

# **Fornbackens förskolas plan mot diskriminering och kränkande behandling.**

## **Grunduppgifter**

**Verksamhetsformer som omfattas av planen.**

Fornbackens förskola

### **Ansvarig för planen**

Förskolechef Christel Torstensson

### **Vår vision**

- Förskolan ska vara en lugn och harmonisk plats, där alla som vistas känner trygghet.
- Alla på förskolan ska arbeta för ett arbetsklimat som präglas av respekt, omtanke, hjälpsamhet och vänlighet.
- All personal, vårdnadshavare och barn ska medverka till att förebygga, upptäcka och stoppa kränkningar i förskolan.

### **Planen gäller från**

2014-08-01

### **Planen gäller till**

2015-08-01

### **Barnens delaktighet**

- Påverkar verksamheten genom demokratiska beslut där barnen är delaktiga
- Arbeta med material som vi har i barnkonventionen
- Samtal med personal

### **Vårdnadshavarnas delaktighet**

- Läsa igenom planen
- Att genom föräldrasamtal ha öppen dialog om deras barn
- Önskvärt att vårdnadshavare informera förskolan om de får vetskap om kränkande behandling skett på förskolan.

### **Personalens delaktighet**

- Positiva förebilder, utveckla ett bra samtalsklimat, reflektera kring sina värderingar och sitt förhållningssätt, pedagogiska diskussion, närvarande både ute och inne, föräldrasamtal

**Förankring av planen:** En stängningsdag i maj 2013

## **Utvärdering**

**Beskriv hur fjolårets plan har utvärderats**

**Delaktiga i utvärdering av fjolårets plan**

**Årets plan ska utvärderas senast**

01.07.2015

**Beskriv hur årets plan ska utvärderas**

Vid en stängningsdag i maj månad. Personalen delas in i grupper och tittar på om målen är uppfyllda och genom att diskutera frågor ställda utifrån planen

**Ansvarig för att årets plan utvärderas:**

Christel Torstensson

## **Främjande insatser.**

### **Områden som berörs av insatsen**

Kränkande behandling.

Kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

### **Mål och uppföljning**

- All personal läser igenom planen mot kränkande behandling
- All personal ska ha goda kunskaper om barnkonventionen och diskrimineringslagen
- All personal ska med ett medvetet arbetssätt implementera barnkonventionen i barngruppen.

### **Insats**

- All personal ska uppdatera sig om barnkonventionen
- Böcker, sånger, och lekar ska under året ha fokus på barnkonventionen.

### **Ansvarig**

Christel Torstensson.

### **Datum när det ska vara klart**

01.07.2015

## **Kartläggning**

### **Kartläggningsmetoder**

Att kartlägga genom diskussionsfrågor i grupper utifrån följande frågor:

- Hur kan barn bli kränkta på ett sätt som har samband med benämnda punkter nedan.

### **Områden som berörs i kartläggningen**

- Kränkande behandling, kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning och funktionsnedsättning.

### **Hur barn och föräldrar har involverats i kartläggningen**

- Planerade samtal med barnen
- Vid samtal på våren med vårdnadshavare diskutera planen mot diskriminering och kränkande behandling

### **Hur personalen har involverats i kartläggningen**

- Arbete på en stängningsdag med genom att diskutera frågorna.

### **Resultat och analys. Se nedan**

## **Förebyggande åtgärder**

Namn: Kränkande behandling

Mål och uppföljning

Fornbackens förskola ska arbeta med kränkande behandling på följande sätt:

- Planerade samtal med barnen

- Drama om olika kränkande situationer

### **Åtgärd**

- Agera direkt när det uppstår bråk och i situationer där kränkning förekommer
- Planera in samtal kring olika kränkande situationer

### **Motivera åtgärd**

- Direkt agerande och ett långsiktigt arbete

### **Ansvarig**

Christel Torstensson

### **Datum när det ska vara klart**

01.08.2015

## **Rutiner för akuta situationer**

### **Policy**

Inget barn på förskolan ska utsättas för någon form av mobbning eller kränkande behandling av barn eller vuxna. Inget barn ska behöva vara rädd för att gå till förskolan. Alla ska trivas.

### **Rutiner för att tidigt upptäcka trakasserier och kränkande behandling**

- Det finns alltid pedagoger närvarande ute och inne
- Tydliga regler och dagliga samtal om förhållningssätt och attityder
- Öppen dialog med vårdnadshavare

### **Personal som barn och föräldrar kan vända sig till**

All personal på Fornbackens förskola

### **Rutiner för att utreda och åtgärda när barn kränks av andra barn.**

- Lyssna till varje barns version
- Skuldbelägg inte, värdera eller bedöm inte.
- Fråga inte, "varför gjorde du så"
- Bekräfta och benämna känslor som finns
- Fokusera på barnets positiva lösningar
- Dokumentera

### **Rutiner för att utreda och åtgärda när barn kränks av personal**

- Dokumentera
- Kontakta förskolechefen

### **Rutiner för uppföljning**

- Varje vecka följs dokumentationen upp.
- Är förskolechefen inblandad kallar han/hon till uppföljning

### **Rutiner för dokumentation**

- När sker det?
- Var sker det?
- Hur sker det?
- Hur länge har det pågått?
- Vilka reaktioner väcker det?
- Diskutera med vårdnadshavare
- Kontakta förskolchef

