



Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 108

Ansökan om uppdrag att ta fram en handlingsplan för jämställdhet

Dnr: KLK 2018/365

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen följande beslut:

1. Kommunledningskontoret ges i uppdrag att ta fram en handlingsplan för Jämställdhet i Hässelholms kommun
2. Socialnämndens begäran till kommunstyrelsen (diarienumr. SN 2017/189 700 §17) att ta fram en strategi för våldsprevention läggs till handlingarna men syftet inarbetas i Hässelholms handlingsplan för Jämställdhet och då framförallt under delmål 6: Mäns våld mot kvinnor ska upphöra.

Ledamöter som avstår från att delta i beslutet

Ulf Berggren (SD) avstår från att delta i beslutet.

Beskrivning av ärendet

Jämställdhet är en fråga som berör alla invånare i Hässelholms kommun. Kommunen har 2017 ställt sig bakom Skånes jämställdhetsstrategi och jämställdhetsarbetet bör nu konkretiseras genom en handlingsplan som omfattar såväl anställda som medborgare i kommunen. Jämställdhet handlar om möjligheten att få göra sina livsval utan att begränsas av stereotypa föreställningar. Statistik för sjukfrånvaro, psykisk ohälsa bland flickor, våld i nära relation och pojkars studieresultat är alla exempel på motiv för att mer kan och bör göras inom jämställdhetsområdet.

Sänt till:
Marie Söderqvist, KLK
Karin Wendt, KLK
Vidar Albinsson, KLK

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Justering

Utdraget bestyrkes

Handläggare
Folkhälsostateg Vidar Albinsson
Personalavdelningen
Vidar.Albinsson@hassleholm.se

Ansökan om uppdrag att ta fram en handlingsplan för jämställdhet

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta följande:

- Kommunledningskontoret ges i uppdrag att ta fram en handlingsplan för Jämställdhet i Hässleholms kommun
- Socialnämndens begäran till kommunstyrelsen (diariernr. SN 2017/189 700 §17) att ta fram en strategi för våldsprevention läggs till handlingarna men syftet inarbetas i Hässleholms handlingsplan för Jämställdhet och då framförallt under delmål 6: Mäns våld mot kvinnor ska upphöra.

Sammanfattning

Jämställdhet är en fråga som berör alla invånare i Hässleholms kommun. Kommunen har 2017 ställt sig bakom Skånes jämställdhetsstrategi och jämställdhetsarbetet bör nu konkretiseras genom en handlingsplan som omfattar såväl anställda som medborgare i kommunen. Jämställdhet handlar om möjligheten att få göra sina livsval utan att begränsas av stereotypa föreställningar. Statistik för sjukfrånvaro, psykisk ohälsa bland flickor, våld i nära relation och pojkars studieresultat är alla exempel på motiv för att mer kan och bör göras inom jämställdhetsområdet.

Beskrivning av ärendet

Inledning

Jämställdhet är en fråga om demokrati. Det handlar om en rättvis fördelning av makt, säkerhet, kunskap och materiella resurser och om att värdera kvinnor och

Kommunledningskontoret / Personalavdelningen

män lika. Trots att de formella hindren för jämställdhet undanröjts fortsätter kön att påverka hur en människas liv gestaltar sig. Jämställdhet handlar om möjligheten att få göra sina livsval utan att begränsas av stereotypera föreställningar.

Jämställdhet handlar om kön och makt. Det innebär att kvinnor och män har lika rättigheter, möjligheter och skyldigheter inom livets alla områden. Jämlikhet, som ofta sammanblandas med jämställdhet, är ett vidare begrepp. Det innefattar rättvisa förhållanden mellan alla oavsett exempelvis kön, etnicitet, religion eller annan trosuppfattning, ålder, funktionalitet, sexuell läggning, könsöverskridande identitet eller klass.

En statistiskt jämn könsfördelning i en grupp innebär att andel kvinnor respektive män ligger mellan 40 och 60 procent.

Övergripande mål

Det övergripande målet för svensk jämställdhetspolitik är att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. Länsstyrelsen Skåne, Region Skåne och Kommunförbundet Skåne har tagit fram en jämställdhetsstrategi för Skåne 2017-2020. Kommunstyrelsen i Hässleholm har 2017-08-09 ställt sig bakom Skånes jämställdhetsstrategi. Målen för jämställdhet är de samma såväl nationellt som i Skånes regionala jämställdhetsstrategi, nämligen:

1. En jämn fördelning av makt och inflytande
2. Ekonomisk jämställdhet
3. Jämställd utbildning
4. Jämn fördelning av obetalda hem- och omsorgsarbetet
5. Jämställd hälsa
6. Mäns våld mot kvinnor ska upphöra

Den regionala strategin utgår från tre övergripande mål:

- Fler har kompetens om hur jämställdhet och genusperspektiv kan bidra till den regionala utvecklingen
- Tydlig målstyrning och ett systematiskt uppföljningsarbete utifrån länets jämställdhetspolitiska målsättningar
- Samverkan för att uppnå *Ett jämställt Skåne* genom ett aktivt ägarskap, stabila strukturer och nätverk av myndigheter, lärosäten, kommuner, organisationer, företag och idéburen sektor.

För att konkretisera arbete och insatser i Hässleholms kommun behöver det lokala arbetet samordnas och förutsättningar för samverkan mellan de olika intressenterna skapas. Den omvärldsbevakning som länsstyrelsen gör, de goda exempel från andra skånska kommuner samt de utbildningsinsatser som erbjuds behöver kunna spridas på det lokala planet. Det faktum att alla 52 000 invånare i kommunen berörs av jämställdhetsnormer gör frågan om genus viktig, inte minst då statistik visar (se bilaga) att Hässleholm inte är jämställt i många avseenden.

Intressenterna i Hässleholm utgörs dels av all personal i kommunens förvaltningar och dels av civilsamhället i form av bla ideella föreningar, polis, akademi och region Skånes verksamhet som är förlagd inom den geografiska kommunen.

Därför behövs en handlingsplan för att tydliggöra tex hur vi ska jobba i kommunen med jämställdhetsfrågan, göra prioriteringar och visa hur uppföljning och ansvarsfördelning är fördelad. Hässleholms strategi föreslås följa den regionala och nationella strukturen för att göra arbete och uppföljning tydligt. Det ger en röd tråd mellan de olika nivåerna och underlättar även engagemang och för de som vill följa arbetet i kommunen.

Samhället förändras i en snabb takt och mycket händer inom Jämställdhetsområdet. Det är därför viktigt att kunna följa med vad som händer på EU, nationell och regional nivå men även att snabbt kunna agera och hantera de förändringar som sker och de erbjudande som ges. Hässleholms kommuns grundinställning är att jämställdhet är en viktig fråga och en förutsättning för att samhället skall utvecklas i rätt riktning.

För detta jämställdhetsarbete såväl mot den egna personalen som för medborgarna krävs ett strukturerat arbete med representanter och kompetenser från olika delar av kommunens organisation.

Ett ökat fokus på jämställdhetsutveckling är också i linje med de globala hållbarhetsmålen i Agenda 2030. Mål fem handlar just om Jämställdhet. En handlingsplan för Jämställdhet kan även stärka kommunens arbete med barnets rättigheter (barnkonventionen), Ungdomens hus, social hållbarhet, attraktivitet för Hässleholms kommun som arbetsgivare och en jämlik hälsa.

Förslagets konsekvenser för verksamhetens brukare

Kommunala verksamheter som möter barn från tidig ålder och framåt kan påverka normer och värderingar kring genus och jämställdhet positivt. Inom tex socialtjänst, fritids- och kulturverksamhet möter personal medborgare som ibland drabbats negativt av ojämställdhet eller där påverkan av normer kan ske.

Barnperspektivet

Det finns ett stort barnperspektiv såväl barnrättsligt sett ur FN:s 54 artiklar i barnkonventionen men även ur ett vetenskapligt perspektiv, sett till den statistik och evidens om barns förhållanden som finns tillgänglig.

I de grundläggande principerna (artiklarna) 2, 6 och 12 framgår jämställdhetsperspektivet. I artikel 2; ...utan åtskillnad av barnets eller dess föräldrars kön... Artikel 6 handlar om att alla barn har rätt till liv, överlevnad och utveckling. Artikel 12 säger att alla barn har rätt att komma till tals. Faktum är att det finns orättfärdiga könsskillnader att beakta i de flesta av artiklarna om barnets rättigheter. Artikel 19 handlar om skydd mot övergrepp och artikel 34 handlar om skydd mot sexuellt utnyttjande.

Redan i barn och ungdomsåldrarna kan skillnader i livsvillkor mellan könen, som inte är biologiska, ses. Det finns förgivettaganden kring vad en flicka respektive en pojke bör göra och hur hon eller han ska se ut. Matvanor skiljer sig och möjlighet till fritidsaktiviteter. Den psykiska ohälsan och skolresultat skiljer också mellan könen.

Miljökonsekvenser

Inte aktuellt

Facklig samverkan

Bedöms i nuläget inte aktuellt

Ekonomiska konsekvenser

Ekonomiska vinster (konsekvenser) såsom mindre psykisk ohälsa, mindre sjukfrånvaro, ökad simkunnighet, ökad försörjningsförmåga, minskade sjukvårdskostnader inom kommunal elevhälsa och omsorgsverksamhet. Trycket på socialtjänst kan minska till följd av mindre våld, familjeproblematik och missbruk. Investeringskostnader, främst i form av utbildningsinsatser, blir sannolikt aktuellt. Det är viktigt att det finns en balans i handlingsplanen så att mål, aktiviteter och resurser är realistiska.

Sändlista:

Marie Söderqvist, KKK

Karin Wendt, KKK

Vidar Albinsson, KKK

Kommunledningskontoret

Charlotte Nygren Bonnier

Biträdande förvaltningschef

Karin Wendt

HR-specialist

Marie Söderqvist

Personalchef

Vidar Albinsson

Folkhälsstrateg