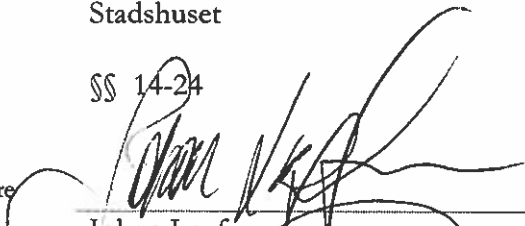

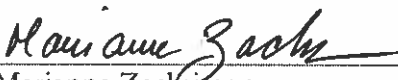





Plats och tid	Hässleholmsgården, kl. 08:30-11:00	
Beslutande	Pär Palmgren	Ordf. PU, Moderaterna
Ledamöter		
Tjänstgörande	Lena Wallentheim Lars-Göran Wiberg	Ledamot PU, Socialdemokraterna Ledamot PU, Centerpartiet
Övriga närvarande	Camilla Gudmundsson Annika Toft Marie Pålsson Helena Nordin Marianne Zackrisson Ann-Christin Tillgren Jennie Jönsson Ann-Charlotte Nordbjörk Johan Gunnarsson Marie Lundgren Ida Andersson Vidar Albinsson Eva Svensson Lena Thiman Pär Hansson	Akademikerförbundet SSR DIK FSA Kommunal sektion 53 Kommunal sektion 56 Ledarna LSR Läraryrket Läraryrket Lärarnas riksförbund Naturvetarna SRAT Vision Vårdförbundet Sv. Skolledarförbundet
Ersättare		
Tjänstemän	Per-Olof Drottler Folke Lindgren Johan Lexfors Cecilia Mullern-Aspegren	Personalchef Enhetschef/arbetsmiljöcontroller Personalstrateg Projektledare Målstyrning
Utses att justera	Marianne Zackrisson, Eva Svensson	
Justeringens plats, tid	Stadshuset	
Justerade paragrafer	§§ 14-24	
Underskrift	Sekreterare	 Johan Lexfors
	Ordförande	 Pär Palmgren
	Justerare	 Marianne Zackrisson
		 Eva Svensson



§ 14

Mötets öppnande

Ordförande Pär Palmgren hälsar de närvarande välkomna och förklarar mötet för öppnat.

§ 15

Val av justeringsmän

Marianne Zackrisson, Kommunal sektion 56, och Eva Svensson, Vision, valdes att justera dagens protokoll.

§ 16

Godkännande av dagordning

Dagordning godkändes.

§ 17

Föregående mötesprotokoll

Föregående protokoll godkändes efter nedan justeringar och lades därefter till handlingarna.

Följande justeras i föregående protokoll.

Närvarolistan: Jenny Jönsson lades till som närvarande vid mötet.

Justering av paragraf: 5 § korrigeras textmässigt från MSA- till MRSA-patienter samt att Vårdförbundet, FSA och LSR lyfte frågan.

Vidar Albinsson, SRAT, har ej justerat föregående mötesprotokoll.

Ordförande Pär Palmgren uppmanar SRAT att inkomma med protokollsanteckningar som styrker varför protokoll ej justerats.

§ 18

Införande av målstyrning.

Cecilia Mullern-Aspegren, projektledare på utvecklingsstaben, informerade om målstyrning i kommunen. Presentation, bifogad.

Justering

M3 E.S. 

Utdraget bestyrkes



§ 19

Personalpolitiska frågor

Per-Olof Drottler informerade om uppföljning av rökfri arbetstid. Lars-Göran Wiberg efterfrågar redovisning från de kommunala bolagen om huruvida de arbetar med frågan.

Johan Lexfors informerade om inbjudan samt program inför koncernövergripande introduktion den 4 maj.

Programmet för aktivitetsdagen 15 är klart och temat är samverkan. Aktivitetsdagen är förlagd till Skepparslövs golfbana och för de som vill samåka finns möjlighet från stadshusets parkering. Samåkning ombesörjs av enskild.

Johan Lexfors informerade om Framtidens ledare omgång 7 där ansökningsprocessen är igång och sista ansökningsdatumet går ut 1 maj. Omgång 7 startas upp i oktober månad.

Beslut

De kommunala bolagen skall tillfrågas om hur de hanterar rökfri arbetstid.

§ 20

FAS avtal

Folke Lindgren besvarar fråga ställd från Lärarnas riksförbund.

Ett förslag till agenda för arbetsplatsträffar är framtaget och presenterades. I förslaget finns även en del som kan vara som hjälpmedel för chefer vid planering och genomförande av arbetsplatsträffar. Detta förslag kommer att arbetas in i den rutin kring samverkan som finns under arbetsmiljöguiden, vilken kommer att omarbetas vid nytt samverkansavtal.

Folke informerade om att det under mer än ett år pågått ett intensivt arbete med att få till ett FAS-avtal för Hässleholms kommun. I februari månad var arbetsgivaren och de fackliga representanterna eniga, efter överläggningar med centrala och regionala ombud, om ett avtal. Ett förhandlingsprotokoll ligger klart för undertecknande av samtliga parter. Det har dock lyfts



synpunkter och avtalet är ännu ej påskrivet.

Beslut

Det beslutades att kalla till ett särskilt samverkansmöte den 23 maj för att diskutera kvarstående frågetecken. Viktigt är att de som närvarar skall ha mandat att förhandla lokala kollektivavtalsfrågor. Vid avsaknad av mandat kan ombud närvara eller kan skriftlig fullmakt medtagas.

§ 21

Arbetsmiljöfrågor

Folke Lindgren uppmanar de fackliga organisationerna att svara i tid på kallelser till utbildningar.

Kursutvärdering BAM 21, bifogad

Kursutvärderingen från senaste arbetsmiljöutbildningen (BAM) redovisades. Sammanställning tillbud och arbetsskador 2011, bifogad

Sammanställning av 2011 års tillbud och arbetsskador redovisades. Antal anmälda arbetsskador är i stort sett samma som 2010. Skador till följd av annan person och fallolycksfall dominerar arbetsskadorna. Bland tillbudena dominerar gruppen aggression/kränkning och ett större antal av dessa kommer från ett boende.

I upphandlingsunderlaget av företagshälsovård finns hörselundersökningar med. Att genomföra hörselundersökningar som en generell undersökning vid hälsokontroller är inte meningsfullt. Där hörselundersökningar skall genomföras skall dessa vara motiverade och följa de riktlinjer för sådan undersökning som finns i AFS 2005:16 Buller.

Några generella undersökningar av personal som kommer i kontakt med personer av MRSA är inte aktuellt. Däremot är det viktigt att följa de regler som finns i AFS 2005:1 Mikrobiologiska arbetsmiljörisiker smitta, toxinpåverkan, överkänslighet där det påtalas vikten av riskbedömning, personlig hygien, kunskap, personlig skyddsutrustning mm. Vad gäller medicinska kontroller kan detta vara aktuellt efter situationer där personal på grund av oönskade händelser kommit i kontakt med smitta.

I andra fall kan det vara då vårdtagare burit på smitta utan att detta varit känt bland personalen som sköter omvårdnaden och det därför inte genomförts någon riskbedömning med efterföljande åtgärder. Enligt Arbetsmiljöverket och



smittskyddet på Region Skåne finns ingen anledning att genomföra medicinsk undersökning av personal där smittan är känd och där givna rutiner följs.

§ 22

Övriga frågor

Kommunal sektion 56 informerar om brister gällande samverkans och delaktighet i ritningsgranskningsgruppen.

Beslut

Informera Mats Olsson och Mats Svensson på Tekniska avdelningen och lokalförsörjningsavdelningen om kommunals synpunkter.

Rekryteringsprocessen av ny förvaltningschef för Barn- och utbildningsförvaltningen pågår och Per-Olof Drottler mejlar berörda när dokumenten finns tillgängliga.

Lärarnas riksförbund och Lärarförbundet lyfter att Barn- och utbildningsförvaltningen för ha klart med ny förvaltningschef innan ny omorganisation.

Per-Olof Drottler svarar att extern rekryteringskonsult är engagerad och att gallringsprocessen inte är klar. Materialet finns fortfarande hos konsulten. Ansökningshandlingarna gällande rekrytering av förvaltningschef för BUF bör finnas hos kommunen i nästkommande vecka att ta del av.

§ 23

Nästa möte

Nästa möte är den ~~25 maj~~

25 maj. 20120523/JL

§ 24

Mötets avslutande

Då inga ytterligare frågor förelåg tackade ordföranden för visat intresse, önskade alla en trevlig helg och avslutade mötet.