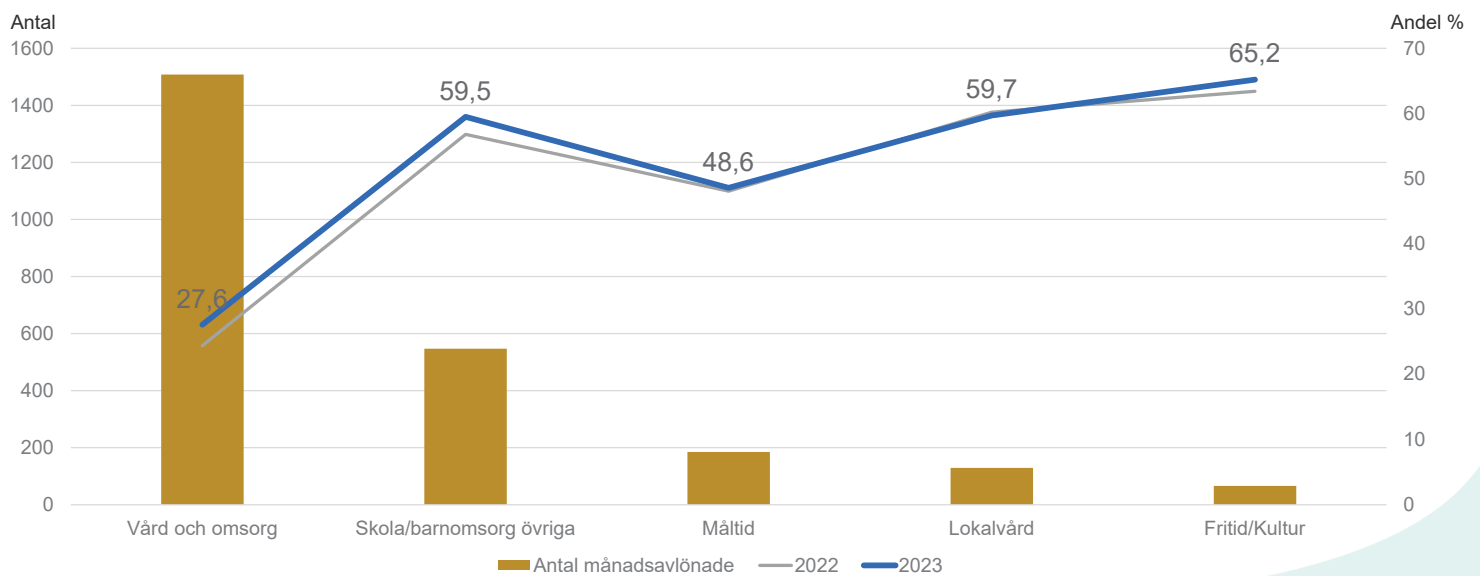
Comfact Signature Referensnummer: 116093SE

Exkl RIB & BEA

Andel heltidsanställda %, månadsavlönade




Andel heltidsanställda inom yrkesområdes/AID-grupp, månadsavlönade



AID-grupper där andelen heltidsanställda är över 80 % är inte med i diagrammet.

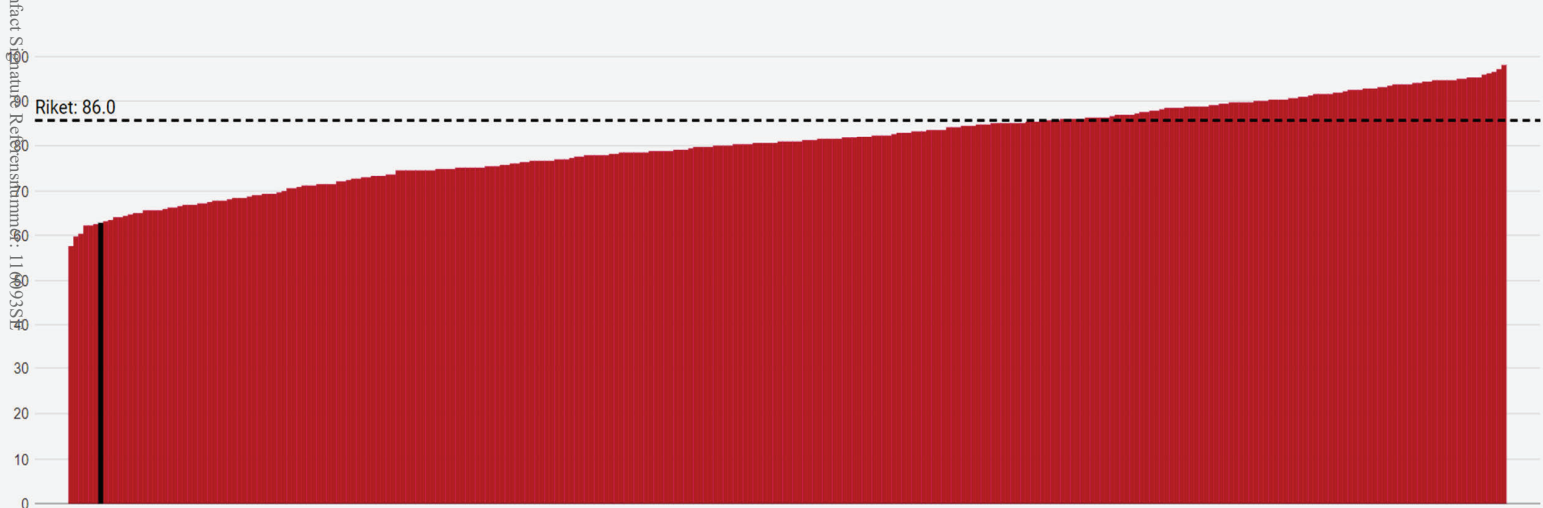
Heltidsanställda, Hässleholm jmf med riket

Heltidsanställda månadsavlönade, kommun, andel (%) 

Alla kommuner



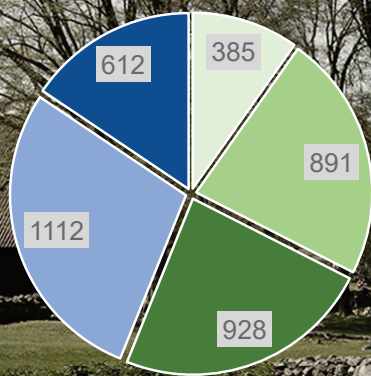
År 2022



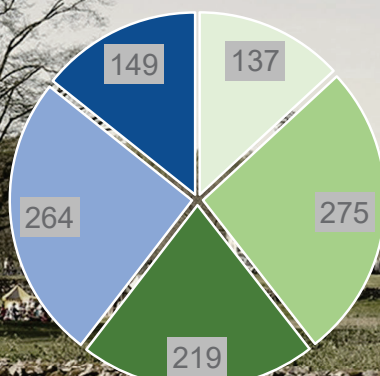
[Jämföraren - Kolada](#)

Ålder – kön

2024-01-31



Kvinnor



Män

-29 30-39 40-49 50-59 60-

	Antal	%	Medelålder
Kvinnor	3926	79	46,2
Män	1046	21	44,8
Samtliga månadsavlönade			45,9

Personalomsättning

Egen begäran

Hässleholms kommun 8,5 % (8,3)

Yrkesgrupper med högst personalomsättning

Social 20,8 %

Vård och omsorg legitimerade 15,1 %

Ledning 14,8 %

Yrkesgrupper med lägst personalomsättning

Lokalvård 0,8 %

Park- och fastighetservice 2,9 %

Skola/barnomsorg lärare 5,3 %

Lite fakta....

2023 avslutade 61 medarbetare sin anställning för att gå i pension, 2022 var det 99.

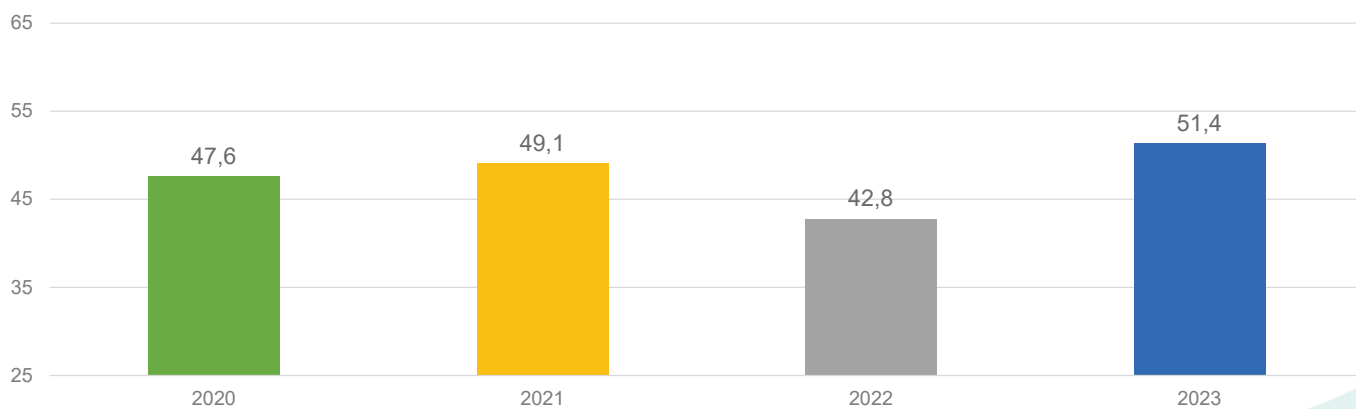
I kommunen arbetar 763 personer som är 60 år eller äldre.

En chef har i genomsnitt personalansvar för 23 medarbetare.
I barn- och utbildnings- & omsorgsförvaltningen är genomsnittet 29.

63,5 % av alla kommunens chefer är kvinnor.

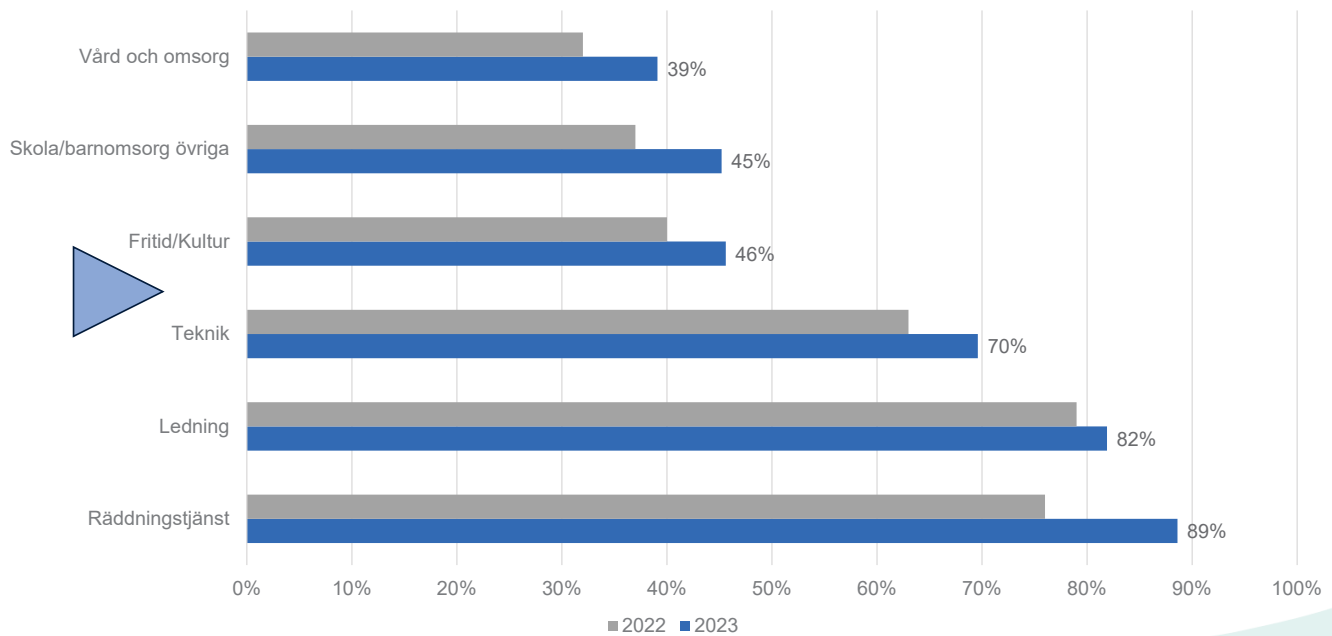
Frisktal - högst 5 sjukdagar

Definition: andel månadsavlönade som varit sjuka högst 5 dagar under året (%)



Frisktal

De tre yrkesgrupperna med lägst respektive högst frisktal

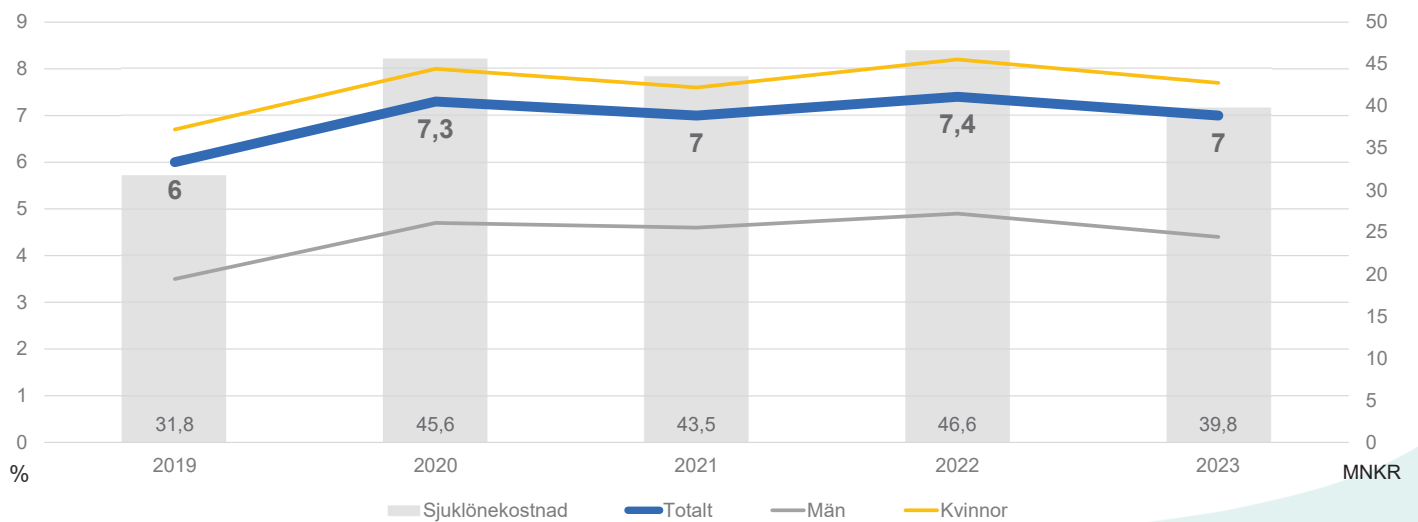


Definition: Andelen månadsavlönade som varit sjuka högst 5 dagar under året (%).

Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaro i % av total arbetad tid, månadsavlönade
Sjuklönekostnad, 2019-2023

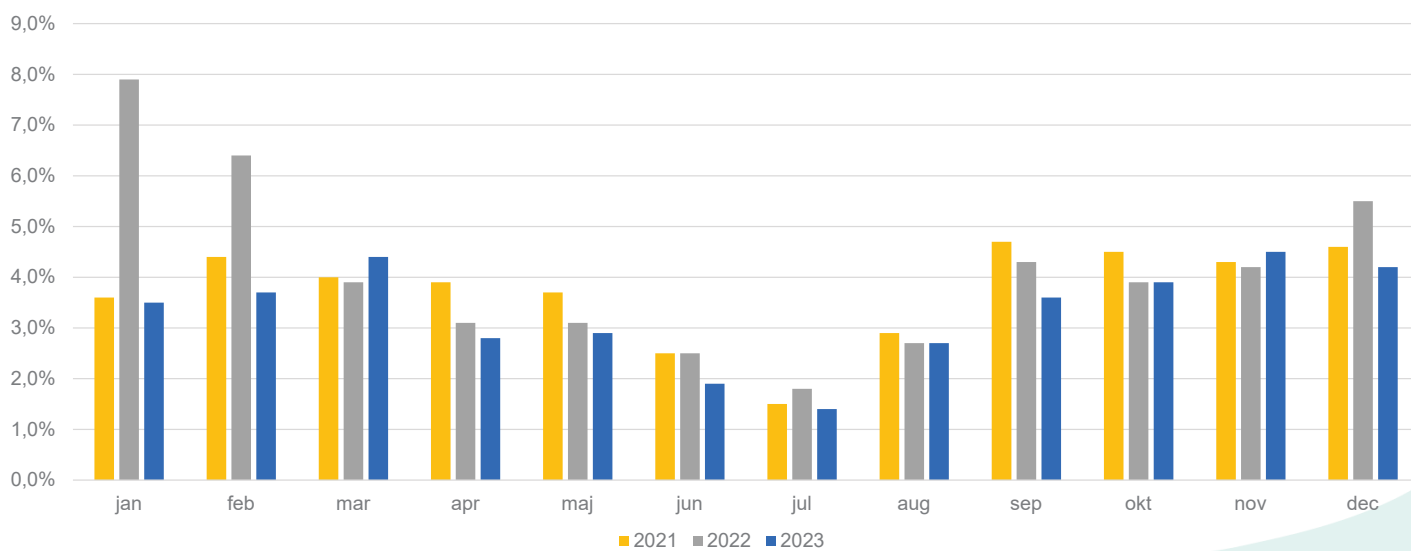
Comfact Signature Referensnummer: 116093SE



Korttidssjukfrånvaron, dag 1-14

Andel av den totala sjukfrånvaron

Comfact Signature Referensnummer: 116093SE



Långtidssjukfrånvaro

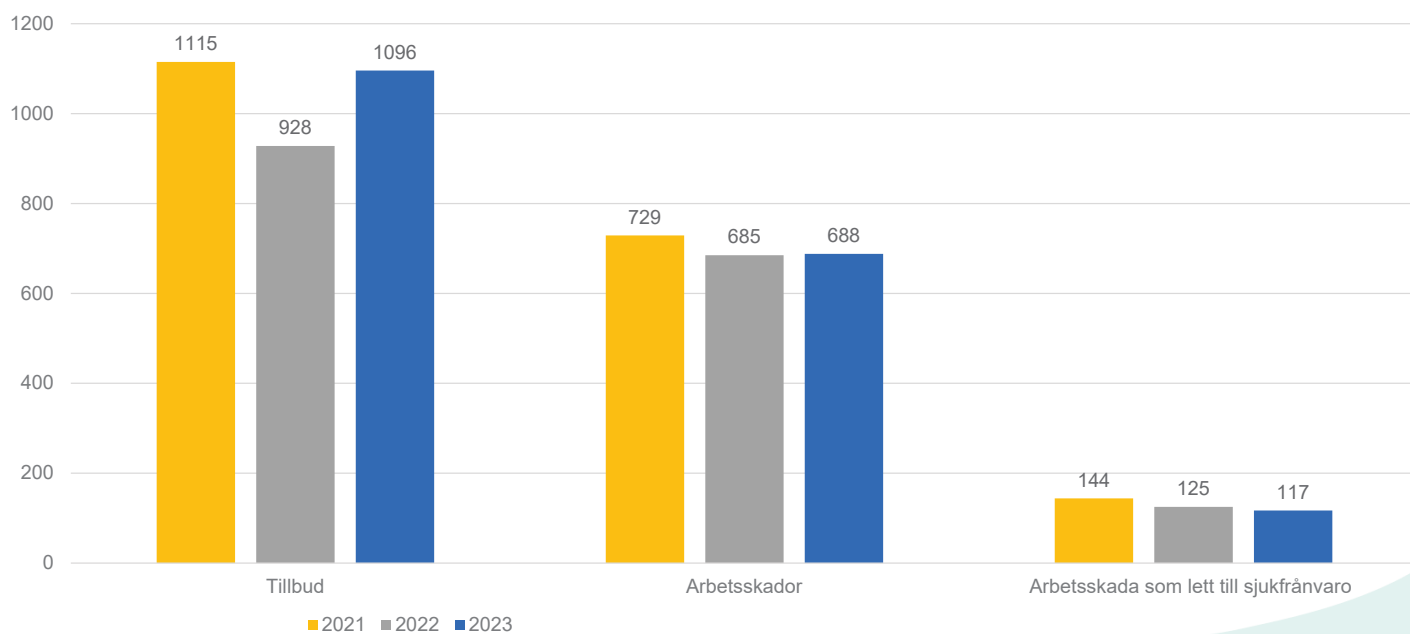
	2022 (%)	2023 (%)	+/- (%-enheter)
Totalt	32,6	38,9	+ 6,3
Män	21,3	31,6	+10,3
Kvinnor	34,5	40,1	+ 5,6
-29 år	12,9	20,3	+ 7,4
30-49 år	29,7	35,6	+ 5,9
50 år -	38,3	44,8	+ 6,5

Definition: Sjukfrånvaro som är mer än 60 dagar
i % av totala sjukfrånvaron, månadsavlönade

Friskvårdsbidrag

	2022	2023	+/-
Tilldelade användare (antal)	7136	6964	-172
Aktiva användare (antal)	3961	4123	+162
Aktiveringsgrad (%)	55,5	59,2	+4 %-enheter

Tillbud & arbetsskador



Sammanfattning 2023

- Tillsvidareanställda ökar + 29, lärare, undersköterskor
- Tidsbegränsat anställda minskar -54, elevassistenter
- Färre timmar av timavlönade
- Mertid minskar
- Andel heltid ökar lite
- 28 % inom vård och omsorg har heltid
- Personalomsättning samma, högst PO har yrkesgrupper inom social, vård o omsorg leg och chefer
- Frisktal ökar
- Sjukfrånvaro minskar något, främst tekniska och buf
- Långtidssjukfrånvaro ökar, alla utom tekniska
- Tillbud ökar, arbetsskador oförändrat



Attraktiv arbetsgivare - från "Strategisk plan 2024-2026 med Budget 2024 och flerårsplan 2025-2026"

Attraktiv arbetsgivare

Kompetensförsörjningen inom kommuner och regioner är en utmaning kommande år med stora pensionsavgångar, brist på utbildad personal och svårigheter att rekrytera vissa yrkesgrupper. Hårdare konkurrens om kompetens ställer ökade krav på Hässleholms kommun som en attraktiv arbetsgivare. Vi ska erbjuda flexibla arbetssätt och en frisk, kreativ arbetsmiljö. Ledare och medarbetare ges förutsättningar att utveckla välfärdsuppdraget.

ÖVERGRIPANDE MÅL

- I Hässleholms kommunkoncern arbetar vi med tillit och medskapande där medarbetarna är delaktiga i utvecklingen av de tjänster och den service vi levererar.



Utvecklingen går åt rätt håll	⬆️
Ingen tydlig förändring	➡️
Utvecklingen går åt fel håll	⬇️

INDIKATORER	FÖRVÄNTAD RESULTATNIVÅ	FÖREGÅENDE MÄTNING (2021)	SENASTE MÄTNING (2022)	TREND
Heltidsanställda med månadslön, andel	Ökning	61 procent	63 procent	⬆️
Medarbetarenkäten: HME-index (hållbart medarbetarengagemang) utifrån begreppen: motivation, ledning och styrning, samlat värde	Ökning	80	78	⬇️
Total sjukfrånvaro bland anställda med månadslön, andel	Minskning	7,9 procent (2022)	6,9 procent (2023)	⬆️



Maria Bengtsson
HR-konsult
maria.a.bengtsson@hassleholm.se

► **Hässleholm nästa.**