



Fritidsnämnden

Verksamhetsmål 2015-2018

Hässelholms kommun



Förord

2012 genomfördes en stor enkätundersökning om fritidsvanor i Hässleholms kommun. Rapporten visar att majoriteten av invånarna överlag är nöjda med fritidsutbudet.

Aktiviteter som har med det rörliga friluftslivet att göra och styrketräning är de verksamheter som utövas mest frekvent och av en stor del av invånarna i alla åldrar. Av de aktiviteter som inte utövas men finns stort intresse av, ligger släktforskning och utegym i topp.

Det största hindret för invånarna att utöva den fritid man vill är tidsbrist. Eventuella satsningar på inomhusbad respektive funktionsnedsattas möjlighet till fritidsaktiviteter är högst prioriterat bland invånarna, även om flera andra satsningar också anses viktiga för många.

Inom föreningsengagemanget är idrottsföreningarna fortsatt starka. En tydlig skillnad mot tidigare undersökning 1998 då lagidrottsföreningar hade flest aktiva, är att det skett ett skifte, de individuella idrottsföreningarna verkar öka medan lagidrottsföreningarna backar.

Resultatet av undersökningen kommer att präglade målen för nämnden under perioden.

Målstyrning

I mars 2011 fattade kommunfullmäktige beslut om att införa en målstyrningsmodell. Syftet med den nya modellen är att förstärka det strategiska perspektivet och skapa en röd tråd i styrningen för att därmed öka transparensen och effektiviteten i kommunens verksamhet.

Utifrån visionen och strävan efter god ekonomisk hushållning finns åtta övergripande mål. Dessa mål beaktar den finansiella såväl som den verksamhetsmässiga aspekten av kommunens uppdrag. En hållbar ekonomi med en effektiv resursanvändning innebär en strävan att största möjliga värde av varje skattekrone ska uppnås. Grunden till en framgångsrik styrning ligger i förmågan att förtydliga den politiska färdriktningen genom att bryta ned de övergripande målen till utvecklings- respektive årsmål med tydliga indikatorer. Dessa mål och indikatorer ska sedan följas upp under året.

Övergripande mål

Hässleholms kommun ska:

- Hässleholms kommun ska sätta medborgaren i centrum
- Hässleholms kommun ska ge en omsorg och service av hög kvalitet
- Hässleholms kommun ska ge barn och unga en bra start i livet
- Hässleholms kommun ska vara ett nav i regionen för boende, kultur, kommunikation och lärande
- Hässleholms kommun ska ha en hållbar ekonomi med en effektiv resursanvändning
- Hässleholms kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare med tillåtande och kreativa arbetsplatser

- Hässleholms kommun ska skapa goda förutsättningar för ett växande och dynamiskt näringsliv
- Hässleholms kommun ska ha en socialt och ekologisk hållbar utveckling

KF 15 december 2014

Fritidsnämndens verksamhetsmål

I kommunens budget för 2015 och flerårsplan för 2016-2018 finns angivet fritidsnämndens ansvarsområden. Nämndens mål utgår från de lagar och förordningar som gäller för verksamheten, kommunfullmäktiges vision och mål samt nämndens verksamhetsvision.

Ansvarsområde

- ▶ Drift och uthyrning av idrotts- och fritidsanläggningar samt vissa samlingslokaler
- ▶ Föreningservice
- ▶ Bidrag till föreningar
- ▶ Lotterimyndighet
- ▶ Fritidsgårdsverksamhet

Fritidsnämndens verksamhetsvision

Förvaltningen ska ge förutsättningar för en innehållsrik och aktiv fritid, god folkhälsa, medborgarnas delaktighet och främja livskvalité.

Fritidsnämndens mål

Målen baseras bl.a. på resultatet av fritidsvaneundersökningen 2012.

Ge goda förutsättningar för kommunens föreningsliv

Genom bidrag, subventioner, utbildning, konsultation och service vill vi skapa förutsättningar för ett aktivt föreningsliv och en bred idrottsrörelse med ett rikt utbud av fritidsaktiviteter.

Kvalitetssäkra anläggningar och mötesplatser

Genom att hålla hög kvalitet på våra anläggningar och mötesplatser samt göra dessa tillgängliga ska vi skapa mötesplatser och möjligheter till aktiviteter av olika slag, både spontana och organiserade för alla medborgare.

Närhet till natur- och friluftsliv

Vår uppgift är att se till att det finns variationsrika friluftslivs- och naturupplevelser med god service för kommuninvånare och besökare.

Modern arbetsgivare

Genom servicekänsla, kundorientering, ekonomisk-, miljö-, tillgänglighets- och mångfaldsmedvetenhet ska vi vara en professionell och attraktiv arbetsgivare. Vi ska hela tiden utvecklas för att snabbt kunna möta interna och externa förändringar i omvärlden och samtidigt vara nytänkande. Utbildning inom hållbar utveckling ska genomföras för 25 procent av personalen årligen.

Samarbeta med andra nämnder och förvaltningar

Genom samarbete över gränser vill vi stimulera till aktiviteter och utvecklande miljöer som främjar livslångt lärande med folkhälsan i fokus och samtidigt kunna specialanpassa verksamheter som inte i övrigt tillgodoses av samhället.

Medborgardialog

Genom kontinuerlig dialog och delaktighet med medborgarna ska vi utvecklas i tiden för att successivt förbättra vår verksamhet. Vi ska dra nytta av nya kanaler för informations-spridning och ge en djupare och mer samlad bild av fritidsutbudet i kommunen. Särskilt ska barn och ungdomar ska ges förutsättningar att kunna påverka sin egen fritid. En fritidsvaneundersökning ska genomföras under mandatperioden.

Tydligt barnperspektiv

Genom prioriteringar i beslut av de regler för bidrag och utthyrning tydligt visa på gynnande av verksamheter för barn och ungdom. Även i den dagliga verksamheten ska barnperspektivet beaktas.

Fritidsnämnden 2015-01-21 § 9

