



Plats och tid	Hässelholmsgården, kl. 08:30-10:00	
Beslutande	Pär Palmgren	Ordf. PU, Moderaterna
Ledamöter	Lars-Göran Wiberg	V. Ordf. PU, Centerpartiet
Tjänstgörande	Lena Wallentheim	Ledamot PU, Socialdemokraterna
Övriga närvarande	Camilla Gudmundsson	Akademikerförbundet SSR
	Annika Toft	DIK
	Jenny Jönsson	Fysioterapeuterna (f.d. LSR)0
	Helena Nordin	Kommunal Hässelholm
	Lena Lönn	Kommunal Hässelholm
	Sara Pettersson	Kommunal Hässelholm
	Eva Malm-Körkkö	Ledarna
	Marie Ivarsson	FSA
	Angela Arnesen	Lärarnas riksförbund
	Henrik Johansson	Sv. Ingenjörer
	Pär Hansson	Skolledarna
	Monica Augustsson	Vision
	Ida Andersson	Naturvetarna
Tjänstemän	Folke Lindgren	Arbetsmiljöcontroller
	Per-Olof Drottler	Personalchef

Utses att justera

Justeringens plats, tid Stadshuset

Justerade paragrafer §§ 22-33

Underskrift Sekreterare


Folke Lindgren

Ordförande


Pär Palmgren

Justerare


Lena Lönn


Angela Arnesen



**Hässleholms
kommun**

Anslag / Bevis

Protokollet är justerat
Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ Hässleholms kommun,

Sammanträdesdag 2014-05-28

Datum då anslaget
sätts upp

Datum då anslaget
tas ned

Förvaringsplats
för protokollet

Underskrift

Folke Lindgren

Datum då anslaget
togs ned

Signatur



§ 22

Mötets öppnande

Ordförande Pär Palmgren hälsar de närvarande välkomna och förklarar mötet för öppnat.

§ 23

Val av justeringsmän

Lena Lönn, Kommunal sektion Hässleholm och Angela Arnesen, Lärarnas riksförbund valdes att justera dagens protokoll.

§ 24

Godkännande av dagordning

Dagordning godkändes med tillägg för information angående Räddningstjänsten

§ 25

Föregående mötesprotokoll

Föregående protokoll justeras med följande tillägg och lades därefter till handlingarna.

§ 26

Planerad FAS utbildning

Folke Lindgren informerade om att det kommer att genomföras en utbildning för nya chefer och fackliga ombud kring FAS avtalet.

§ 27

Policydokument och riktlinjer

Personalavdelningar har tagit fram förslag kring resepolicy och representationspolicy att gälla för hela koncernen. Dokumentet kommer att redovisas i Centrala samverkansgruppen efter det att beslut är fattade.

Nya lönepolitiska riktlinjer för hela koncernen är antagna av Kommunstyrelsen



§ 28

Hälsoringen

Hälsoringen informerade om deras pågående verksamhet gentemot kommunen. Flest ärenden kommer från Barn- och utbildningsförvaltningen och det är framför allt stressrelaterade besvär. Dessa besvär tycks vara större inom grundskolan än vid gymnasieskolan. Inom omsorgen har det varit viss problematik kring påfrestningar på personal från anhöriga.

§ 29

Personalfrågor

En redogörelse gjordes hur friskvårdsbidraget hur friskvårdsbidraget nyttjats under 2013. Totalt var det 1010 personer om utnyttjade bidraget till en kostnad av 452405 kronor. Beräknat på 4000 anställda var uttaget 115 kronor/anställd.

Synpunkter framfördes att bidraget borde höjas.

Projektet önskad sysselsättningsgrad går nu in i en annan fas, där utgångspunktet är att bemanna rätt och på så sätt minska andelen timavlönade till förmån för tillsvidare anställningar. En följd effekt av detta är att medarbetare kan få en högre sysselsättningsgrad. Ett projekt kommer att starta i Tyringe under hösten med chefer inom omsorg och barnomsorg kring temat bemanningsekonomi. Företaget Alamenco kommer att hålla i utbildningen.

En omorganisation kommer att ske på räddningstjänsten där säkerhetsavdelningen och handteringen av försäkringar bryts ut och kommer att ligga under kommunledningskontoret. Detta medför att ställföreträdande räddningschef och förvaltningschef kommer att utses. Sedvanliga förhandlingar kommer att ske med berörda fackliga organisationer.

§ 30

Arbetsmiljöfrågor

En enkät kring kommunens avtal med företagshälsovården Hälsoringen är genomförd under veckorna 19 och 20. Syftet med enkäten var att få en uppfattning



om hur väl cheferna känner till företagshälsovårdens tjänster och i vilken utsträckning de används samt få en kännedom av vilka behov cheferna upplever sig ha.

Flertalet av de chefer som besvarat enkäten upplever att de väl känner till vilka tjänster företagshälsovården har. Generellt sätt upplever cheferna att man får det stöd som efterfrågas. Det framkommer dock av enkäten att någon form av handledning/vägledning kring arbetet med medarbetaren och svåra samtal är något som cheferna efterfrågar.

Fråga från föregående möte angående regler vid polisanmälan.

En uppföljning har gjorts på hur förvaltningarna hanterar frågan kring polisanmälan vid hot och våldssituationer. I kommunens övergripande regler kring hot och våld finns en skrivning att närmaste chef skall stötta den medarbetare som varit utsatt för hot och våld och som vill göra en polisanmälan.

Socialförvaltningen har särskilda regler kring anmälan.

På Barn- och utbildningsförvaltningen finns regler som är framtagna vid vissa av de gamla skolområdena. Något övergripande dokument antaget av nämnden har inte påträffats.

Övriga förvaltningar har inga särskilda rutiner.

§ 31

Ärende från kommunal sektion Hässleholm

Frågan gäller hur trygghetsanställningar påverkar redan anställdas omplaceringsmöjligheter. Kommunal är orolig för att trygghetsanställningar används i stället för vikariatanställningar.

Alla vakanta tjänster skall vakansprövas för att se om det finns möjlighet till omplacering. Det har framkommit att så inte är fallet varför en skrivelse skall skickas från Personalavdelningen till samtliga förvaltningschefer om vilka regler som gäller.



§ 32

Övriga frågor

En fråga från kommunal angående Arbetsförmedlingens placering av avslutade anställningar till kommunala arbetsplatser.

Personalchefen svarade att detta är helt oacceptabelt och att frågan skall lyftas med AK-förvaltningen och Arbetsförmedlingen.

SSR ställde en fråga angående byte av semesterdagstillägg till semesterdagar.

Personalchefen svarade att ett arbete pågår och att detta skall behandlas i personalutskottet i juni. Kollektivavtal kommer att tecknas med respektive facklig organisation var för sig.

Lärarnas Riksförbund ställde en fråga angående en gemensamhetsdag för Centrala samverkansgruppen i likhet med tidigare år.

Frågan kommer att tas upp på nästa möte med samverkansgruppen.

Sveriges ingenjörer ställde en fråga angående ljudet i cafeterian i Stadshuset.

§ 33

Mötets avslutande

Ordförande tackade mötesdeltagarna och tillönskade om en skön sommar samt förklarade mötet för avslutat.