

**Hässelholms  
kommun***Personalutskottet***Plats och tid:** Sammanträdesrum 1, stadshuset, 2022-09-16, kl 08:30-11:30**Beslutande**  
Ledamöter Robin Gustavsson (KD) ordförande  
Joachim Fors (S) vice ordförande  
Ulf Berggren (SD) ledamot**Övriga närvarande**  
Tjänstemän Personalchef Marie Söderqvist  
HR-specialist Maria Bengtsson §§ 29 - 32  
HR-specialist Rebecca Nordström §§ 29 - 32  
HR-specialist Karin Wendt §§ 29 - 32  
Förhandlingssekreterare Lotta Carlsson**Utses att justera** Ulf Berggren

Justerade paragrafer § 29 - § 34

Underskrifter:

Sekreterare

  
Lotta Carlsson

Ordförande

  
Robin Gustavsson

Justerare

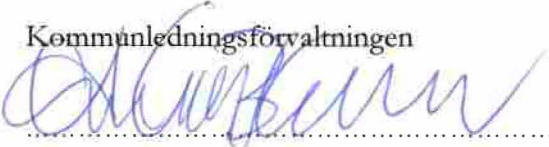
  
Ulf Berggren



Personalutskottet

### Anslag / bevis

Protokollet är justerat  
Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ	Personalutskottet
Sammanträdesdag	2022-09-16
Datum när anslaget sätts upp	2022-09-30
Datum då anslaget tidigast får tas ner	2022-10-24
Förvaringsplats för protokoll	Kommunledningsförvaltningen
Underskrift	 ..... Lotta Carlsson
Datum då anslaget togs ner	
Signatur	.....

---

**Personalutskottet**

Justering

Utdraget bestyrkes



Personalutskottet

## Innehållsförteckning

Information - Personalnyckeltal första halvåret 2022	§ 29
Information - Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet - årets fokusområden	§ 30
Information - Redovisning av arbetet med friskfaktorer	§ 31
Information – Omställning- och kompetensutveckling genom lag och avtal	§ 32
Information - Resultat av årets löneöversyn	§ 33
Aktuella personalpolitiska frågor	§ 34

**Personalutskottet**

Justering

Rh Uf  
ACK

Utdraget bestyrkes



Personalutskottet

## § 29

### Information - Personalnyckeltal första halvåret 2022

Dnr:

#### Beslut

Personalutskottet beslutar att med godkännande lägga informationen till handlingarna.

#### Beskrivning av ärendet

Maria Bengtsson redovisar personalnyckeltal för första halvåret 2022.

Bilaga:

-Personalnyckeltal första halvåret 2022

---

Personalutskottet

Justering

*Ph* *Y*  
*Aek*

Utdraget bestyrkes



# Hässelholms kommun

Kommunens medarbetare – delår 2022

► Hässelholm nästa.

*Ph. U.  
ACK*

# Mål 2022 - Attraktiv arbetsgivare

- från "Strategisk plan 2022-2024 med Budget 2022 och flerårsplan 2023-2024"

## Utvecklingsmål

## Hur mäter vi detta?

## Målvärde

Utvecklingsmål	Hur mäter vi detta?	Målvärde			
<b>Attraktiv arbetsgivare</b>	Hässleholms kommun ska erbjuda ett hållbart arbetsliv	HME-index, hållbart medarbetarengagemang, utifrån begreppen: Motivation Ledning Styrning	HME: 79	HME: 79	Grönt: Över 80 Gult: 78-80 Rött: Under 78
	Andelen heltidsarbetande anställda med månadslön	Andel per juni 2021: 60,4 procent			Grönt: Mer än 65 procent Gult: 60 procent – 65 procent Rött: Under 60 procent
	Den totala sjukfrånvaron bland anställda med månadslön	Resultat per juni 2021: 7,0 procent			Grönt: Mindre än 6 procent Gult: 6-6,7 procent Rött: Mer än 6,7 procent

► Hässleholm nästa.

*Rb*  
*APK*

# Hållbart Medarbetarindex - HME

	Hässleholms kommun (2022)	Hässleholms kommun (2021)
<b>HME</b>	78	79
Motivation	79	80
Ledarskap	77	78
Styrning	80	80

► Hässleholm nästa.

*ACK*



## Kommunens medarbetare 30 juni 2022 jmf 2021

- 4 495 tillsvidareanställda (+44)
- 404 tidsbegränsat anställda (-24)
- Sysselsättningsgrad 91,3 % (+0,6%-enheter)

### Var finns förändringarna?

- Tekniska förvaltningen 432 (+195)  
18 tbg (+1)
- Omsorgsförvaltningen 1621 tv (-64)  
133 tbg (+19)
- Barn- och utbildning 1826 tv (-92)  
200 tbg (-34)



► Hässleholm nästa.

*Ph U  
tk*



# Heltidsanställda & heltidsarbetande

<b>Nyckeltal</b>	<b>Beskrivning</b>	<b>2018 nov</b>	<b>2019 nov</b>	<b>2020 nov</b>	<b>2021 nov</b>
<b>Heltidsanställda</b> månadsavlönade, kommun, andel (%)	Heltidsanställda (100 % överenskommen sysselsättningsgrad) månadsavlönade totalt dividerat med samtliga månadsavlönade, multiplicerat med 100 för redovisning i procent.	<b>59</b>	<b>58</b>	<b>60</b>	<b>61</b>
<b>Heltidsarbetande</b> månadsavlönade, kommun, andel (%)	Heltidsarbetande (100 % faktisk sysselsättningsgrad) månadsavlönade inom kommunen totalt dividerat med sysselsatta månadsavlönade, multiplicerat med 100 för redovisning i procent.	<b>51</b>	<b>51</b>	<b>52</b>	<b>53</b>

*Avser kommunalt anställda i november månad enligt HÖK. Anställda inom kommunalförbund/kommunala bolag ingår inte.*

*Källa: Kolada/SKR:s personalstatistik (novemberstatistiken)*

► Hässleholm nästa.

## En god arbetsmiljö

- Korttidssjukfrånvaron var högre i början av året högre på grund av stort antal smittade av Covid 19, sista månaderna planat ut.
- Friska arbetsplatser - det förebyggande arbetsmiljöarbetet för ett hållbart arbetsliv pågår ständigt genom olika insatser. En stor satsning på att vända fokus från efterhjälpande till främjande arbetsmiljöinsatser genomfördes under våren.

► Hässleholm nästa.

*Ph U  
ACK*

## Sjukfrånvaro, jan-juni 2022

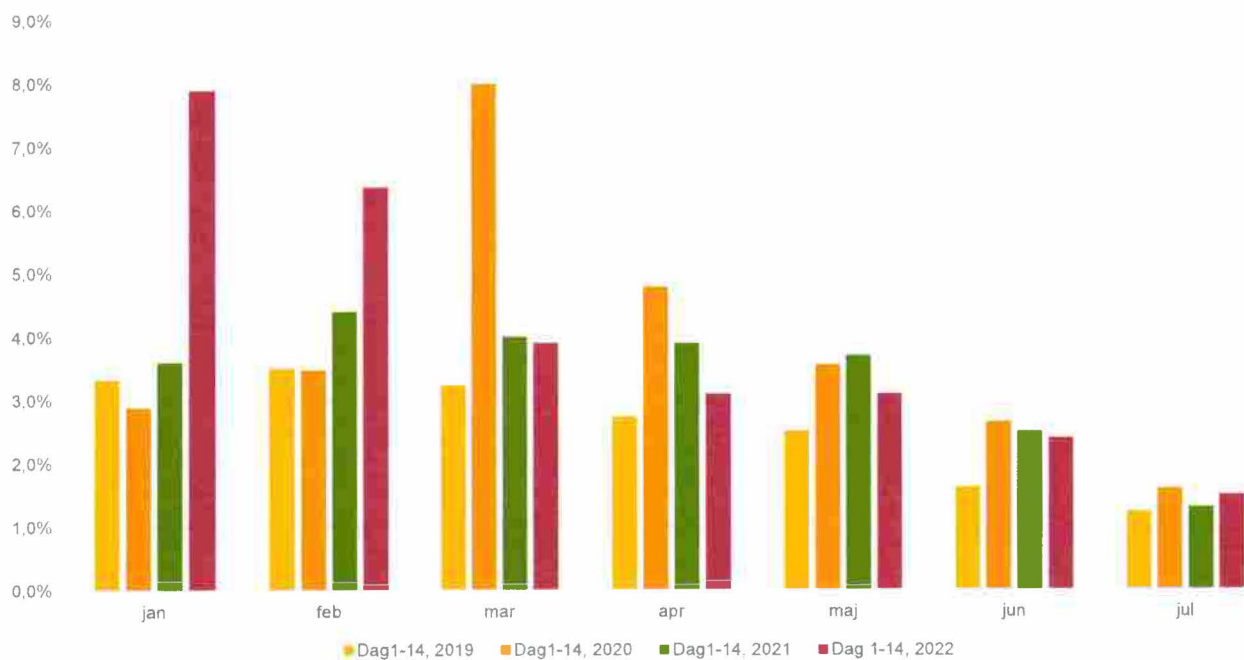
- 7,9 % total sjukfrånvaro (+0,9 %-enheter)
- 33 % långtidssjukfrånvaro (-1,6 %-enheter)

- Total sjukfrånvaron ökar något främst inom omsorg, barn- och utbildning och arbetsmarknad.
- Minskning av långtidssjukfrånvaron främst inom omsorg, social, klf och kultur o fritid.

► Hässleholm nästa.

*Plu Uh  
Ack*

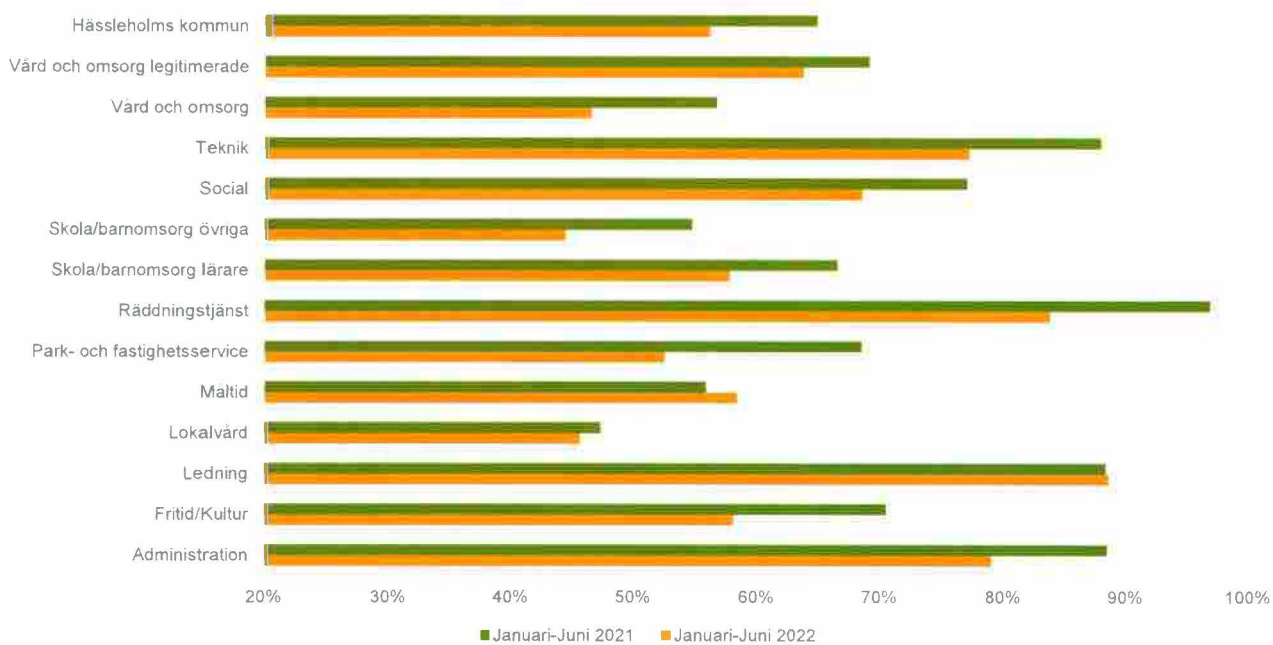
# Korttidssjukfrånvaro Januari-Juni 2019-2022



► Hässleholm nästa.

*Ph* *U*  
*ACK*

# Frisktal



Definition: Andelen månadsavlönade personer som haft sjukfrånvaro högst 5 dagar under en period

► Hässleholm nästa.

*Ph U  
ACK*

# Arbetssskador och tillbud Januari - Juni

## Anmälda arbetssskador

2020: 251

2021: 384 (+133)

2022: 381 (-3)

## Anmälda tillbud

2020: 371

2021: 673 (+302)

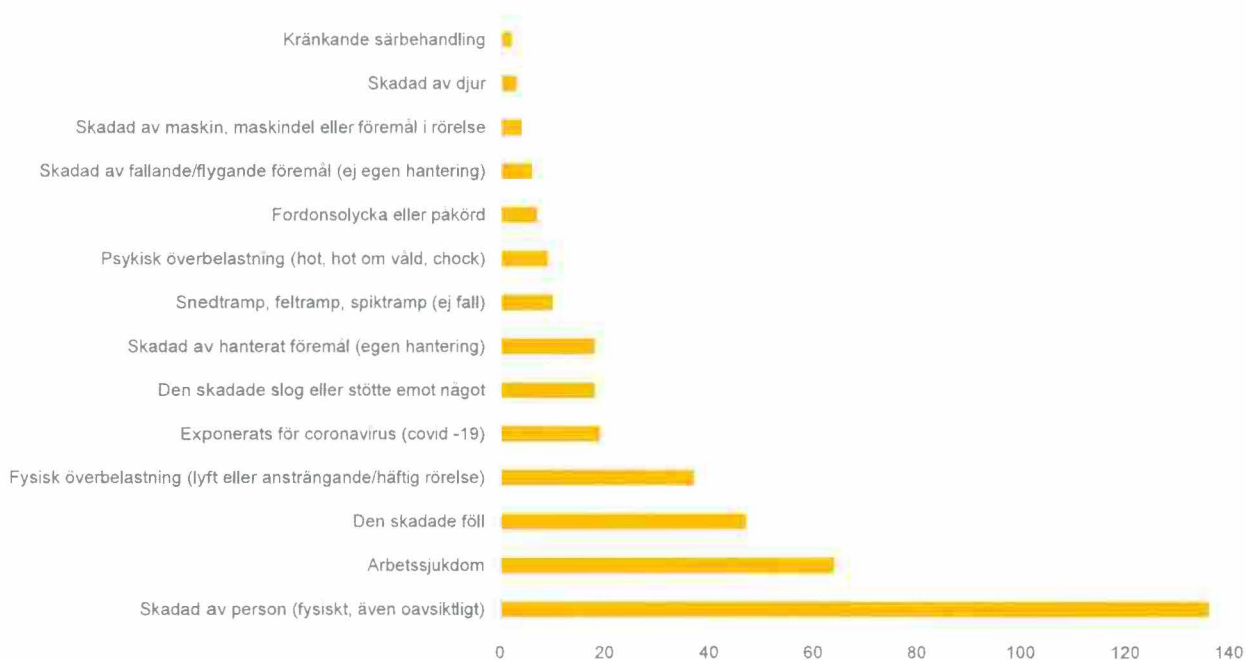
2022: 622 (-51)

► Hässleholm nästa.

*Ph U*  
*ACK*



# Arbets-skador - januari tom juni 2022

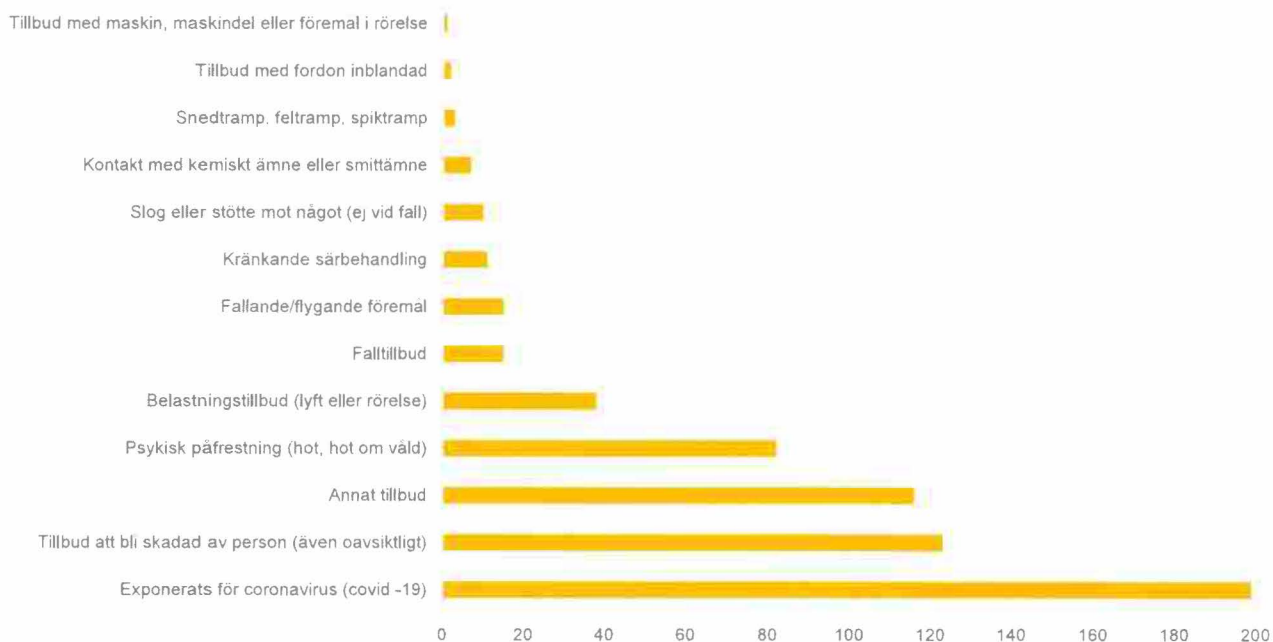


► Hässleholm nästa.

Pl U  
Ack



# Tillbud - januari tom juni 2022



► Hässleholm nästa.

*Ph U*  
*ack*



Personalutskottet

## § 30

### Information - Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2022

Dnr:

#### Beslut

Personalutskottet beslutar att med godkännande lägga informationen till handlingarna.

#### Beskrivning av ärendet

Rebecca Nordström informerar om innebörden av den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Arbetsmiljöverket har gjort en inspektion över kommunens systematiska arbetsmiljöarbete. En brist som framkom var att arbetsgivaren inte kontrollerar på alla nivåer hur man lever upp till de krav som ställs i Arbetsmiljöverkets föreskrifter. I den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet har därmed frågedelen i checklistan fördjupats kring hur det systematiska arbetsmiljöarbetet fungerat utifrån föreskrifterna.

Fokusområden för år 2022 är samma som för år 2021 med anledning av inspektionen.

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes



Personalutskottet

## § 31

### Information - Redovisning av arbetet med friskfaktorer

Dnr:

#### Beslut

Personalutskottet beslutar att med godkännande lägga informationen till handlingarna.

#### Beskrivning av ärendet

Rebecca Nordström informerar om arbetet med friskfaktorer. Chefer från fem förvaltningar deltar i utbildningen "Fokus – Friskfaktorer" vilket utgår från att tillsammans med konsult från Sunt arbetslivs resursteam arbeta med åtta faktorer:

- En rättvis och transparent organisation
- Ett närvarande, tillitsfullt och engagerat ledarskap
- Delaktighet och inflytande
- En välutvecklad kommunikation och återkoppling
- Prioritering av arbetsuppgifter
- Kompetensutveckling hela arbetslivet
- Ett välfungerande systematiskt arbetsmiljöarbete i vardagen

Under 2023 kommer övriga tre förvaltningars chefer att delta i motsvarande utbildning.

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes



Personalutskottet

## § 32

### Information – Omställning- och kompetensutveckling genom lag och avtal

Dnr:

#### Beslut

Personalutskottet beslutar att med godkännande lägga informationen till handlingarna.

#### Beskrivning av ärendet

Karin Wendt informerar om kompetens och omställningsavtalet KOM-KR i lydelse från 2022-10-01.

Avtalet skapar förutsättningar för arbetsgivarens och arbetsmarknadens kompetensförsörjning genom insatser som främjar livslångt lärande och stärker arbetstagarens ställning på arbetsmarknaden.

Avtalet har anpassats till lagen om grundläggande omställnings- och kompetensstöd samt lagen om omställningsstudiestöd.

Personalutskottet

Justering

*Rb* *U*  
*ACK*

Utdraget bestyrkes



Personalutskottet

## § 33

### Information - Resultat av årets löneöversyn

Dnr:

#### Beslut

Personalutskottet beslutar att med godkännande lägga informationen till handlingarna.

#### Beskrivning av ärendet

Personalavdelningen informerar om att löneöversyn 2022 är avslutad med samtliga personalorganisationer.

Utfallet av 2022 års löneöversyn blev 2,24%.

Personalutskottet

Justering

*PK* *U*  
*TK*

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms  
kommun**

Sammanträdesdatum  
2022-09-16

Personalutskottet

## § 34

### Aktuella personalpolitiska frågor

Dnr:

#### Beslut

Personalutskottet beslutar att med godkännande lägga informationen till handlingarna.

#### Beskrivning av ärendet

Personalavdelningen informerar om följande:

- Personalavdelningen har sammanfattat och vidarebefordrat informationen från IT-chefen till partiernas gruppledare om hur man kan underlätta för förtroendevalda i frågor som rör IT.
- Förslag på datum för personalutskottsmöten 2023 redovisas vid nästa möte.
- Övergripande information om löneöversynsprocessen inför år 2023.

Personalutskottet

Justering

*AK* *UB*  
*Aek*

Utdraget bestyrkes