



**Hässelholms
kommun**

Plats och tid Hässelholmshuset, kl. 08:30-11:00

Beslutande Pär Palmgren Ordf. PU, Moderaterna

Ledamöter

Tjänstgörande ersättare Lena Wallentheim Ledamot PU, Socialdemokraterna

Övriga närvarande

Camilla Gudmundsson Akademikerförbundet SSR
Marie Pålsson FSA
Helena Nordin Kommunal sektion 53
Lena Lönn Kommunal sektion 53
Ingrid Wetterlund Lärarförbundet
Angela Arnesen Lärarnas riksförbund
Marie Lundgren Lärarnas riksförbund
Ida Andersson Naturvetarna
Vidar Albinsson SRAT
Eva Svensson Vision
Lena Thiman Vårdförbundet
Jenny Jönsson LSR

20120416 J.L.

Ersättare

Tjänstemän Per-Olof Drottler Personalchef
Johan Lexfors Personalstrateg
Carina Berg Personalspecialist
Daniel Boksjö IT-chef
Karin Wendt Personalsekreterare

Utses att justera Lena Lönn, Vidar Albinsson

Justeringens plats, tid Stadshuset

Justerade paragrafer §§ 1-13

Underskrift Sekreterare

Johan Lexfors

Ordförande

Pär Palmgren

Justerare

Lena Lönn

Vidar Albinsson



**Hässelholms
kommun**

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
Central samverkan
Sammanträdesdatum Diarienummer
2012-02-03

2(7)

Anslag / Bevis

Protokollet är justerat
Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ	Hässelholms kommun,
Sammanträdesdag	2012-02-03
Datum då anslaget sätts upp	
Datum då anslaget tas ned	
Förvaringsplats för protokollet	

Underskrift

Johan Lexfors

Datum då anslaget
togs ned

Signatur



§ 1

Mötets öppnande

Ordförande Pär Palmgren hälsar de närvarande välkomna och förklarar mötet för öppnat.

§ 2

Val av justeringsmän

Lena Lönn, Kommunal sektion 53, och Vidar Albinsson, SRAT, valdes att justera dagens protokoll.

§ 3

Godkännande av dagordning

Dagordning godkändes.

§ 4

Föregående mötesprotokoll

Föregående protokoll godkändes och lades till handlingarna.

§ 5

Befintlig företagshälsovård och dess innehåll.

Per-Olof Drottler informerar om upphandlingsprocessen. Befintliga underlag kommer att gås igenom inför upphandlingen. Upphandlingen beräknas vara klar i början av hösten 2012 och värdet uppskattas till cirka 9 miljoner kronor.

FSA lyfter fråga kring tester för personal som arbetar med MSA-patienter.

MBSA

20120416/JL.

Kommunal sektion 53 och 56 frågar angående befintligt innehåll i nuvarande företagshälsovård där hörseltester ingått. Kommunal undrar huruvida hörseltester skall ingå vid kommande upphandling.

Beslut

Folke Lindgren får i uppdrag att undersöka lagkraven samt vad gäller hörseltester i kommande upphandlingsförfarande.



Folke Lindgren skall undersöka riktlinjer och krav vid arbete med MSA-patienter.

Personalavdelningen går igenom befintligt underlag inför kommande upphandlingsprocess.

Arbetsgivaren kommer att kalla till särskilt samverkansmöte inför upphandling av företagshälsovård.

§ 6

Introduktionsdagar för nyanställda

Karin Wendt informerar om arbetet med en koncernövergripande introduktion för nyanställda. 4 maj samt 16 oktober är bokade. Lokal för ändamålet är Norra Stations aula samt lektionssal 1.

Inbjudan gäller alla som tillsvidareanställts under perioden 1 jan 2011 till och med februari 2012.

Johan Lexfors informerade om USB-minne till nyanställda. USB-minnet är tänkt att ersätta det introduktionsmaterial i mapp som tidigare lämnats till nyanställda. Minnet ska innehålla aktuell information samt viktiga dokument kopplade till anställningen i Hässelholms kommun. Ansvarig är den personalavdelningen.

§ 7

Ny IT-organisation

Daniel Boksjö informerade om den nya IT-organisationen enligt de bilagor som följde kallelsen. Fråga kring support under lunchtid togs upp och Daniel informerade om att det pågår intensivt arbete med att lösa supportfrågan.

§ 8

Personalpolitiska frågor

Uppföljning rökfri arbetstid

Vidar Albinsson lyfter frågor kring rökavvänjning på arbetstid och chefers utbildning i ämnet. Vidar efterfrågar uppföljning av rökfri arbetstid.

FSA meddelar att det förekommer att cheferna i omsorgsförvaltningen inte följer riktlinjerna samt att de även bryter mot riktlinjer för sällskapsdjur på



arbetsplatsen. Per-Olof instämmer och att det är beklämmande att chefer bryter mot kommunala beslut och inte följer tagna riktlinjer. Omsorgschefen är informerad om problematiken. Kommunal samt lärarnas riksförbund menar även de att det är skrämmande att chefer och ledare inte följer kommunal politiska beslut.

Johan Lexfors informerade om förestående lärseminarier som kommer att hållas 6:e och 7:e mars. Kallelse har gått ut till berörda. Inspirationsföreläsningar är planerade att hållas 6:e och 7:e november i Röda salongen i Hässelholms kulturhus.

Carina Berg som är nyanställd rehabkoordinator på personalavdelningens HR-enhet presenterade sig.

Beslut

Arbetsgivaren förutsätter att rökfri arbetstid diskuteras på respektive förvaltning och att det är viktigt ur ett arbetsmiljöperspektiv. Frågan kring uppföljning tas med för vidare diskussion.

§ 9

FAS avtal

Ingen ny information.

§ 10

Arbetsmiljöfrågor

Per-Olof informerar om följande.

Sammanställning av 2011 års uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet pågår. Det saknas uppföljning från omsorgsförvaltningen och räddningstjänsten.

Sammanställning av 2011 års arbetsskador har påbörjats. Vissa felaktiga registreringar skall först korrigeras på några arbetsplatser.

Inga nya författningar från arbetsmiljöverket.

Samverkansgrupper har startats vid kommunledningskontoret och stabsorganisationen.

Ny arbetsmiljöutbildning pågår med 20 deltagare.



§ 11

Övriga frågor

Lärarnas riksförbund efterlyser dagordning/ärendelista för arbetsplatsträffar.

Kommunal sektion 53 frågar om rekryteringsprocessen för ny förvaltningschef för omsorgsförvaltningen.

Per-Olof Drottler informerar om att rekryteringsprocessen är uppstartad och att Laila Jeppson slutar sin anställning i februari.

Kommunal sektion 53 undrar hur och vem som bär kostnaderna för friskvårdspengen.

Per-Olof Drottler hänvisar till rutiner för friskvårdspeng som finns i arbetsmiljöguiden på intranätet.

Kommunal sektion 53 ställer följande frågor kring fas 3.

Hur många fas 3-placeringar finns i kommunen och vilka övriga arbetsmarknadsåtgärder pågår i kommunen? Finns det undanträngningseffekter som påverkar kommunals medlemmar? Vilken tidsaspekt omfattar fas 3?

SRAT lyfter att det kommit till deras kännedom att en chef inom kommunchefens stabsfunktion fått en ledarskapsutbildning betald av arbetsgivaren.

Tisdagen 15 maj bokas för studieresa för central samverkansgrupp.

Beslut

Arbetsgivaren kontaktar kommunens ansvariga gällande fas 3-placeringar för svar på kommunals frågor.

Arbetsgivaren tar fram förslag på dagordning/ärendelista till arbetsplatsträffar.

§ 12

Nästa möte

Nästa möte är den 20 april.



**Hässelholms
kommun**

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Central samverkan

Sammanträdesdatum

Diarienummer

2012-02-03

7(7)

§ 13

Mötets avslutande

Då inga ytterligare frågor förelåg tackade ordföranden för visat intresse, önskade alla en trevlig helg och avslutade mötet.

Justering

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'R. P.' followed by a flourish.

Utdraget bestyrkes