



Sammanträdesdatum
2011-01-14

Plats och tid Hässleholmsgården 08:30-12:00

Beslutande Pär Palmgren (M) ordförande
Lars-Göran Wiberg (C) vice ordförande
Lena Wallentheim (S)

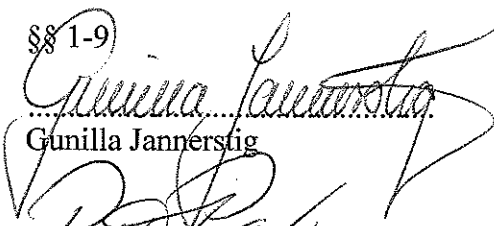
Ledamöter

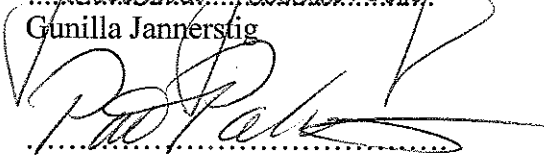
Tjänstemän Personalchef Per-Olof Drottler
Förhandlingssekreterare Lotta Carlsson
Personalstrateg Gunilla Jannerstig
Projektledare Helena Götesdotter § 7
Bitr. projektledare Martina Elofsson § 7

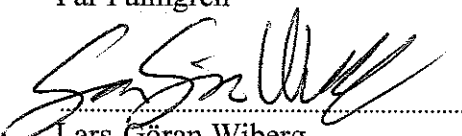
Utses att justera Lars-Göran Wiberg

Justeringens plats, tid Kommunledningskontoret

Justerade paragrafer §§ 1-9

Underskrifter Sekreterare 
.....
Gunilla Jannerstig

Ordförande 
.....
Pär Palmgren

Justerare 
.....
Lars-Göran Wiberg



Sammanträdesdatum
2011-01-14

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat
Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ Hässleholms kommun, Personalutskottet

Sammanträdesdag 2011-01-14

Datum då anslaget
sätts upp 2011-

Datum då anslaget
tidigast får tas ner 2011-

Förvaringsplats
för protokollet Kommunledningskontoret

Underskrift
Gunilla Jannerstig

Datum då anslaget
togs ner 2011-
Signatur



§ 1

Protokolljustering

Beslut

Personalutskottet beslutar att välja Lars-Göran Wiberg som justeringsman.

Justering

JP *SCW*

Utdraget bestyrkes



§ 2

Rehabiliteringsärende

Beskrivning av ärendet

Gunilla Jannerstig föredrar ett rehabiliteringsärende vilket är sekretessbelagt och finns i särskilt protokoll.



§ 3

Mål och fokusområden för 2011.

Beskrivning av ärendet

Vid dagens sammanträde diskuteras fokusområden för det fortsatta personalpolitiska arbetet. Områden som kommer att vara viktiga att arbeta med 2011 och framöver. Rekrytering av personal, chefsstöd, arbetstidsmodeller och önskad sysselsättningsgrad är några av de områden som måste prioriteras.

Beslut

Att godkänna informationen och beslutar att arbetet med "Den goda arbetsplatsen" fokuseras på de områden som finns upptagna i rapporten.



§ 4

Ny tjänst som personalutvecklare – stöd i rekryteringsprocessen

Beskrivning av ärendet

Förslag föreligger om ny tjänst som personalutvecklare med placering i personalstaben. Tjänsten kommer bli att utgöra ett stöd till cheferna i olika rekryteringsärenden.

Beslut

Att godkänna ny tjänst som personalutvecklare samt uppdrar åt Per-Olof-Drottler att arbeta vidare med finansieringen av tjänsten.



§ 5

Löneöversyn 2011

Beskrivning av ärendet

Löneöversynen genomföres under våren

Lokala överläggningar kommer att genomföras med de fackliga organisationerna i januari och februari.

Beslut

Personalutskottet beslutar att lägga informationen till handlingarna.



§ 6

Lokal till de fackliga organisationerna

Beskrivning av ärendet

Vid dagens sammanträde tas frågan upp om ny lokal till de fackliga organisationerna. Det finns ritningar på lokalerna men kostnadsbilden är ännu inte klar.

Beslut

Att handläggningen av lokaler fortsätter och att Per-Olof tar fram en kostnadsbild.



§ 7

Mångfaldsarbetet i ett framtidsperspektiv

Beskrivning av ärendet

Vid dagens sammanträde föreligger en diskussion rörande framtidsaspekter på mångfaldsarbetet. Utgångspunkten för frågan är den utvärdering som genomföres av utvärderare Bo Eriksson.

Bo Eriksson har med utgångspunkt från sin utvärdering fokuserat på följande saker som fordras för att mångfalden skall leva vidare:

En "motor" måste finnas i framtiden för att mångfaldsarbetet skall leva vidare i vår kommunala verksamhet

Processtöd till cheferna

Personal med kompetens i frågorna

Inspirationsdagar

Beredskap för att nyanställda behöver kompetens i frågorna

Fortsätta med coacher

Ev nya EU-projekt.

Beslut

Att ta till sig informationen och ser det som väsentligt att arbeta vidare med frågorna för att dessa skall få fäste i organisationen.

Att följande skall gälla för referensgruppen för mångfald:

-Gruppen är personalutskottets referensgrupp för mångfaldsfrågor.

-Personalstaben står för sekreterarskap och övriga administrativa frågor.

-Personalutskottet bestämmer dagordning.

-Dialog sker i referensgruppen med de fackliga representanterna, förvaltningschef och adjungerad från mångfaldsprojektet.

-All samverkan skall ske i centrala samverkansgruppen.



§ 8

Val av ordförande till personalutskottets referensgrupp för mångfaldsfrågor

Beskrivning av ärendet

Det framfördes förslag om att föreslå Lena Wallentheim som ordförande i Personalutskottets referensgrupp för mångfaldsfrågor.

Beslut

Att välja Lena Wallentheim som ordförande i personalutskottets referensgrupp för mångfald.



§ 9

Övriga ärenden

Beskrivning av ärendet

Meddela Kristianstad om besöket i Hässleholm den 24 maj 2011.

Personalutskottet den 11 februari 2011 ställs in och ersätts med den 7 februari 2011 kl. 13.00.

Styrgrupp för mångfaldsprojektet är den 20 maj 08.30

Per-Olof Drottler informerar om att vår ledarutbildning startar upp den 15 februari på Falsterbo kursgård i Höllviken.

Beslut

att lägga ärendena till handlingarna.