



EUROPEISKA UNIONEN  
Europeiska socialfonden

Diarienummer  
2017/00126

Sid 1(33)

*Vi förändrar arbetsmarknaden*

## Ansökan

### Uppgifter om projektet

Namn på projektet	<b>Strategisk samverkan i SKNO</b>	Startdatum	2017-09-01
Kontaktperson för projektet	Margaretha Håkansson	Slutdatum	2020-08-31
Telefonnummer	0451-267064		
E-post	margaretha.hakansson@hassleholm.se		
Behörig företrädare	Jörgen Bergvall		
Telefonnummer	0451-267069		
Kontaktperson ekonomi	Arne Wolke		
E-post	arne.wolke@hassleholm.se		
Telefonnummer	0451-268442		
Utdelningsadress	Kasernvägen 2 28135 Hässleholm		
Besöksadress	Kasernvägen 2 28135 Hässleholm		

### Organisation

Organisationsnamn	<b>Hässleholms kommun</b>
Organisationsnummer	212000-0985
Organisationsform	Primärkommunala verksamheter
Antal anställda	Fler än 200
Telefonnummer	0451-267000
e-post	info@hassleholm.se
Webbplats	www.hassleholm.se
Utdelningsadress	Stadshuset, Nytorgsgatan 1 28180 Hässleholm
BankGiro	866-3494
Behörig företrädare för organisationen	Karina Hansson

### Arbetsställe/enhet som ansvarar för projektet

CFAR-nummer	<b>27410869</b>
Namn på arbetsställe/enhet	Arbetsmarknadsenheten
Utdelningsadress	Kasernvägen 2 28135 Hässleholm
Besöksadress	Kasernvägen 2 28135 Hässleholm

### Uppgifter om utlysningen

Namnet på utlysningen och diarienumret Sydsverige: Strategisk samverkan mot ohälsa : 2016/00740

*Det här är ett projekt som medfinansieras av Europeiska unionen/Europeiska socialfonden*



Programområde                      Programområde 2 - Ökade övergångar till arbete

Specifikt mål                         2.3 Kvinnor och män som står särskilt långt från arbetsmarknaden ska komma i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden.

#### Projektet ska huvudsakligen bedrivas i

- |  |  |  |
|--|--|--|
| <input type="checkbox"/>                     | <input type="checkbox"/> Övre norrland       | <input type="checkbox"/> Mellersta norrland    |
| <input type="checkbox"/> Norra mellansverige | <input type="checkbox"/> Östra mellansverige | <input type="checkbox"/> Stockholm             |
| <input type="checkbox"/> Småland och öarna   | <input type="checkbox"/> Västsverige         | <input checked="" type="checkbox"/> Sydsverige |

#### Deltagare

Totalt antal deltagare i projektet    150                      Antal kvinnor    80                      Antal män        70

#### Ålder på deltagare

- |   |   |   |
|---|---|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> 15-24 | <input checked="" type="checkbox"/> 25-54 | <input checked="" type="checkbox"/> 55-64 |
|---|---|---|

#### Deltagare i projektet

- |  |  |  |
|--|--|--|
| <input type="checkbox"/> Anställda   | <input type="checkbox"/> Företagare                      | <input type="checkbox"/> Verksamma inom ideell sektor  |
| <input checked="" type="checkbox"/> Unga (15-24 år)  | <input checked="" type="checkbox"/> Nyanlända invandrare | <input checked="" type="checkbox"/> Långtidsarbetslösa |
| <input checked="" type="checkbox"/> Har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga               |  |  |
| <input checked="" type="checkbox"/> Är eller har varit sjukskrivna och har behov av stöd för återgång i arbete |  |  |
| <input checked="" type="checkbox"/> Är utanför arbetsmarknaden (mer än 12 månader)                             |  |  |
| <input checked="" type="checkbox"/> Långtidsarbetslösa ej anmälda på AF  |  |  |

#### Beskrivning

##### Beskrivning av projektets genomförande för att nå förväntade resultat och effekter

Jämställdhets- och tillgänglighetsperspektivet samt icke diskriminering ska säkras i varje del av ansökan

- En jämställdhets- och tillgänglighetsanalys ingår i projektets problemanalys
- Mål och indikatorer har jämställdhets- och tillgänglighetsperspektiv
- Aktiviteterna främjar jämställdhet och tillgänglighet i enlighet med analys, mål, och indikatorer
- Projektet följer upp att jämställdhets- och tillgänglighetsmålen nås och om inte åtgärddar detta

I samtliga frågor i ansökan ska perspektiven ovan beaktas.

Kom också ihåg att beakta de krav som ställs i utlysningen när du besvarar samtliga frågor i ansökan.

#### Bakgrund

##### Beskriv bakgrund till projektidén.

Bakom idén till projektet Strategisk samverkan i Skåne Nordost står den operativa ledningsgrupp som ansvarar för att samverka på arbetsmarknadsområdet mellan kommunen och Arbetsförmedlingen i Hässleholm fungerar på bästa sätt. I den operativa ledningsgruppen för lokal samverkan ingår från kommunens sida Socialförvaltningen samt Förvaltningen Arbetsmarknad och kompetensutveckling.

Arbetsmarknadsenheten i Hässleholms kommun är tänkt att vara ägare av projektet i det fall ansökan beviljas. Förutom de offentliga samverkansparterna, i första hand Arbetsförmedlingen samt Socialförvaltningens verksamhetsområde Ekonomiskt bistånd i kommunen, har Arbetsmarknadsenheten engagerat ett stort antal lokala arbetsgivare inom offentlig sektor, privat sektor

*Det här är ett projekt som medfinansieras av Europeiska unionen/Europeiska socialfonden*

och inom den lokala sociala ekonomin i projektansökan.

Ansökan utgår från den aktuella utlysningens förväntade effekter att:

- Deltagarna i projektet återinträder på arbetsmarknaden eller närmar sig arbetsmarknaden.
- Projektet bidrar till strukturella förändringar vilka förbättrar hur man arbetar med återgång till arbete och förebyggande av sjukskrivningar.

Projektets målgrupp är kvinnor och män som är arbetslösa och står särskilt långt från arbetsmarknaden på grund av sammansatt problematik och

- är unga eller
- är nyanlända eller
- är långtidsarbetslösa (mer än 12 månader),
- har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga, eller
- är eller har varit sjukskrivna och har behov av stöd för återgång till arbete

I den problemanalys som gjorts inför ansökan har det tydliggjorts att det på den lokala och regionala arbetsmarknaden finns stora utmaningar som har sin grund i långvarig arbetslöshet, och tillkommande problematik kopplad till hälsa, social utsatthet och personliga svårigheter och/eller resursbrister. En betydande andel av arbetsökande som varit utan arbete 12 månader eller längre perioder utgörs av nyanlända invandrare, det vill säga främst nyanlända med uppehållstillstånd som flykting och andra skyddsbehövande men också anhöriginvandrare och tredjelandsmedborgare.

Problemanalysen visar även att det finns en grupp arbetssökande med ett långvarigt beroende av försörjningsstöd. Bakom det långvariga beroendet av försörjningsstöd finns ofta en kombination av olika slags problem och resursbrister, det vill säga en sammansatt problematik, som inte alltför sällan också till viss del är otydlig. I gruppen långvarigt försörjningsstödsberoende finns ett tydligt inslag av psykisk ohälsa. Ohälsotalet i Hässleholms kommun är jämförelsevis betydligt högre än både genomsnittet för regionen och genomsnittet för riket. Problemanalysen i ett könsperspektiv pekar dels på att kvinnor i betydligt högre utsträckning än män har en psykisk ohälsa och att invandrade kvinnor har en högre arbetslöshet än invandrade män.

Arbetsmarknadsenheten ansvarar för kommunens arbetsmarknadspolitiska verksamhet som syftar till att utveckla människor och näringsliv. Genom att erbjuda utbildning, vägledning och flexibla samarbetslösningar mellan arbetssökande, arbetsgivare och myndigheter arbetar vi för att motverka arbetslösheten och stötta de som står utanför arbetsmarknaden. Det är viktigt att alla kommuninvånare har något meningsfullt att göra och en tillhörighet till arbetsmarknaden på ett eller annat sätt för att ha en tillfredsställande livssituation.

Grundidén med projektet Strategisk samverkan i Skåne Nordost är dels att utifrån en redan fungerande samverkan lokalt mellan kommunen och Arbetsförmedlingen utveckla nya möjligheter för arbetssökande med svårigheter att komma in på arbetsmarknaden genom att också involvera arbetsgivare inom offentlig sektor, privat sektor och den sociala ekonomin i samverkan men även att tillsammans med de andra kommunerna i Skåne Nordost (SKNO) utveckla samverkan mellan kommunernas arbetsmarknadsenheter i området.

Kommunerna i SKNO har en mycket tydlig politisk målsättning, som kallas målbild 2020. I denna uttrycks att kommunerna ska samverka kring arbetsmarknadspolitiska insatser. Som ett led i detta ska kommunerna utveckla en gemensam plattform för att arbetssökande i Skåne Nordost ska känna till och kunna ta del av kompetensutveckling och andra arbetsmarknadsinsatser som erbjuds i samtliga kommuner. Planeringen utgår från att utbudet ska tillgängliggöras genom en gemensam webbsida, Portalen, mer enhetliga målsättningar för verksamheterna i de ingående kommunerna och ökad insikt om varandras verksamheter. Syftet är att effektivisera insatserna och att öka utbud och möjligheter för arbetslösa med sammansatt problematik inom hela Skåne Nordost. Kunskap om de andra delarna som utvecklas under projektet kommer på så vis att spridas även till de andra kommunerna i Skåne Nordost.

Ett ökat samarbete med arbetsgivare inom olika samhällssektorer kommer att öka möjligheterna att anställa också personer i projektets målgrupp med sammansatt problematik, det vill säga arbetssökande vars arbetslöshetsproblematik har sin grund i behov och resursbrister av olika karaktär och som förutsätter samverkan mellan kompetenser inom olika verksamheter för att kunna tillgodose. Arbetsmarknadsenheten har i detta sammanhang en intermediär roll i projektet att i samarbete med kommunens Individ- och familjeomsorg, Arbetsförmedlingen och andra samverkanspartners lotsa målgruppen till utbildning eller arbete genom integrering av de samverkande organisationernas resursutbud samt de resurser som projektet förväntas förfoga över.

Den aktuella projektansökan kan ses som ett led i en långsiktig utveckling av Arbetsmarknadsenhetens och de samverkande

---

*Det här är ett projekt som medfinansieras av Europeiska unionen/Europeiska socialfonden*

aktörernas förmåga att genom systematisk samverkan optimera målgruppens möjligheter till utbildning och arbete. Arbetsmarknadsenheten har tillsammans med nuvarande samverkanspartners tidigare drivit projekten SUSA (Samhälle, Utbildning, Språk, Arbete) samt Samverkan utan gränser. Genom dessa projekt utvecklades såväl samverkan som arbetsmetodik vilket resulterade i att målgrupperna för de aktuella projekten, korttidsutbildade invandrare respektive långtidsarbetslösa med ohälsoproblematik, i hög utsträckning kunde komma i utbildning och arbete. I det nu aktuella projektet utvecklas samverkan och arbetsmetodik ytterligare på så sätt att ett mycket stort antal arbetsgivare involveras i samverkan och att redan upparbetade metoder används parallellt med att nya verktyg prövas för att förbereda de arbetssökande för utbildning och/eller arbete.

Det är vår erfarenhet att en fungerande samverkan och metod i arbetet med målgruppen måste bygga på en värderingsmässig grund, ett positivt synsätt på förändring, utveckling och möjligheter, en fungerande organisation, insatser som motsvarar behoven i målgruppen och hos samverkansparterna samt ett arbetssätt som bygger på delaktighet och gemensamt ansvarstagande.

Vi vill i detta sammanhang hänvisa till den värdegrund som Hässleholms kommun arbetar utifrån:

- Medborgaren och dennes behov är i fokus, vilket innebär att vi förväntas utgå från medborgarens behov, bemöta alla utifrån deras behov samt att skapa delaktighet och dialog.
- Vi respekterar alla människor oavsett ålder, kön, etnicitet, religion, funktionshinder och sexuell läggning samt visar aktning och empati för individen, är lyhörda och medverkar till ömsesidig respekt i mötet med medborgarna.
- Vi ska alltid ha en ambition att ge våra medborgare en hög kvalitet, vilket innebär att ge god service, använda resurser på ett hållbart och effektivt sätt samt skapa mervärde för våra medborgare.

20170427: Ansökan har förtydligats på begäran under beredning, även revidering av budget har skett. är inlagt i ansökan under respektive avsnitt.

#### **Beskriv projektets problemanalys kopplad till de regionala/nationella utmaningar som finns i utlysningen.**

Det är känt att arbetsmarknaden lokalt och regionalt för närvarande är tudelad. Å ena sidan minskar arbetslösheten generellt men å andra sidan ökar arbetslösheten för vissa på arbetsmarknaden utsatta grupper. Dessa grupper är arbetssökande med förgymnasial utbildning, ungdomar som inte har fullföljt gymnasiet, nyanlända invandrare, arbetssökande som har en sammansatt problematik där förutom arbetslösheten kan finnas behov kopplade till ohälsa samt personliga och sociala problem, personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga men även sjukskrivna som behöver tidiga rehabiliterande insatser för att kunna ta del av det utbud som den förstärkta samverkan mellan Försäkringskassan och Arbetsförmedling förfogar över.

Genomförd problemanalys visar på nedan beskrivna förhållanden på den lokala arbetsmarknaden i Hässleholm utifrån tillgänglig arbetsmarknadsstatistik.

Hela målgruppen öppet arbetslösa och sökande i program, som varit arbetslösa 12 månader eller längre, utgjordes i januari månad 2017 av 446 kvinnor och 516 män som varit utan arbete 12 månader eller längre samt 259 kvinnor och 287 män som varit arbetslösa 24 månader eller längre. Vid jämförelse mellan januari 2016 och januari 2017 framgår att gruppen som varit utan arbete 12 månader eller längre har minskat med 6 procent för kvinnor respektive 10 procent för män. Däremot har gruppen som varit utan arbete i 24 månader eller längre ökat med 11 procent för kvinnor och 4 procent för män. Oavsett den positiva trenden finns fortfarande en mycket stor grupp långtidsarbetslösa kvinnor och män. Enligt uppgift från Arbetsförmedlingen har en betydande andel av dessa påtagliga svårigheter att tillgodogöra sig de insatser som Arbetsförmedlingen kan erbjuda på grund av bristande personliga förutsättningar och att de behöver kompletterande stöd i form av personliga utvecklingsinsatser, kortare kompetensutveckling samt möjligheter till praktik för att kunna komma i utbildning eller arbete.

Statistiken kring utrikes födda visar på ökande behov av stöd för att de sökande inte ska fastna i ett långvarigt utanförskap. Bland öppet arbetslösa och sökande i program med aktivitetsstöd finns 271 utrikes födda kvinnor och 269 utrikes födda män som har varit inskrivna som arbetssökande mer än 12 månader. Bland de som har varit utan arbete 24 månader eller längre finns 163 kvinnor och 137 män. Detta innebär att utrikes födda kvinnor utgör 61 procent av kvinnorna i gruppen öppet arbetslösa och sökande i program som varit utan arbete 12 månader eller längre samt att utrikes födda män utgör 52 procent av männen öppet arbetslösa och sökande i program som varit utan arbete 12 månader eller längre. Vid en jämförelse av andelen utrikes födda kvinnor respektive utrikes födda män med hela gruppen som varit utan arbete i 24 månader eller mer så utgör de utrikes födda kvinnorna 63 procent och de utrikes födda männen 48 procent.

I gruppen utrikesfödda kvinnor som är öppet arbetslösa eller i program med aktivitetsstöd och som har varit arbetslösa 12 månader eller längre har antalet sökande ökat med 11 procent och i gruppen som varit arbetslösa 24 månader eller längre är ökningen 47 procent mellan januari 2016 och januari 2017. I gruppen utrikesfödda män som är öppet arbetslösa eller i program med aktivitetsstöd och som har varit arbetslösa 12 månader eller längre har antalet sökande ökat med 5 procent och i gruppen

som varit utan arbete i 24 månader eller mer med 37 procent mellan januari 2016 och januari 2017.

Ovan redovisade siffror visar dels att behoven av insatser generellt är större bland utrikes födda jämfört med födda i Sverige och dels att utrikes födda kvinnor relativt sett har en mer utsatt position än utrikes födda män.

Gruppen utrikes födda innefattar flera olika delmålgrupper och personer som bott i Sverige under olika lång tid. En av delmålgrupperna är personer som deltar i etableringsinsatser genom Arbetsförmedlingen utifrån en pågående etableringsplan. I denna grupp fanns i januari månad 2017, enligt Arbetsförmedlingens officiella månadsstatistik, sammanlagt 187 kvinnor och 285 män som var öppet arbetslösa eller sökande i program med aktivitetsstöd. Om man avgränsar det till de som är registrerade som långtidsarbetslösa så fanns 83 kvinnor som varit utan arbete i 12 månader eller längre och 34 som varit utan arbete i 24 månader eller längre. Ökningen mellan åren är 3 procent respektive 209 procent. Bland männen har 93 personer varit arbetslösa i 12 månader eller längre och 21 personer har varit utan arbete i 24 månader eller längre. Den först nämnda delgruppen hade minskat med 27 procent mellan januari 2016 och januari 2017 gruppen utan arbete i 24 månader eller längre hade ökat med 163 procent.

Av kompletterande statistik från Arbetsförmedlingen framgår att det är en mindre andel av de som har en etableringsplan som helt saknar aktivitet men att inte alla har aktivitet på heltid. Intervjuad chef för Etableringen inom Arbetsförmedlingen i Hässleholm ser ett behov både av projektinsatser på deltid under etableringen och på heltid i slutfasen av etableringen. Det är projektets avsikt att i huvudsak knyta an till etableringsverksamheten i dess slutfas. Av den kompletterande statistiken från Arbetsförmedlingen framgår också att utbildningsnivån varierar bland de som är i etableringen och att 43 procent endast har förgymnasial utbildning. Detta återspeglas också i att 61 procent av de som läser Sfi studerar på nivå A eller B.

En specifik riskgrupp är ungdomar som går individuellt program på gymnasiet och inte når kraven för gymnasieexamen. När de har fyllt 18 år kan de välja att övergå till etableringen och läsa Sfi men på grund av väntetider uppstår glapp.

Av uppgifter från verksamhetschef för Ekonomiskt bistånd inom Socialförvaltningen framgår att det i Hässleholm för närvarande finns cirka 450 hushåll som är beroende av försörjningsstöd. Av dessa är 30 procent av hushållen långtidsberoende av försörjningsstöd. Begreppet långtidsberoende innebär att man har erhållit försörjningsstöd i mer än 10 månader under den senaste 12 månadersperioden. I gruppen långtidsberoende finns ett betydande inslag av psykisk ohälsa, neuropsykiatriska diagnoser, psykisk sjukdom och missbruk. För närvarande ökar också inflödet till försörjningsstöd av personer som har avslutat sin etableringsperiod men inte fått en förankring på arbetsmarknaden. Gruppen utrikes födda utgör 59 procent av hushållen som har försörjningsstöd. I denna grupp har cirka 30 procent endast förgymnasial utbildning och en betydande andel har svårigheter med det svenska språket.

Detta överensstämmer väl med andra undersökningar nationellt och regionalt. Dessa visar att långtidsberoendet av försörjningsstöd ökar samt att det bland de långtidsberoende finns två huvudgrupper. Det är dels den grupp som behöver särskilda och individuella insatser för att de står långt från arbetsmarknaden. Den andra gruppen är de som står till arbetsmarknadens förfogande men hindras på grund av höga krav på utbildning och/eller språkkunskaper.

Att tillhöra någon av ovanstående grupper behöver inte nödvändigtvis betyda en försämrad hälsa och försämrade livsvillkor, enligt aktuella undersökningar. Däremot påvisas en ökad problemtyngd när flera problembilder adderas. Att till exempel både ha en låg utbildning, vara född i ett annat land, vara kvinna och ensamstående gör att risken för sämre livsvillkor ökar markant. Genomförda undersökningar visar att risken ökar redan när två av problembilderna föreligger.

Som framgått ovan bedömer både Socialförvaltningens enhet för Ekonomiskt bistånd och Arbetsförmedlingen att en betydande andel av deras sökande har problem med psykisk ohälsa.

Socialförvaltningen, Ekonomiskt bistånd, ser ett stort behov av projektet för att kunna erbjuda de som är långtidsberoende av försörjningsstöd ett individuellt utformat stöd utifrån en helhetssyn på deras problematik.

Såväl Arbetsförmedlingen som Socialförvaltningen har som framgått av ovanstående dels uttryckt att det är en fördel om projektet kan utgå från en bred målgruppsbeskrivning, eftersom frånvaron från arbetsmarknaden ofta bottnar i flera problem/resursbrister, men också specifikt pekat på behov som följer av att man är ny i Sverige och/eller att utanförskapet i relation till arbetsmarknaden till betydande del hänger samman med psykisk ohälsa.

Ovanstående knyter an till Europeiska socialfondens horisontella kriterier; jämställdhetsintegrering, tillgänglighet och icke-diskriminering. Inför problemanalysen har följande frågor aktualiserats kring de horisontella kriterierna:

- Finns skillnader i arbetslöshet, sjukfrånvaro och deltagande i arbetsmarknadsinsatser sett till diskrimineringsgrunderna i lagstiftningen?

- Hur bör kvinnor och män bemötas i projektet?
- Hur bör projektet bemannas utifrån ett könsperspektiv?
- Vad bör ställas för krav på jämställdhets-, tillgänglighets- och inkluderingskompetens vid bemanning av organisationen samt vid upphandling av externa resurser?
- Hur bör projektets resurser fördelas med tanke på kön?
- Kan projektet påverka den könsuppdelade arbetsmarknaden? Om ja, hur då? Alla anställda ska ha ett jämställdhetsperspektiv – hur ska det gå till?
- Behövs skraddarsydda insatser för att kompensera något av könen?
- Hur säkerställer vi att inga grupper utesluts eller behandlas avvikande utan inkluderas oavsett kön, ålder, etnicitet, religion, sexuell läggning och funktionshinder?
- Vilka kompetensutvecklingsinsatser behövs kring de horisontella kriterierna för projektorganisation och samverkanspartners (under analys- och planeringsfasen) samt projektdeltagare?
- Vilket stöd kan ESI Support ge?
- Hur kan projektet använda könsuppdelad statistik för varje delmålgrupp och koppla detta till alla diskrimineringsgrunder.
- Hur kan ojämställdhet påverka möjligheterna att nå projektmålen?

Hur projektet kommer att arbeta med de horisontella principerna beskrivs i genomförandeavsnittet.

#### **Vilka relevanta erfarenheter/kunskaper finns det inom området?**

Arbetsmarknadsenheten och de samverkande parterna i projektet har, som framgått ovan, tidigare erfarenhet av att driva utvecklingsprojekt tillsammans (SUSA och Samverkan utan gränser) vilket gett värdefulla kunskaper och erfarenheter som vi kan bygga vidare på i det nu aktuella projektet. Det gäller områden som:

- Att främja hälsa genom arbetslivsinriktad rehabilitering och förebyggande hälsoinsatser.
- Att arbeta med kompetensutvecklande insatser för personer som står långt från arbetsmarknaden.
- Att arbeta med processledning i enlighet med Case Management metodik för att lotsa långtidsarbetslösa till utbildning och arbete.
- Att arbeta med metoder för arbetsprövning och arbetsträning.

Att arbeta med metoder som Individual Placement and Support (IPS) för att stödja den arbetssökande i processen att finna, få och behålla ett arbete.

- Att samverka med andra för att samordna insatser för individens bästa.

Arbetsmarknadsenheten och våra samverkanspartner har omfattande kunskaper om målgruppen långtidsarbetslösa med sammansatt problematik.

En viktig del inför ansökan har varit att studera Socialfondens krav och vägledningar kopplat till de horisontella principerna. Projektets arbete med de horisontella kriterierna kommer att utgå från Europeiska socialfondens standard för jämställdhetsintegrering samt vägledningar för tillgänglighet och icke diskriminering. Inför ansökan har vi gått igenom anvisningarna samt fört en dialog kring hur ansökan ska utformas och projektet genomföras med hänvisning till detta. I korthet ska projektet utgå från nedan beskrivna utgångspunkter.

Socialfonden ska bidra till lika villkor för kvinnor och män på arbetsmarknaden, därför ska projekten vara jämställdhetsintegrerade. Jämställdhetsintegrering är en politisk strategi för att uppnå ett jämställt samhälle.

Jämställdhetsperspektivet ska införlivas i allt beslutsfattande, på alla nivåer och i alla steg av projektprocessen. I kartläggnings- och analysarbetet har projektet använt sig av könsuppdelad statistik som underlag för analys. Denna analys har vi tagit hänsyn till när målen har formulerats. Även i genomförande, uppföljning och utvärdering av projektverksamheten kommer könsuppdelad statistik och könskonsekvensanalyser att vara viktiga verktyg.

Sådana analyser kommer att genomföras med stöd av 4R-metoden. 4R står för begreppen:

- Representation – vem får vad?
- Resurser – hur mycket?
- Realia – på vilka villkor?
- Realisera – formulera nya mål och åtgärder.

Projektverksamheten kommer att tillsammans med anlitad extern utvärderare samla in data som sedan kommer att analyseras av den externa utvärderaren i dialog med projektverksamheten.

Principen om tillgänglighet handlar om att samhället och arbetslivet ska vara tillgängligt för alla. Personer med permanenta eller tillfälliga funktionsnedsättningar ska ha möjligheten att delta i arbetslivet på lika villkor. Detta är en del av de mänskliga

---

*Det här är ett projekt som medfinansieras av Europeiska unionen/Europeiska socialfonden*

rättigheterna. Tillgänglighet har flera sidor:

- Tillgänglig verksamhet: Sådant som påverkar hur människor mår: till exempel arbetstider, arbetsmiljö, arbetsklimat, arbetsfördelning, organisering och ledarskap, attityder och värderingar samt möjlighet till utbildning.
- Tillgänglig fysisk miljö: Till exempel hur lokaler och kontorsmaterial är utformade, åtkomst till alla rum och våningsplan i en byggnad, möblering, ventilation, ljudmiljö osv.
- Tillgänglig information: Till exempel hur lätt det är att få information och i vilket format man erbjuder information (text, ljud, video, lättläst svenska, olika språk, tekniska lösningar m.m.)

ESI support uttrycker på sin hemsida beträffande tillgänglighet följande: "Ett inkluderande arbetsliv handlar i grund och botten om hur enskilda arbetsplatser är utformade och hur arbetet bedrivs och är organiserat. Tillgänglighetsarbetet kan förändra och bredda arbetsmarknaden och på så sätt stärka övergången till arbetslivet för personer med svag förankring på grund av längre tids sjukdom eller funktionsnedsättning."

Detta är kärnan i vad de arbetsintegrerande sociala företagen och sociala verksamheterna i projektet strävar efter men kan också anknytas till vilken arbetsplats som helst. Genom en hög grad av anpassning av förutsättningarna för arbetet och genom en hög grad av delaktighet och möjligheter för den enskilde att själv påverka sin arbetsmiljö genom demokratisk styrning skapar de arbetsintegrerande sociala företagen en ökad tillgänglighet till arbetsmarknaden för grupper som annars skulle ha stora svårigheter att komma in på arbetsmarknaden.

Projektverksamheten ska bidra till att öka graden av tillgänglighet på individ-, verksamhets- och strukturell nivå. Inriktningen på arbetet ska vara att:

- Identifiera och undanröja hinder för full delaktighet i samhället för flickor, pojkar, kvinnor och män med funktionsnedsättning.
- Förebygga och bekämpa diskriminering.
- Skapa förutsättningar för självständighet och självbestämmande.

Diskriminering innebär att någon blir sämre behandlad än någon annan och att behandlingen har samband med kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Diskrimineringen kan vara direkt, indirekt eller i form av trakasserier. På detta område finns således starka kopplingar till såväl jämställdhetsintegrering som tillgänglighetsintegrering.

Projektverksamheten kommer att ta stöd i skriften "Lika rättigheter och möjligheter" utgiven av Diskrimineringsombudsmannen för att kunna främja lika möjligheter och icke-diskriminering.

Utifrån ovanstående reflektioner har följande genomförts/planerats i relation till kraven på att jämställdhets- och tillgänglighetsperspektiv samt icke-diskriminering ska säkras i varje del av ansökan:

- Som framgår har dessa perspektiv beaktats i projektets problemanalys.
- Mål- och indikatorer har utformats så att de beaktar perspektiven i fråga, vilket framgår av avsnittet "Mål".
- Aktiviteterna har utformats så att de beaktar perspektiven i fråga, vilket framgår i avsnittet om planering och genomförande.
- I avsnittet "Mål" finns också en beskrivning av hur uppföljning och utvärdering kommer att ske av ovan nämnda perspektiv.

Inför ansökan har vikten av att projektorganisationen och projektverksamheten genomsyras av perspektiven på jämställdhetsintegrering, tillgänglighet och icke-diskriminering tydliggjorts. Därför har kompetensutveckling på dessa områden planerats enligt följande:

- Projektverksamheten ska kontinuerligt ta del av de tjänster som ESI support erbjuder.
- Under analys- och planeringsfasen ska projektets styrgrupp och projektteam utbildas kring de tre perspektiven dels genom tillgängligt stöd genom Europeiska socialfonden och dels genom en upphandlad kompletterande fördjupning.
- Alla projektaktiviteter ska innefatta kompetensutveckling i de tre perspektiven för projektdeltagarna.
- Kompetensutveckling på de angivna områdena ska också anordnas för de samverkande parterna, såväl remitterter som medverkande arbetsgivare.
- Perspektiven på jämställdhetsintegrering, tillgänglighet och icke-diskriminering ska vara närvarande i all planering och genomförande av projektaktiviteter.
- Vid alla upphandling kommer krav att ställas på beaktande av de tre perspektiven.
- All uppföljning som sker internt liksom den externa utvärderingen ska kunna redovisa data i relation till perspektiven relaterat till de mål och indikatorer som formats för projektet.
- I upphandlingen av extern utvärderare ska krav ställas på kompetens att utvärdera de tre perspektiven.

Projektägare, projektledning och projektets styrgrupp kommer kontinuerligt att följa upp att ovanstående genomförs.

Den externa utvärderingen, som ska bedrivas i form av lärande utvärdering, kommer att utgöra ett centralt verktyg för att genom könskonsekvensanalyser belysa frågor som:

- I handlednings-/vägledningssamtal med personalen, erbjuds kvinnor och män lika mycket tid? Erbjuds de sedan samma typ av insatser?
- I gruppaktiviteter ges kvinnor och män lika mycket tid och möjlighet att uttrycka sig och ta plats?
- Deltar kvinnor och män i lika stor utsträckning i de aktiviteter som erbjuds?
- Vilka branscher är de arbetsgivare projektet samverkar med aktiva i? Tilltalar de både kvinnor och män?
- Skiljer sig resultaten mellan kvinnor respektive män och vad beror det i så fall på?

Den utvärderingsresurs som upphandlas ska kunna göra könskonsekvensanalyser i enlighet med 4R modellen.

Ett problem i tidigare projektverksamheter har varit att i tillräcklig utsträckning kunna realisera den arbetsförmåga som deltagargrupperna SUSA och Samverkan utan gränser har haft. I det nu aktuella projektet har vi därför sett det som viktigt att ha tillgång till anpassade arbetsträningsplatser och anställningar i sociala företag, inom föreningslivet eller i småföretag samt att i projektet ha tillgång till professionellt stöd i form av metoder som Individual Placement and Support och Case Management.

Det som är unikt med projektet Strategisk samverkan i Skåne Nordost är att arbetsgivarna involveras i rehabiliteringskedjan vilket vi bedömer vara en avgörande framgångsfaktor för att kunna bidra till att fler i projektets målgrupp kan skaffa en anställning. Beroende på hur nära arbetsmarknaden individen befinner sig och vilka stödbehov och förutsättningar som finns så kommer en del projektdeltagare att behöva en längre periods arbetsprövning och arbetsträning inom den sociala ekonomin medan andra kan erbjudas praktikplats hos en arbetsgivare inom offentlig sektor eller i ett företag. Grundläggande är att göra en bedömning av individens arbetsförmåga i de fall detta behövs.

I Hässleholm, finns en struktur för att hantera samverkan mellan de organisationer som ingår i projektet. Samverkansstrukturen, som benämns Operativ Ledningsgrupp (OPL) är tänkt att utvecklas i projektet.

## Menu

### **Beskriv analys, planering och genomförande samt vad projektets syfte och mål i de olika faserna?**

Av utlysningstexten framgår att projektgenomförandet delas in i tre olika delar; analys- och planeringsfas, genomförandefas samt avslutsfas. Projektet Strategisk samverkan i Skåne Nordost kommer, i det fall medel beviljas, att starta 2017-09-01 och avslutas 2020-08-31.

- Analys- och planeringsfasen startar 2017-09-01 och avslutas 2018-01-31.
- Genomförandefasen pågår mellan 2018-02-01 och 2020-08-31 varav avslutningsfasen startar 2020-07-01 och avslutas 2020-08-31.

### ANALYS- OCH PLANERINGSFASEN

I slutet av analys- och planeringsfasen kommer projektägaren att till Svenska ESF-rådet redovisa en rapport av:

- Resultaten från analys- och planeringsfasen.
- Detaljerad tids- och aktivitetsplan med delmål och aktiviteter.
- Plan för arbetet med principer för lika möjligheter, jämställdhetsmål och arbetet med tillgänglighet med beskrivning av aktiviteter i förhållande till övergripande mål, projektmål och syfte.
- En kommunikationsplan med beskrivning av hur projektet ska arbeta strategiskt med att påverka aktörer och ordinarie verksamhet.
- Konkretisering av de transnationella aktiviteterna.
- Utvärderingsplan.

En stor del av ovanstående har gjorts men behöver kompletteras.

Den analys som gjorts utifrån perspektiven jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering har påverkat utformningen av projektet. Samtidigt har arbetet tydliggjort kompetensutvecklingsbehov på området. Under analys- och planeringsfasen kommer projektets styrgrupp och ledning att delta i kompetensutvecklingsinsatser som kan komma att ytterligare fördjupa analysen samt utformningen av mål och aktiviteter. Den personal som ska arbeta i projektet samt samverkande handläggare kommer som en del i introduktionen till projektet också att få del av kompetensutveckling kring de aktuella perspektiven.



Under ansökningsfasen har en grundlig kartläggning och analys gjorts av målgruppens behov och förutsättningar för att kunna återinträda på arbetsmarknaden eller för att kunna närma sig denna. Oavsett detta kan det under analys- och planeringsfasen finnas behov av att fördjupa detta arbete.

I ansökan har angetts mål, indikatorer samt förväntade resultat och effekter. Dessa kan under den inledande fasen komma att behöva utvecklas ytterligare men utifrån den grund som nu överenskommits.

De aktiviteter som kommer att genomföras i projektet, dels på regional nivå och dels på lokal nivå, behöver ytterligare struktureras och konkretiseras under analys- och planeringsfasen. Detta kommer att genomföras av projektets ledningsgrupp samt projektledning under analys- och planeringsfas.

Den övergripande tids- och aktivitetsplan som redovisas i ansökan kommer som en följd av ovan nämnda insatser att under analys- och planeringsfasen att ytterligare detaljeras.

I denna ansökan finns övergripande beskrivningar av hur projektet ska arbeta strategiskt för att påverka medverkande aktörer och ordinarie verksamheter. Under analys- och planeringsfasen tas sedan en kommunikationsplan fram under ledning av projektets ledningsgrupp.

Även arbetet i relation till de horisontella kriterierna har övergripande beskrivits i ansökan. En konkret plan för arbetet med perspektiven på jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering kommer att tas fram under analys- och planeringsfasen.

Dessutom kommer beskrivningen av projektorganisationen samt olika aktörers roller att diskuteras och förtydligas. Projektets styrgrupp kommer att träffas tre gånger under analys- och planeringsfasen för att följa upp att ovan insatser genomförs.

Upphandling av extern utvärderare kommer att ske före projektets start för att möjliggöra att projektverksamheten kan dra nytta av denna resurs från projektstart.

Under analys- och planeringsfasen förväntas projektägaren:

- Tidigt i oktober månad genomföra ett första möte med styrgruppen för att ha en dialog kring ägarskapet av projektet samt hur styrgruppen aktivt kan medverka till att projektet når sina målsättningar och förväntade effekter. En grundlig genomgång görs av hela projektprocessen utifrån ansökan. Dessutom kommer processtöd från ESF att genomföra styrgruppsutbildning för att ge styrgruppen en gemensam referensram kring styrgruppens roll i projektet.
- Styrgruppen sammanträder sedan på nytt i november månad. Detta möte kommer förutom uppföljning av hur arbetet med att förbereda genomförandefasen i projektet fortlöper också att innefatta utbildning i jämställdhetsintegrering, tillgänglighet och icke-diskriminering.
- I december månad sammanträder styrgruppen för att dels besluta om projektets budget och dels besluta om leverans av redovisning av analys- och planeringsfasen omfattande ovan angivna planer och övrig förväntad information. Som ett resultat av detta arbete ska det då finnas en budget, en projektplan för genomförande av projektet med tillhörande tids- och aktivitetsplan, en utvärderingsplan, en kommunikationsplan samt en plan för lika möjligheter.

Under de inledande analys- och planeringsfasen förväntas projektets ledningsgrupp (projektägare, projektledare, samordnare, ekonom och administratör )

- Etablera en god samverkan med projektets handläggare på ESF-kontoret.
- Anställa projektpersonal i samarbete med samverkansaktörerna.
- Utveckla grundläggande informationsmaterial om projektet.
- Upphandla vissa externa resurser som ska arbeta gentemot målgruppen.
- Upphandla utvärderare.
- Utarbeta rutiner för ekonomi och administration.
- Utveckla IT-stödet GWA så att det passar projektet och kan ge relevant rapportering till styrgrupp, projektgrupp och samverkansgrupper.
- Genomföra ovan beskrivna insatser som är en förutsättning för att projektet ska kunna fortsätta in i genomförandefasen.
- Inleda utvecklingsarbetet på projektets tre huvudmålområden genom att bilda arbetsgrupper kring samverkan med de offentliga arbetsgivarna, de privata arbetsgivarna och arbetsgivarna inom den sociala ekonomin.
- Strukturera upp alla aktiviteter från kartläggning till anställning.
- Informera om samt förankra projektet bland aktörer inom olika samhällssektorer.
- Bilda en bred referensgrupp för projektet.
- Undersöka möjligheterna för samt planera det transnationella samarbetet.

Projektets mål under analys- och planeringsfasen är således i huvudsak att:

- Etablera en fungerande projektorganisation.
- Strukturera samverkan genom att förtydliga syftet med samverkan samt olika aktörers roller och ansvarsområden.
- Bygga upp organisation och verksamhet i enlighet med beskrivningarna i ansökan.
- Stygruppen efter förslag från ledningsgruppen ska besluta om budget, projektplan inklusive tids- och aktivitetsplan, policy och planering för arbetet med jämställdhet, tillgänglighet och lika möjligheter, kommunikationsplan samt utformning av det transnationella samarbetet.
- Få projektet godkänt för att kunna gå vidare till genomförandefasen.
- Utifrån kommunikationsplanen ta fram informationsmaterial om projektet samt skapa verktyg för att kontinuerligt hålla berörda aktörer uppdaterade om vad projektet gör och vad det leder till för resultat och effekter. Det handlar om aktivitet i sociala medier, hemsida, nyhetsbrev, informationsbroschyrer med mera.

## GENOMFÖRANDEFASEN

Under genomförandefasen ska projektet arbeta utifrån den framtagna tids- och aktivitetsplanen för att uppnå sina mål och de förväntade resultaten. Tids- och aktivitetsplanen består i huvudsak av följande aktiviteter:

- Utvärderaren är med i projektet från start för att ge stöd i utvecklingen av utvärderingsplanen samt utformning av uppföljningssystemet. Vid genomförandefasens start går utvärderingsarbetet in i en ny fas där huvudsyftet med utvärderingsarbetet är att bidra till projektets lärande.
- Kontinuerligt rekrytera deltagare till projektet i samarbete med socialförvaltningens enhet för Ekonomiskt bistånd samt Arbetsförmedlingen.
- Genomföra kartläggningar och upprätta handlingsplaner för alla deltagare.
- Genomföra de aktiviteter som syftar till att uppnå huvudmål samt delmål i fråga om samverkan i Skåne Nordost, främst att bygga upp beskriven IT-portal samt genomföra samverkansträffar mellan de berörda kommunerna.
- Genomföra hälsoinsatser och kompetensutvecklingsinsatser i enlighet med huvudmål och delmål för utvecklingsområdena 2 och 3.
- Samverka med medverkande sociala verksamheter kring insatser riktade till målgruppen.
- Tillsammans med arbetsgivare inom offentlig sektor, privat sektor och den sociala ekonomin skapa möjligheter för arbetsprövning, arbetsträning, praktik och anställning.
- Coacha och vägleda deltagare i deras individuella förändringsprocesser.
- Projektets läroprocess understöds av årliga utvärderingsseminarier.
- Utifrån kommunikationsplanen arbeta med spridningsaktiviteter i form av dialogmöten och nätverksträffar i olika konstellationer.
- Genomföra utbildningar i jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering för deltagare, arbetsgivare och handläggare hos de samverkande offentliga verksamheterna.
- Kontinuerligt driva ett utvecklingsarbete tillsammans med de medverkande samverkansparterna.
- Kontinuerligt utbyta kunskap mellan projektverksamhet och reguljära verksamheter för ömsesidig nytta i utvecklingen av samverkan och metoder.
- Redovisning av deltagaruppgifter till Statistiska Centralbyrån görs varje månad.
- Lägesrapporter ska varje månad insändas till ESF-kontoret.

## AVSLUTSFAS

Under projektets avslutsfas ligger fokus på uppföljning av resultat och effekter, uppföljningar på individnivå, färdigställande av slutrapport och utvärderingsrapport samt ekonomisk slutredovisning av projektet. Implementerings- och spridningsarbete av metoder, resultat och effekter kommer att ske under genomförandefasen och i avslutsfasen i enlighet med kommunikationsplanen. En avslutningskonferens är planerad till augusti 2020.

### **Beskriv målgrupp, samverkanspartner och intressenter och hur projektet kommer att involvera dessa i analys- och planeringsfas och genomförandefas.**

Projektet kommer som ovan beskrivits på individnivå att ha en bred målgrupp med möjlighet för Arbetsförmedlingen samt Socialförvaltningens verksamhetsområde Ekonomiskt bistånd att anvisa deltagare som tillhör samtliga delmålgrupper i utlysningen. Detta följer de behov som remittenterna har uttryckt. I övrigt kommer en bredd av långtidsarbetslösa deltagare med sammansatt problematik att kunna delta. De aktuella personerna har behov av samordnat stöd utifrån medverkan av flera verksamheter då behov och förutsättningar är av komplicerad karaktär och kan innefatta såväl arbetsmarknadsproblematik som personliga problem, ohälsa och sociala problem. Det utmärkande för deltagargruppen är ofta att flera av följande förhållanden föreligger samtidigt som försvårar möjligheten till arbete:

- Har endast förgymnasial utbildning vilket begränsar utbudet av arbetstillfällen.

---

*Det här är ett projekt som medfinansieras av Europeiska unionen/Europeiska socialfonden*

- Saknar erfarenhet av den svenska arbetsmarknaden eller har inte alls arbetat.
- Har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga.
- Har en otillfredsställande social situation avseende boende, ekonomi, tidigare missbruksproblem och liknande.
- Mår allmänt dåligt psykiskt på grund av långvarig arbetslöshet och andra orsaker.
- Har neuropsykiatriska funktionshinder.
- Har från och till varit sjukskriven på grund av fysisk och/eller psykisk ohälsa.

Inte alltför sällan är problematiken inte färdigutredd och/eller har personen i fråga inte fått del av samordnade insatser. Detta är något som projektverksamheten vill vara med att utveckla för att personer som har behov av ett individualiserat stöd utifrån en helhetssyn ska kunna få det samt att samordnade insatser ska genomföras i samverkan mellan de verksamheter som kan ge rätt stöd för olika behov.

Sekundära målgrupper i projektet kan också sägas vara andra aktörer som blir mottagare av projektets resultat:

- Arbetsgivare som involveras i olika slags projektaktiviteter med fokus på att verka för inkludering av projektets primära målgrupp på arbetsmarknaden.
- Personal i de verksamheter som deltar i projektets metodutvecklande aktiviteter och som delar med sig av sina egna erfarenheter och kunskaper till projektet och vice versa.
- Transnationella samverkanspartners som deltar i kunskaps- och erfarenhetsutbyte med projektet.

För att framgångsrikt kunna genomföra projektet Strategisk påverkan i Skåne Nordost samt uppnå förväntade resultat och effekter behövs ett nära samarbete mellan projektet och följande organisationer:

- Socialförvaltningens enhet för Ekonomiskt bistånd, Hässleholms kommun.
- Arbetsförmedlingen i Hässleholm.
- Arbetsgivare inom offentlig sektor, privat sektor samt inom den sociala ekonomin.
- Arbetsmarknadsenheten i Hässleholm.
- De andra kommunernas arbetsmarknadsenheter i Skåne Nordost.

De ovan nämnda aktörerna har varit delaktiga redan inför ansökan. Under analys- och planeringsfasen kommer de att ytterligare involveras. Det är vår tanke att så snart som analys- och planeringsfasen inleds bilda olika arbetsgrupper som ska ta fram samarbetsrutiner kring alla aktiviteter i projektet samt komma med förslag till innehållsmässig utveckling av aktiviteterna.

Enheten för Ekonomiskt bistånd och Arbetsförmedlingen har aktivt påverkat utformningen av projektet utifrån de behov som dessa myndigheter ser i sina verksamheter.

Den viktigaste mottagargruppen i projektet är naturligtvis projektdeltagarna. Som beskrivits ovan säkras en hög delaktighet och ett eget ansvarstagande i deltagarprocessen för att resultaten på individnivå ska bli så bra som möjligt och för att deltagarna ska få rätt stöd på rätt sätt. I detta avseende säger vår erfarenhet att följande faktorer är viktiga att beakta:

- Bemötande
- Personligt engagemang
- Tillit och förtroende
- Tillgänglighet
- Flexibilitet
- Yrkeskunskap
- Tillrättaläggande
- Anseende
- Fysiska faktorer

De nämnda faktorernas betydelse bekräftas också i aktuell tjänsteforskning. Hur vi konkret arbetar för att uppnå kvalitet på ovan områden beskrivs i avsnittet om hur projektet ska uppnå sina målsättningar.

Det är särskilt viktigt att knyta arbetsgivare och arbetsgivarorganisationer inom olika sektorer till projektet eftersom detta kommer att göra rehabiliteringskedjan i projektet fullständig och genom detta skapa förutsättningar för anställningar. Som framgår av projektets målsättningar så är projektägarens ambition att under analysfasen knyta de arbetsgivare till projektet som ska ta emot deltagare på praktik eller arbetsträning, fördelat på offentliga arbetsgivare, privata arbetsgivare och arbetsgivare inom den sociala ekonomin (såväl sociala företag som föreningsdrivna verksamheter).

Inför ansökan har såväl enskilda arbetsgivare som arbetsgivarorganisationer deltagit i dialog kring utformning av och innehållet i

projektet. Projektägaren har tillsammans med medarbetare bland annat träffat följande aktörer:

- Bergendahls, vilket är ett företag inom grossistbranschen som Arbetsmarknadsenheten har samarbetat med under lång tid kring praktikplaceringar, utbildningar med mera.
- Hesslecity förening som är en sammanslutning av butiksägare, fastighetsägare med flera, som verkar för att skapa bra förutsättningar för handeln i Hässleholm, vill delta i projektet genom delprojektet "Håll Hässleholm rent" (se beskrivning nedan).
- Hässleholms Hantverks- & Industriförening med ett hundratal medlemsföretag har uttryckt ett aktivt intresse för att samverka med projektet genom sina medlemsföretag.
- Prima Prima i Sösdala ekonomisk förening är ett socialt företag som enligt föreningens stadgar verkar för att "ge människor möjlighet att arbeta i arbetsintegrerande lokala projekt, med stöd och trygghet, för att främja ökad självförtroende och en hållbar samhällsutveckling."
- Tyringe byalag, organisationen Företagarna, föreningslivet i Tyringe och Kurhotellet i Tyringe vill genomföra ett projekt avseende upprustning av en fotbollsplan som också skulle kunna utvecklas till en samlingsplats.

Kontakter har också tagits med de sociala företagen Globen Alltjänst samt Medarbetaren som visat intresse för samarbete.

Som framgår av ansökan förväntas samverkande arbetsgivare tillsammans under hela projektperioden erbjuda 90 projektdeltagare möjligheter för arbetsprövning, arbetsträning och praktik. 20 av dessa deltagare beräknas få denna möjlighet inom ett socialt företag eller i en föreningsdriven social verksamhet.

Dialogen med de privata och offentliga arbetsgivarna har i huvudsak rört samarbete kring erbjudande att ta emot en praktikmentor anställd av Arbetsmarknadsenheten som kan vara en resurs för arbetsgivaren i mottagande av och stöd till praktikanter (beskrivs mer nedan), möjligheter till praktik för projektdeltagare följt av anställning samt att i samarbete med projektet utvecklaskräddarsydda orienteringsutbildningar för att stärka projektdeltagarnas möjligheter till praktik och anställning.

Dialogen med de sociala initiativen har i huvudsak förts kring initiativen "Håll Hässleholm rent", Prima Prima samt Tyringeprojektet.

"Håll Hässleholm rent" handlar om att utbilda servicevärdar som kan utföra städtjänster i city. En dialog har inletts mellan Arbetsmarknadsenheten, Hässleholm Miljö AB, Hässleholms Tekniska förvaltning samt föreningen Hesslecity om att skapa förutsättningar för etablering av en fristående social verksamhet som kan skapa arbetsmöjligheter för projektets deltagargrupp. Målet med projektet uttrycks vara att "arbetssökande som deltar ska bli synliga och kunna skaffa referenser, som kan leda till arbete i auktoriserade städföretag eller dylikt."

Prima Prima ekonomisk förening är ett nystartat arbetsintegrerande socialt företag som projektet också vill samarbeta med och som bedöms kunna erbjuda platser för arbetsprövning och arbetsträning där projektpersonal kommer att finnas till hands för att stötta deltagarna på plats. Verksamheten i företaget kommer att bestå bland annat av försäljning av återvunnet virke, tillverkning av bikipor, second hand försäljning, caféverksamhet och odling.

Tyringeprojektet är en samverkansidé mellan arbetsmarknadsenheten, Tyringe byalag, organisationen Företagarna samt föreningslivet i Tyringe. Idén går ut på att restaurera en gammal fotbollsplan och utveckla denna till en samlingsplats. Detta kommer att generera arbetsuppgifter som förbättring och skötsel av gräsplanen, röjningsarbeten i kringliggande område med bland annat vandringsleder samt enklare snickeriarbeten. Enligt planeringen ska personal vid det närliggande kurhotellet stå för arbetsledning.

Inför ansökan har projektägaren också fört en dialog med företrädare för de andra arbetsmarknadsenheterna i Skåne Nordost om den strategiska samverkan på regional nivå. Grunderna för utvecklingen av denna samverkan är väl förankrade sedan lång tid tillbaka och baseras på utvecklingsmål i målbild 2020.

Inkomna avsiktsförklaringar från arbetsgivare samt de offentliga remittenterna av deltagare bifogas ansökan. Fler tillkommer under analysfasen.

Utöver ovan nämnda organisationer är intressenter i projektet:

- Flera kommunala förvaltningar
- Organisationerna Företagarna
- Arbetsförmedlingar och kommuner i regionen och nationellt
- Sveriges kommuner och Landsting
- Försäkringskassan
- Europeiska socialfonden

- Andra projektverksamheter

Samverkansparter och intressenter är delvis också samma organisationer beroende på sammanhang. Intressenterna kommer att kunna påverka projektet genom att delta i projektets referensgrupp.

**Om målgrupp från programområde 2 planeras delta i projektet, beskriv hur detta ska planeras och genomföras. Hur ska anställda och ledning engageras i analys och planeringsarbetet?**

### Riskanalys

Analysera tänkbara risker i projektverksamheten som kan leda till att önskat resultat och effekter inte uppnås. Beskriv vad ni tänker göra om projektet inte når avsedda resultat och effekter eller inte når jämställdhet-, och tillgänglighetsmålet.

Risk	Åtgärd
Otillräcklig framförhållning i planeringen	En projektverksamhet kan vara förenad med ett antal risker som påverkas av olika faktorer. En del av dessa har med yttre förändringar att göra som projektet inte kan påverka, till exempel konjunkturella förändringar på efterfrågan av arbetskraft eller förändringar i arbetsmarknadspolitiken och dess regelsystem. I detta avseende är det viktigt att medverkande organisationer är lyhörda för vad som händer i omvärlden genom att ha en bra omvärldsbevakning så att verksamheten är väl informerad om förändringar som kan komma att påverka projektet och kan vidta kompensande åtgärder i tid. Av denna anledning kommer riskanalysen att vara en punkt på agendan vid styrgruppens möten. På så sätt skapas handlingsberedskap för att förebygga och hantera risker.
Att samverkan inte fungerar på ett organisatoriskt plan och/eller att projektorganisationen inte genomsyras av det höga engagemang som krävs för att kunna nå förväntade resultat och effekter.	Denna risk motverkas av att det redan finns ett bra uppbyggt samarbete mellan projektaktörerna. För att säkra projektets förväntade utfall så har samverkansparterna i planeringen lagt vikt vid att projektet ska ha: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ett aktivt ägarskap för att sätta ramar, följa utvecklingen i projektet samt att verka för att goda resultat och effekter implementeras.</li> <li>- En professionell styrning genom projektets styrgrupp där strategiska beslut fattas i samspel mellan projektägare och projektets samverkanspartners.</li> <li>- En kompetent ledning som innehar kompetens att organisera nätverk, engagera, motivera och föra dialog på projektledningsnivå.</li> <li>- Engagerad personal i projektet och hos samverkansparterna som är väl insatta i projektet och verkar för att det ska uppnå förväntade resultat och effekter.</li> </ul> Därutöver har den upphandlade utvärderingsresursen ett ansvar för att förse projektägare, ledningsgrupp och projektledning med relevant information för styrningen av projektet, det vill säga att kontinuerligt uppdatera dessa kring hur projektet fungerar samt vilka resultat och effekter som uppnås/inte uppnås och varför.
Otillräckligt eller varierande inflöde av deltagare.	Av tidigare erfarenheter är det känt att inflödet av deltagare kan variera från tid till annan. Detta förebyggs både av att ha en god planering tillsammans med remittenterna och att projektet har tillgång till Arbetsmarknadsenhetens administrativa system, GWA, där anvisningar till projektet kan göras och följas upp. Ett annat förhållande är att kvaliteten i verksamheten kan påverkas om antalet simultana deltagare blir för högt i relation till bemanningen i projektet. Detta motverkas av ett närvarande och adaptivt ledarskap samt en stödjande administration. Förutom det databaserade uppföljningssystemet så kommer

Risk	Åtgärd
	projektet att utarbeta kvalitetsrutiner för de olika arbetsprocesserna för att säkra såväl kvantitet som kvalitet samt att ledningen kan reagera på avvikelser.
Förändringar i bemanningen av projektet genom frånvaro och/eller att personal slutar	Det behövs från början en god framförhållning och handlingsberedskap för att kunna ersätta med annan personal vid långvarig oplanerad frånvaro av projektresurs. Dessutom behövs beredskap för att rekryter ny personal under projektets gång om detta skulle behövas.
Ekonomiska problem uppstår.	Grundläggande resursplanering har gjorts inför ansökan av ekonom med stor erfarenhet av EU-finansierade projekt. Under analys- och planeringsfasen kommer budgeten att ytterligare gås igenom för att projektet ska ha de resurser som behövs för att genomföra planerade projektaktiviteter samt för att finansieringen ska kunna fungera i enlighet med plan. För att minska riskerna beträffande medfinansieringen har projektägaren valt flera medfinansieringskällor, inte bara deltagaresättningar. Precis som när det gäller uppföljning av resultat och effekter så kommer naturligtvis ekonomin att regelbundet följas upp för att snabbt kunna vidta åtgärder vid ofördelaktigt utfall.
Förväntade resultat och effekter uppnås inte.	För att säkra måluppfyllelsen i relation till de i projektet formulerade målen så kommer projektets styrgrupp kontinuerligt analysera resultaten samt vara lyhörda för vad personal och deltagare uppfattar sker i verksamheten, för att snabbt kunna identifiera behov av förändringar i metod, organisation eller annat. Detta inkluderar att bevaka måluppfyllelsen i relation till jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering. Det är också, som påpekats tidigare, viktigt att från början arbeta med ett implementeringsfokus för att skapa förutsättningar för förändringar på längre sikt.

## Mål

### Förväntade resultat och effekter av projektet.

**I utlysningen finns angivet vilka förväntade effekter projekten ska uppnå. Vilka resultat, det vill säga förändring på individ-, organisation och projektnivå krävs för att uppnå effekterna?**

Ändringar i mål och effekter har skett på begäran under beredning:

Projektets förändringsteori beskrivs övergripande i bilaga 1.

Projektet övergripande mål är att:

- Utveckla en systematisk samverkan för att bättre möta individer med en sammansatt problematik.
- Bidra till att kvinnor och män som står särskilt långt från arbetsmarknaden kommer i arbete, utbildning, arbetsmarknadspolitiska program eller kommer närmare arbetsmarknaden.

Med en systematisk samverkan avses insatser på såväl strategisk som operativ nivå samt att gemensamma policies, riktlinjer och rutiner för samverkan har utformats. Den systematiska samverkan bygger på samverkan mellan aktörer från olika samhällssektorer; offentlig sektor, privat sektor och social ekonomi. Samverkan innefattar också samverkan mellan kommunerna i Skåne Nordost.

#### EFFEKTER PÅ LÅNG SIKT

De effekter som projektverksamheten förväntas leda till på samhällsnivå inom en tidsrymd av 5-10 år är att:

- Strukturella förändringar ska ha uppnåtts i hur berörda verksamheter arbetar med att förebygga sjukskrivningar samt att få målgruppen i utbildning och/eller arbete.
- Strukturella förändringar ska ha uppnåtts i hur berörda aktörer samverkar kring målgruppen.

Projektet Strategisk samverkan i Skåne Nordost kommer att bidra till sådana förändringar genom projektets genomförande och

*Det här är ett projekt som medfinansieras av Europeiska unionen/Europeiska socialfonden*

implementering. Det kommer på Skåne Nordost nivå att ge följande effekter:

- Målgruppen i kommunerna i Skåne Nordost kommer att ha ett större utbud av arbetsmarknadsinsatser och därmed en mer effektiv väg in på arbetsmarknaden.
- Tillgängligheten och öppenheten för invånare och personal som arbetar med målgruppen kommer att ha ökat.
- Samverkan mellan kommunerna har utvecklats och om fem till tio år på fler nivåer.

Det främsta projektverktyget för att uppnå ovan effekter är den utveckling av en IT-portal och de samverkansträffar som beskrivs nedan i ansökan men utvecklingen kommer också att stödjas av parallella aktiviteter som sker i andra sammanhang.

De långsiktiga effekterna av utvecklingen av nya arbetsformer i rehabiliteringskedjan och nära samverkan med arbetsgivare inom olika samhällssektorer för personer med sammansatt problematik som riskerar långtidsarbetslöshet kommer att medföra att arbetssökande snabbare kommer ut i anställning och att långtidsarbetslösheten kommer att minska. Detta kommer att påverka graden av egenförsörjning bland medborgarna och därmed bidra till den lokala tillväxten.

Om 5-10 år kommer också sociala företag att fungera som en sluss ut till ordinarie arbetsmarknad för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden och därmed bidra till minskad ohälsa och arbetslöshet.

#### EFFEKTER PÅ KORT SIKT

För att uppnå ovan angivna strukturella förändringar behöver det ske ett lärande på såväl individ- som organisationsnivå som förändrar attityder och beteenden såväl bland projektaktörerna som bland de arbetssökande.

De kortsiktiga effekter som projektet eftersträvar att ha uppnått vid projektets slut är att ha:

- Ökat det faktiska arbetskraftsutbudet med 150 personer som genom sitt deltagande i projektet har återinträtt på arbetsmarknaden, utvecklat sin konkurrenskraft i så hög utsträckning att de kan anses omedelbart anställningsbara eller valt att utbildas vidare för att öka sina möjligheter till framtida jobb.
- Utvecklat nya effektiva arbetsmetoder för att möta arbetssökande med sammansatt problematik i ett systematiskt samarbete med projektets samverkansaktörer inom offentlig sektor, privat sektor samt den så kallade tredje samhällssektorn.

Vid projektets slut ska en effekt vara att arbetsgivare i gemen har fått en positivare attityd till att anställa personer ur målgruppen och har mer kunskap kring målgruppens behov och förutsättningar. De samhällsekonomiska effekterna av detta förväntas bli betydande.

En specifik satsning i projektet är att utveckla metoder tillsammans med sociala företag för hur vi gemensamt kan optimera mottagandet av målgruppen för både organisationen och deltagaren med målet att föra dem närmre anställning/praktik/ arbetsträning.

#### RESULTAT

För att uppnå de kort- och långsiktiga effekterna behöver projektet uppnå konkreta resultat i relation till projektets huvudmål samt delmål.

Projektet har tre huvudmål till vilka ett antal delmål är knutna:

1. Att utveckla den strategiska samverkan mellan kommunerna i Skåne Nordost dels genom uppbyggnad av en IT-portal i form av en webbsida som innehåller det samlade utbudet av arbetsmarknadsinsatser i alla kommuner i Skåne Nordost och dels genom att kontinuerligt genomföra samverkansträffar mellan arbetsmarknadsenheternas personal.
2. Att utveckla den strategiska samverkan på lokal nivå dels genom utveckling av den offentliga samverkan utifrån samverkansgrupp benämnd Operativ Ledningsgrupp (OPL) och dels genom att utveckla samverkan med minst 10 arbetsgivare inom olika samhällssektorer som ska ta emot målgruppen på praktik/arbetsträning under projektets genomförande.
3. Att utveckla och förbättra metodiken för att möta behov och förutsättningar för övergång till utbildning och/eller arbete för projektets målgrupp. Detta kommer att ske genom utveckling av arbetssätt i alla faser av individprocessen i form av relationsbyggande och förtroendeskapande aktiviteter, fördjupad kartläggning, upprättande av strategi och handlingsplan, hälsoaktiviteter, kompetensförstärkande och individstödande arbete, möjlighetsskapande insatser på arbetsplatser samt uppföljning.

Delmål kopplade till huvudmål 1:

- IT-Portalen ska byggas upp, testas och utvärderas under projektperioden.
- Ansvarig ska finnas i varje kommun för kontinuerlig uppdatering av sidan.

- Alla berörda handläggare i kommunerna i Skåne Nordost ska ha fått information om webbsidan och aktivt tagit del av denna under projektet.
- Handläggare i respektive kommun känner till de andra kommunernas utbud av arbetsmarknadsinsatser.

Delmål kopplade till huvudmål 2:

Ändrat i ansökan under beredning från 100 till 10 företag

- Att samverka med arbetsgivarna om mottagande av minst 30 utbildade praktikmentorer som kan bistå med stöd till mottagna praktikanter från projektet och andra.
- Att samverka med arbetsgivarna om mottagande av minst 90 praktikanter från projektet.
- Att i samverkan med arbetsgivarna skapa utbildningsinsatser och nya tjänster anpassade för både målgruppens och arbetsgivarnas behov och förutsättningar. För detta ändamål ska arbetsgrupper skapas.
- Vid projektets slut ska det finnas en tydlig metod för samarbete med sociala företag kring insatser riktade till målgruppen, samt ett pågående samarbete med minst 1 socialt företag kring praktik och arbetsträning för målgruppen.
- Under projektets gång ska minst 2-3 sociala företag/föreningsdrivna sociala verksamheter tagit emot minst 20 deltagare på en arbetsträning.

Delmål kopplade till huvudmål 3:

- Projektet ska utveckla struktur och innehåll för de aktiviteter som ska förbereda för insatser på arbetsplatserna samt för utbildning och/eller anställning. Detta innebär att forma struktur och innehåll i aktiviteterna uppstarten, hälsosteget, orienteringskurser, utbildning till praktikmentor samt övergång till insatser hos en arbetsgivare.
- Projektpersonalen ska under projektperioden ha en nära samverkan med verksamhetsområde Ekonomiskt bistånd och Arbetsförmedlingen kring rekrytering av deltagare, uppföljning och vidare planering för varje deltagare samt samarbete inför beslut om lönesubventioner med mera.
- Vid projektets slut ska minst 2 nya orienteringsutbildningar ha utvecklats i samarbete med arbetsgivarna.
- Projektpersonalen ska skapa förutsättningar för och ha medverkat i placering av minst 90 personer för arbetsprövning, arbetsträning eller praktik. 20 av dessa ska vara inom sociala företag.
- Projektet ska skapa förutsättningar för och ha utbildat minst 30 personer till praktikmentorer. Dessa ska anställas av Arbetsmarknadsenheten och erbjudas samverkande arbetsgivare.

#### RESULTAT PÅ INDIVIDNIVÅ

- 120 deltagare genomför hälsosteget.
- 90 deltagare genomför orienteringskurs.
- 30 personer genomför utbildning till praktikmentor och anställs som sådan.
- 75 personer ska avslutas ur projektet till utbildning eller arbete, varav 65 till arbete och 10 till studier.

Alla projektmål ska relateras till de horisontella principerna. Ett övergripande mål i detta avseende är att.

- Projektverksamheten ska vara lika tillgänglig, av lika hög kvalitet och lika väl anpassad oavsett kön, ålder, funktionshinder, sexuell läggning, etnisk tillhörighet samt religion eller annan trosuppfattning. Se vidare nedan.

#### **Beskriv hur projektets verksamhet och metod kommer att leda till förväntade resultat och effekter. Vilka är mottagare av projektresultat? Ange metod och tidplan.**

Projektet bygger på en samverkansmetodik samt ett arbetssätt i individarbetet som utvecklats av samverkansparterna under en längre period. Det som är nytt i det nu aktuella projektet är att etablera fler verktyg i individarbetet, att knyta arbetsgivare inom alla samhällssektorer till projektet samt att fortsätta utveckla påbörjad samverkan i Skåne Nordost för att långsiktigt bredda samverkan till en regional horisont.

För att uppnå förväntade resultat och effekter behöver nedan beskrivna prestationer uppnås och aktiviteter levereras.

#### PRESTATIONER

- Minst 150 personer ska delta i projektet varav 80 kvinnor och 70 män.
- Minst 120 deltagare som börjar i projektet ska gå vidare från hälsoinsatserna till annan aktivitet, antingen i projektet eller hos Arbetsförmedlingen.
- Minst 90 deltagarna ska genomgå en orienteringsutbildning med efterföljande arbetsprövning, arbetsträning eller praktik i en offentlig verksamhet, privat företag eller inom den sociala ekonomin (socialt företag eller annan social verksamhet).
- 30 personer ska ha genomgått praktikmentorutbildning och fått anställning av arbetsmarknadsenheten hos arbetsgivare inom offentlig eller privat verksamhet eller inom den sociala ekonomin.

---

*Det här är ett projekt som medfinansieras av Europeiska unionen/Europeiska socialfonden*



- Vid projektets slut ska minst hälften av deltagarna, 75 personer, ha gått vidare till anställning eller studier - 65 till arbete och 10 till studier.
- De deltagare som har gått igenom insatser i projektet ska uppleva att de kommit närmare arbetsmarknaden eller studier genom projektdeltagandet.

För att uppnå huvudmålsättning 1 behöver följande aktiviteter genomföras i projektet:

- Bygga en webbsida.
- Samla och strukturera information om arbetsmarknadsaktiviteter i de olika kommunerna som ska finnas på sidan.
- Uppdatera webbsidan.
- Sprida information om och marknadsföra webbsidan till handläggare och kommuninvånare.
- Anordna samverkansträffar för handläggare på arbetsmarknadsenheterna i kommunerna.

För att uppnå huvudmålsättning 2 behöver följande aktiviteter genomföras:

- Uppsöka arbetsgivare inom offentlig verksamhet, privata företag samt sociala företag och initiativ.
- Bilda arbetsgrupper tillsammans med arbetsgivarna, en för varje sektor, för att ha en dialog kring arbetsgivarnas respektive projektdeltagarnas behov och förutsättningar. I arbetsgrupperna ska parterna också ta fram minst två orienteringsutbildningar.
- Matcha minst 30 utbildade praktikmentorer mot de samverkande arbetsgivarnas verksamheter.
- Samverka med de deltagande arbetsgivarna kring minst 90 praktikplaceringar.
- Utbildning i jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering för medverkande arbetsgivare.
- Lokalisera och uppsöka befintliga sociala företag och utveckla metoder för samarbete kring insatser riktade till målgruppen.
- Finnas på plats på de sociala företag för att kunna stötta deltagarna på plats.

För att uppnå huvudmålsättning 3 behöver följande aktiviteter genomföras:

- Under analys- och planeringsfasen bygga upp uppstartsverksamhet, hälsosteget, grundläggande orienteringskurser, utbildning för praktikmentorer samt övergång till insatser hos de samverkande arbetsgivarna.
- Under genomförandefasen fortsätta utveckla metodiken utifrån det lärande som sker i projektet.
- Hantera inflödet av deltagare så att inflödet är hanterbart i relation till tillgängliga resurser men också motsvarar behoven hos remittenterna.
- Tillsammans med Ekonomiskt bistånd inom Socialtjänsten samt Arbetsförmedlingen samordna insatser för projektdeltagarna och följa upp dessa.
- Genomföra ovan nämnda insatser från uppstart till övergång i aktivitet hos arbetsgivare.
- Coacha och vägleda deltagare i deras individuella förändringsprocesser.
- Samverka med arbetsgivarna kring praktikmentorer, arbetsprövning, arbetsträning, praktik och anställningar.
- Göra studiebesök med deltagare på sociala företag.
- Utveckla nya orienteringsutbildningar tillsammans med arbetsgivarna.

#### DELTAGARENS VÄG GENOM PROJEKTET

Deltagare remitteras till projektet av handläggare hos Socialförvaltningens enhet för Ekonomiskt bistånd samt hos Arbetsförmedlingen.

Inledningsvis inbjuds intresserade personer till ett informationsmöte om projektets verksamhet. Den fortsatta processen utgörs av följande aktiviteter:

- Uppstarten
- Hälsosteget
- Orienteringskurs
- Arbetsprövning i socialt företag för att få arbetsförmåga klarlagd (avser endast del av deltagargruppen)
- Arbetsträning inom offentlig verksamhet, privat företag eller i socialt företag/socialt initiativ
- Praktik inom offentlig verksamhet, privat företag eller i socialt företag/socialt initiativ
- Utbildning till praktikmentor i projektet (avser endast del av deltagargruppen)
- Anställning hos Arbetsmarknadsenheten för att fungera som praktikmentor hos samverkande arbetsgivare
- Fortsatt anställning hos arbetsgivare inom privat sektor, offentlig sektor eller inom den sociala ekonomin

#### UPPSTARTEN

Syftet med uppstarten är att hjälpa deltagarna att få rutiner i sin vardag, möta andra i samma situation, mötas socialt och få

---

*Det här är ett projekt som medfinansieras av Europeiska unionen/Europeiska socialfonden*

möjlighet att reflektera enskilt och i grupp. Under Uppstarten skriver deltagaren sin egen utvecklingsplan. Den utgör en beskrivning av den aktuella situationen, vilka mål deltagaren har och hur vägen för att nå fram till målen kan se ut. Utvecklingsplanen innehåller också en kompetensförteckning.

Arbetet med utvecklingsplanen bedrivs i mindre grupper med övningar och gruppdiskussioner men innefattar även hemuppgifter. Uppstarten pågår i fyra veckor med schemalagd aktivitet på halvtid fem dagar i veckan.

## HÄLSOSTEGET

För att lägga en stabil grund för de som på grund av ohälsa står långt ifrån arbetsmarknaden, och för att förebygga ohälsa, är hälsofrämjande insatser en viktig del.

Hälsofrämjande insatser kan innebära hälsokartläggning, samtal med projektresurser, friskvård, kostrådgivning, deltagande i mindfulness verksamhet, samverkan och flerpartssamtal med primärvården med mera.

Insatsen innefattar både schemalagda aktiviteter och aktiviteter på egen hand och pågår i högst 12 veckor. Planeringen ska utgå från varje individs behov. Av denna anledning görs också inledningsvis en hälsoprofil.

Föreningslivet bjuds in för att låta deltagarna prova på sådant de är intresserade av. Personliga träningsprogram kommer att utformas. Kursens kompetensutvecklingsinsatser innefattar teman inom kost, motion och hälsa.

Syftet med aktiviteten är att främja goda levnadsvanor för att minska ohälsan och därmed underlätta kompetensutveckling och arbetsförberedande insatser för att bidra till anställningsbarhet. Målet är att minst 75 procent av deltagarna ska kunna fortsätta på en annan aktivitet i projektet.

## ORIENTERINGSUTBILDNINGAR

I nära samverkan med de arbetsgivare som ska ta emot deltagare under projektet, vill vi både skapa nya samt utveckla befintliga orienteringsutbildningar, för att ge deltagarna en grundutbildning inom yrken där det finns "enkla arbetsuppgifter" och ett behov av arbetskraft hos företagen. Det kan handla om branscher som restaurang, butik, lager, vård och omsorg, platsättning, med flera. Vilka utbildningar som startas beror på vilka branscher/arbetsgivare som visar intresse för att medverka i projektet. Målet är att deltagaren efter en orienteringsutbildning ska vara anställningsbar inom detta område.

Tanken med orienteringsutbildningarna är också att kunna skraddarsy kompetensutvecklingsinsatser som sänker trösklarna för målgruppen att komma in på arbetsmarknaden. Därför är också grundprincipen att arbetsgivarna är aktiva både i utvecklingen och utförandet av utbildningarna. Det är en garanti för att det som lärs ut alltid relevant samtidigt som arbetsgivarna känner sig delaktiga och engagerade och kan få skraddarsydd kompetens.

Det finns en efterfrågan på den här typen av utbildningar och arbetsmarknadsenheten har genomfört pilotutbildningar som har fungerat bra.

Teori varvas i kurserna med praktik ute på företagen vilket ger deltagarna en chans att använda sina teoretiska kunskaper praktiskt samtidigt som de får möjlighet att reflektera tillsammans över sina praktikplatser och vad de lärt sig.

Vilka olika utbildningar som kommer att bedrivas beror på vilka företag som kommer att vara aktiva i projektets arbetsgrupper samt vilka behov som finns i deras verksamheter.

En positiv effekt förväntas bli ett närmre samarbete med företagen samt att arbetsgivarna får en större förståelse för de som är arbetssökande idag (målgruppen) och tvärtom.

## UTBILDNING OCH ANSTÄLLNING AV PRAKTIKMENTORER

Ett nytt verktyg som ska utvecklas i projektet är utbildning och anställning av praktikmentorer. Praktikmentorererna ska genomgå en utbildning på fyra veckor omfattande:

- Kommunens värdegrund
- De horisontella principerna
- Arbetsmiljö och säkerhetsrutiner
- Bemötande
- Sociala koder, skrivna och oskrivna regler på en arbetsplats
- Olika syften med praktik
- Regler runt praktik
- Mentorrollen

- Kulturkrockar
- Samtalsteknik
- Konflikthantering

Efter utbildningen anställs dessa personer av Arbetsmarknadsenheten och är då inte deltagare i projektet utan en resurs i arbetsmarknadsenheten som ute på en arbetsplats kommer att möta projektdeltagare och andra praktikanter och hjälpa dem i introduktionen på arbetsplatsen. Tanken är att anställningen på arbetsmarknadsenheten ska kunna vara upp till 12 månader och att den enskilde sedan är så etablerad på arbetsplatsen att den aktuella arbetsgivaren övertar anställningen.

Deltagarens väg beskrivs också i bilagd bild.

#### **Beskriv hur ni kommer att följa upp projektets resultat och effekter.**

Uppföljning kommer att ske utifrån de förändringsområden och förändringsmål som projektet har.

De långsiktiga effekterna på 5-10 års sikt kan inte följas upp i projektet utan behöver ske på annat sätt. Ej heller har en samhällsekonomisk studie planerats även om det är högst sannolikt att projektet kommer att medföra betydande samhällsekonomiska vinster.

Vid projektets slut redovisas på organisationsnivå:

- I vilken utsträckning och på vilka sätt projektets erfarenheter och lärande kring metod och samverkan har implementerats.

Vid projektets slut redovisas på projektnivå:

- I vilken utsträckning och på vilka sätt det faktiska arbetskraftsutbudet har ökat genom projektet.
- I vilken utsträckning och på vilka sätt nya arbetsmetoder har utvecklats för att möta målgruppens behov.
- I vilken utsträckning och på vilka sätt en systematisk samverkan har utvecklats.

Vid projektets slut redovisas på individnivå:

- Antalet projektdeltagare med sammansatt problematik som skrivs in i projektet fördelat på kön, ålder, utbildningsnivå och förekomst av funktionsnedsättning.
- Antalet projektdeltagare med sammansatt problematik som fullföljer olika aktiviteter i projektet fördelat på kön, ålder, utbildningsnivå samt förekomst av funktionsnedsättning.
- Antalet projektdeltagare med sammansatt problematik som fullföljer projektet fördelat på kön, ålder, utbildningsnivå samt förekomst av funktionsnedsättning.
- Antalet projektdeltagare med sammansatt problematik som vid avslut ur projektet erbjuds anställning, fortsatt utbildning, lärlingsplats eller praktik fördelat på kön, ålder, utbildningsnivå samt förekomst av funktionsnedsättning.
- Antalet projektdeltagare som efter avslutad åtgärd studerar, erhåller en kvalifikation, eller deltar i sysselsättning, inklusive egenföretagare fördelat på kön, ålder, utbildningsnivå, samt förekomst av funktionsnedsättning.

Målsättningarna på individnivå ska också följas upp i relation till de horisontella principerna. Projektet har uppnått sina mål i fråga om jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering om följande indikatorer är uppfyllda:

- Minst 75 procent av deltagarna ska ha ökat sina kunskaper beträffande vad jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering handlar om.
- Minst 75 procent av projektdeltagarna, lika oavsett kön, ska ha upplevt att deras kunskaper och erfarenheter tagits till vara i projektet.
- Andelen deltagande kvinnor har varit 53 procent och andelen deltagande män 47 procent.
- Kvinnor och män ska ha fått del av projektets resurser i relation till sin andel bland deltagarna.
- Projektverksamheten ska ha varit lika tillgänglig, av lika hög kvalitet och lika väl anpassad oavsett kön, ålder, funktionshinder, etnisk tillhörighet samt religion eller annan trosuppfattning.
- Minst 75 procent av deltagarna i projektet, lika oavsett kön, ska efter att ha deltagit i kompetensutveckling ha fått arbetsprövning, arbetsträning eller praktik.
- Minst 90 procent av deltagarna i projektet, lika oavsett kön, ska uppleva att deltagandet i projektet gett dem ökad livskvalitet, självkänsla och egenmakt.
- Minst 50 procent av deltagarna i projektet, lika oavsett kön, ska efter arbetsprövning, arbetsträning eller praktik ha kommit närmare arbetsmarknaden och vara i utbildning eller arbete.
- 100 % av deltagarna ska uppleva att de i projektet inte har blivit diskriminerade på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

I övrigt ska projektet utmärkas av:

- Empowerment genom aktivt deltagande och egenansvar för de medverkande samt ett engagerat och empatiskt förhållningssätt från personalens sida.
- Projektet ska bedrivas i lokaler där det är enkelt att ta sig fram oavsett om funktionshinder föreligger.
- God såväl fysisk som psykisk arbetsmiljö
- I alla sammanhang ska kommunikativ tillgänglighet säkras – inte minst avseende webbsida och annat informationsmaterial.

Som angetts på annan plats ska utbildningar i de horisontella principerna genomföras för såväl deltagare, personal som samverkanspartners.

Genom att personalen noterar uppgifter som gör det möjligt att ta fram statistik i enlighet med ovan redovisade indikatorer samt att personalen i databasen även anger uppgifter om aktiviteter kan projektverksamheten koppla samman aktiviteter och resultat vilket i sin tur gör det möjligt att bedöma måluppfyllelse och effekter.

Projektledningen ska vid varje styrgruppsmöte redovisa hur projektet ligger till i relation till de mål som satts upp på olika nivåer. För detta ska under analys- och planeringsfasen upprättas en uppföljningsmall så att styrgruppen kan bedöma hur projektets resurser används, i vilken utsträckning planerade aktiviteter genomförs och planerade prestationer uppnås.

I avsnittet "Mål" i ansökan har både kvantitativa och kvalitativa indikatorer angetts i relation till målen. Detta kommer ytterligare att utvecklas under analys- och planeringsfasen.

**Beskriv hur ni kommer att utvärdera projektets resultat och effekter. Ange tidplan och form för avrapportering.** Uppföljning och utvärdering har båda viktiga funktioner i projekt inom Europeiska socialfonden.

Utvärderingen av projektet har enligt Europeiska socialfonden flera syften:

- Bidra med välunderbyggd kunskap till projektledningen om projektets utveckling samt till projektägare/styrgrupp om hur resultaten kan användas/integreras i medverkande organisationers eller andra organisationers långsiktiga verksamhetsutveckling.
  - Bidra med väl underbyggd kunskap till ESF-rådet och dess uppdragsgivare (regeringen och EU-kommissionen).
  - Bidra till lärprocesser och andra relevanta utvecklingsprocesser i projektet.
- Projektägare, styrgrupp, projektledning och utvärderare förväntas gemensamt bidra till att utvärderingens erfarenheter sprids till relevanta aktörer.

Uppföljning och utvärdering bör ses som en helhet. Uppföljning handlar om att regelmässigt följa upp utvecklingen av resultat och effekter genom att i GWA samt genom kompletterande verktyg notera uppgifter om deltagare, aktiviteter samt indikatorer för måluppfyllelse. Alla data ska dessutom kunna delas upp på kön, ålder, födelseland, utbildningsnivå, arbetslivserfarenhet och andra viktiga bakgrundsdata.

Insamlade uppföljningsdata utgör ett viktigt underlag för reflekterande dialog. Utvärderingen kan komplettera kvantitativa uppföljningsdata med kvalitativ information inhämtad av olika projektaktörer genom olika former av frågeinstrument samt genom att tillföra projektet kunskaper utifrån forskning och andras erfarenheter. Utvärderaren förväntas, förutom att samla in värdefull information om projektets utveckling och effekter samt annan relevant kunskap, också bidra till lärandet i projektet genom att värdera och analysera denna information ur olika perspektiv. Utvärderaren bör finnas med från början i projektprocessen för att säkra att mål blir uppföljnings- och utvärderingsbara samt vara ett kontinuerligt stöd under hela projektprocessen för projektägare, styrgrupp samt projektledning. Dessutom bör den externa utvärderaren vara delaktig i andra sammanhang i projektets lärande, till exempel vid workshops som rör olika utvecklingsområden.

Den externa utvärderingen ska i första hand besvara följande frågor:

- I vilken utsträckning och på vilka sätt har projektet uppnått sina syften och målsättningar i relation till huvudmålen?
- Vilka faktorer på individ-, projekt-, organisations- och omvärldsnivå har påverkat utfallet av projektet och varför?
- I vilken utsträckning och på vilka sätt kan resultat och effekter implementeras i projektägarens och de samverkande parternas reguljära verksamheter efter projektets slut?
- I vilken utsträckning och på vilka sätt har samverkan mellan de offentliga verksamheterna och arbetsgivarna bidragit till projektets resultat och effekter?
- I vilken utsträckning och på vilka sätt har utvecklingen av socialt företagande bidragit till projektets resultat och effekter?
- I vilken utsträckning och på vilka sätt har funktionen som praktikmentor bidragit till projektets resultat och effekter?
- Vilket lärande har genererats i projektet kring metodik och samverkan och hur har det bidragit till resultat och effekter?

Projektutvärderingen avropas från Svenska ESF-rådets ramavtal i samarbete med det regionala ESF-kontoret. Medel för såväl uppföljnings- som utvärderingsaktiviteter har avsatts i projektets budget. Projektägaren ser det som värdefullt med en lärande utvärdering där utvärderarna förutom att förutsättningslöst värdera och analysera projektets verksamhet också är ett bollplank till styrgrupp och projektledning. Utvärderingen av projektet Strategisk samverkan i Skåne Nordost ska inriktas mot att analysera effekterna av projektets metoder och samverkan i syfte att skapa förutsättningar för implementering av fungerande delar i projektet.

Den externa utvärderaren kommer att upphandlas så snart beslut om eventuellt stöd har beviljats eftersom projektägaren anser att denna resurs aktivt kan bidra till att förtydliga projektets målsättningar, indikatorer och utvärderingsaktiviteter under analys- och planeringsfasen. Det är vår tanke att en stor del av avrapporteringen av utvärderingen ska ske muntligt till styrgrupp, projektledning och andra berörda aktörer som underlag för en löpande dialog i avsikt att säkra projektets måluppfyllelse och förväntade effekter. Detta ska kompletteras med skriftliga underlag efter halva projekttiden samt efter projektets slut.

Utvärderingsresultaten ska kontinuerligt återföras i dialog med projektägare, styrgrupp, projektledare och projektteam, Skriftliga utvärderingsrapporter ska lämnas i oktober 2018, oktober 2019 samt i augusti 2020. I samband med detta ska utvärderingsseminarier anordnas där utvärderaren är en aktiv part. I augusti 2020 ska redovisningen utgöras av en omfattande slutlig utvärderingsrapport som beskriver och analyserar hela projektets funktionalitet samt resultat och effekter samt påverkansfaktorer.

### Integrerat arbete

**Hur kommer projektet att arbeta med tematisk fördjupning?**

**Hur kommer projektet att arbeta med Hållbar utveckling (Ekologiskt)?**

### Transnationellt samarbete

**Gemensamt ramverk**

**Östersjösamarbete**

Ej aktuellt.

**Andra former för transnationellt samarbete**

Vi vill använda transnationellt utbyte som ett verktyg för erfarenhetsutbyte och lärande i projektet. Fokusområden i sökandet efter samverkanspartner kommer att vara samverkan mellan offentlig sektor samt arbetsgivare inom offentlig sektor, privat sektor samt inom den sociala ekonomin.

Vi tänker oss erfarenhetsutbyte genom studieresor till Tyskland och Spanien. I båda dessa länder är föreningsverksamheter och olika slags sociala initiativ viktiga utförare av samhällstjänster i samverkan med offentliga verksamheter. I Spanien är också kooperativa verksamheter viktiga välfärdsproducenter.

Vid de studieresor som planeras ska samverkanspartner från arbetsgivarsidan i hög utsträckning ingå.

Under analys- och planeringsfasen kommer en närmare planering ske och kontakter tas med intresserade samverkanspartners i dessa länder.

### Resursplanering

**Vilka aktiviteter i projektet ska finansieras enligt bestämmelserna för Europeiska Regionalfonden?**

**Vilka fysiska, personella och finansiella resurser krävs för att utföra projektets verksamhet och aktiviteter samt hur ni kommer att tidrapportera dessa? Ange även tid och aktivitetsplan.**

Projektets organisation kommer att bestå av styrgrupp, projektteam, arbetsgrupper tillsammans med arbetsgivarna samt en referensgrupp.

I styrgruppen kommer projektägare, projektledning och de samverkanspartner som anvisar deltagare att vara representerade.

Handläggare från ESF-kontoret är adjungerad liksom projektets externa utvärderare.

Projektets ledningsgrupp utgörs av projektägare, projektledare, samordnare målområde 1, ekonom och administratör.

Projektresurser som ska arbeta tillsammans med handläggare hos de offentliga verksamheterna och personal hos de medverkande arbetsgivarna för att lotsa projektdeltagare genom projektet utgörs av:

- Processledare

---

*Det här är ett projekt som medfinansieras av Europeiska unionen/Europeiska socialfonden*

- Utbildningsledare
- Matchare
- Handläggare
- Språkstödjare

Arbetsgrupper ska bildas tillsammans med arbetsgivare för utveckling av metoder. En arbetsgrupp för offentliga arbetsgivare och företag samt en arbetsgrupp för sociala företag och initiativ.

Referensgruppen ska ha en bred representation av lokala projektaktörer samt regionala representanter för de samverkande organisationerna.

Projektägaren är verksamhetsansvarig för Arbetsmarknadsenheten och ansvarar för:

- Projektets genomförande samt resultat och effekter.
- Organisationsutveckling och strategiskt påverkansarbete inom projektorganisationens ramar.
- Kontakt med företagen och utveckling av samverkan samt utveckling av sociala verksamheter.
- Sammankallande för styrgrupp och vissa arbetsgrupper.

Projektledare blir ansvarig för arbetsledning och ska ha en god inblick i den ordinarie verksamheten för att kunna lyfta utvecklingsfrågor som bör diskuteras internt samt i arbetsgrupper. Projektledaren ska vidare ge signaler gällande utvecklingsfrågor som bör lyftas i strategisk form så som i styrgrupp och OPL-grupp. Projektledartjänsten är beräknad på heltid under hela projektperioden.

Projektsamordnare ansvarar för samarbetet i Skåne Nordost gällande den strategiska utvecklingen av Portalen samt för att anordna nätverksträffar på handläggarnivå i SKNO. Dessutom kommer samordnaren att ansvara för månadsbrev, marknadsföring och spridning av projektet. Tjänsten är beräknad till halvtid under analys- och planeringsfasen samt genomförandefasen.

Ytterligare en tjänst som samordnare behövs i avslutningsfasen för marknadsföring av projektet.

Projektets ekonom ansvarar för budgetfrågor och rapporterar kontinuerligt utfallet mot budget så att ekonomiska risker kan förebyggas. Tjänsten är dimensionerad på 20 procent under analys- och planeringsfas och på 10 procent av en heltid under genomförande- och avslutningsfas.

Administratören blir ansvarig för inhämtning av information för en fullständig redovisning till ESF-rådet samt remitterande organisationer. Administratören blir också ansvarig för att ta fram statistik efter behov samt att ansvara för IT-frågor. Tjänsten är på heltid under hela projektperioden.

Processledare kartlägger, motiverar och utvecklar deltagaren. I den här rollen ingår även viss undervisning. Det krävs ett nära samarbete med remittent, utbildningsledare och matchare. Det behövs två processledare. Under analys- och planeringsfasen arbetar de halvtid för att bygga upp aktiviteter och samverkansrutiner. Under genomförandefasen arbetar de heltid. En processledare kommer att arbeta med deltagare inom integration och en med deltagare inom övriga delmålgrupper.

Utbildningsledare stärker, utbildar och utvecklar deltagarna inom ett förutbestämt orienteringsområde genom att ha ett nära samarbete med remittent, processledare och matchare. Tre befattningshavare kommer att arbeta som utbildare för att täcka personalbehoven i uppstart, hälsosteget, orienteringskurser samt kurs för praktikmentorer. Två personer arbetar halvtid i analys- och planeringsfasen för att bygga aktiviteterna och dessa övergår sedan till heltid i genomförandefasen. En person engageras på halvtid endast i genomförandefasen.

Matchare stärker, utbildar och utvecklar deltagarna inom ett förutbestämt område genom att ha ett nära samarbete med remittent, processledare och arbetsgivare. Matcharen ska även arbeta med att ha kontakt med företagen och utveckling av samverkan kring målgruppen (de som företagen tar emot) och metoder för målgruppens väg till arbete. Tre personer ska arbeta som matchare. Samtliga arbetar halvtid under analys- och planeringsfasen samt genomförandefasen.

En handläggare behövs i inbudsfasen av deltagare under genomförandefasen.

Under analys- och planeringsfasen arbetar:

- Projektledare (75 %)
- Processledare (50 %)
- Utbildare (50 %)

- Matchare (50 %)
- Projektadministratör (80 %)
- Projektkonom (10 %)

Sammanlagt behövs således 3,1 heltidstjänster under analys- och planeringsfasen. Anledningen till detta är det uppbyggnadsarbete som behöver göras kring de planerade aktiviteterna och samverkansgrupperna med arbetsgivare. Ett arbete med att engagera fler arbetsgivare kommer att också att genomföras under denna fas.

Under genomförandefasen arbetar:

- Projektledare (100 %)
- Projektsamordnare (60 %)
- Processledare 1 (100 %)
- Processledare 2 (100 %)
- Utbildare 1 (100 %)
- Utbildare 2 (100 %)
- Utbildare 3 (50 %)
- Matchare (72,5 %)
- Projektadministratör (100 %)
- Projektkonom (10 %)
- Handläggare (75 %)

Sammanlagt under genomförandefasen behövs 9,7 tjänster i projektet.

Under avslutsfasen arbetar följande, vilket innebär 2,1 tjänst:

- Projektledare (100 %)
- Projektadministratör (100 %)
- Projektkonom (10 %)

Alla redovisningsrutiner kommer att hanteras i enlighet med ESF-kontorets riktlinjer.

Utöver personalresurserna behövs under analys- och planeringsfasen medel till:

- Utvärdering
- Tolkkostnader
- Seminarier
- Marknadsföring
- Utbildningstjänster
- Transnationella resor
- Studieresor deltagare
- Bilar och bränsle
- Datorer
- Lokaler för deltagaraktiviteter

Följande tjänster kommer att upphandlas:

- Utvärderingsresurs
- Kompletterande utbildningsresurser
- Tolktjänst
- Datorer

#### **Beskriv projektpersonalens kompetens för att genomföra och administrera projektet?**

Arbetsmarknadsenheten och de samverkande parterna i projektet har, som framgått ovan, tidigare erfarenhet av att driva utvecklingsprojekt tillsammans (SUSA och Samverkan utan gränser) vilket gett värdefulla kunskaper och erfarenheter som vi kan bygga vidare på i det nu aktuella projektet. Det gäller områden som:

- Att främja hälsa genom arbetslivsinriktad rehabilitering och förebyggande hälsoinsatser.
- Att arbeta med kompetensutvecklande insatser för personer som står långt från arbetsmarknaden.
- Att arbeta med processledning i enlighet med Case Management metodik för att lotsa långtidsarbetslösa till utbildning och arbete.

---

*Det här är ett projekt som medfinansieras av Europeiska unionen/Europeiska socialfonden*

- Att arbeta med metoder för arbetsprövning och arbetsträning.
- Att arbeta med metoder som Individual Placement and Support (IPS) för att stödja den arbetssökande i processen att finna, få och behålla ett arbete.
- Att samverka med andra för att samordna insatser för individens bästa.

Arbetsmarknadsenheten och våra samverkansparter har omfattande kunskaper om målgruppen långtidsarbetslösa med sammansatt problematik. Genom den breda samverkan skapas också en bred resursbas där erfarenheter och kunskaper från olika samhällssektorer förs samman.

En gemensam slutsats som många projektverksamheter inom Socialfonden har dragit är vikten av en helhetssyn i arbetet med deltagare som har en komplicerad problematik. För att kunna generera en helhetssyn på en individs livssituation så behövs flera perspektiv: tillbakablick, nuläge och framtid. Av denna anledning behövs en kartläggning av den arbetssökandes tidigare, samtida och framtida behov, vilka insatser som genomförts samt vilka resultat de gett. Det finns dessutom behov av en tvärvetenskaplig kompetens som tillsammans kan bistå den arbetssökande i rehabiliteringsprocessen. Som framgår av resursbeskrivningen har både projektets organisation och arbetssätt utformats utifrån dessa erfarenheter och kunskaper.

För att kunna stärka sin position på arbetsmarknaden behöver den arbetssökande utveckla sin kompetens (kunskaper och färdigheter). Utvecklingsbehoven tydliggörs i projektet Strategisk samverkan i Skåne Nordost genom de kartläggande insatser som genomförs i verksamheten. Både en nulägesanalys och en målanalys ligger till grund för upprättandet av en strategi som kan leda fram mot utbildning eller arbete. Strategin dokumenteras i den enskildes utvecklingsplan. Denna är ett strukturerat verktyg för att styra mot målet. Grundläggande i denna fas är att utreda om personen i fråga verkligen har en arbetsförmåga. I annat fall bör ju målet vara att hitta rätt insatser genom annan aktör.

Individens egen drivkraft är en central faktor i utvecklingsprocessen. Därför är begreppet motivation av stor betydelse. Det är projektägarens mening att individens motivation och ansvarstagande stärks av insikt. Därför är de insatser som rör hälsa och personlig utveckling oerhört viktiga. Eftersom målgruppen i hög utsträckning har olika hälsoproblem är friskvård en viktig rustande aktivitet.

Olika slags praktikplaceringar, arbetsprövningsplatser och arbetsträningsplatser ska användas inom projektet i offentlig sektor, privata företag och inom den sociala ekonomin. Kunskap finns i projektet kring socialt företagande samt kring metoden Individual Placement and Support (IPS) som är en variant av Supported Employment. Båda dessa metoder kommer att kunna bidra till att en stor andel av projektdeltagarna kommer i utbildning och/eller arbete.

En viktig del i projektet kommer, oavsett delmålgrupp, vara att bedriva en arbetslivsinriktad rehabilitering. Det är också i den processen som samverkansaktörerna möts på ett operativt plan. Därför är det av vikt att analysera detta begrepp samt övergripande beskriva processen för arbetslivsinriktad rehabilitering utifrån evidens och beprövad erfarenhet.

För att kunna ta vara på människors resurser och kvarvarande arbetsförmåga är det av vikt att ha god kunskap om vilka faktorer som främjar utvecklingen av hälsan och tillvaratagandet av arbetsförmågan. Dessutom behövs kunskap och färdigheter kring metoder för arbetsprövning och arbetsträning. I projektet Strategisk samverkan i Skåne Nordost kommer dels en hälsoutbildning att bedrivas och dels kommer möjligheter till arbetsträning och arbetsprövning finnas. I det senare avseendet kommer projektaktiviteter inom den sociala ekonomin att utgöra specifika resurser.

Ett problem i tidigare projektverksamheter har varit att i tillräcklig utsträckning kunna realisera den arbetsförmåga som deltagargrupperna SUSA och Samverkan utan gränser har haft. I det nu aktuella projektet har vi därför sett det som viktigt att ha tillgång till anpassade arbetsträningsplatser och anställningar i sociala företag, inom föreningslivet eller i småföretag samt att i projektet ha tillgång till professionellt stöd i form av metoder som Individual Placement and Support och Case Management.

Det som är unikt med projektet Strategisk samverkan i Skåne Nordost är att arbetsgivarna involveras i rehabiliteringskedjan vilket vi bedömer vara en avgörande framgångsfaktor för att kunna bidra till att fler i projektets målgrupp kan skaffa en anställning. Beroende på hur nära arbetsmarknaden individen befinner sig och vilka stödbehov och förutsättningar som finns så kommer en del projektdeltagare att behöva en längre periods arbetsprövning och arbetsträning inom den sociala ekonomin medan andra kan erbjudas praktikplats hos en arbetsgivare inom offentlig sektor eller i ett företag. Grundläggande är att göra en bedömning av individens arbetsförmåga i de fall detta behövs.

Arbetsplatsen är den viktigaste arenan för att främja arbetsförmågan och möjligheterna till arbete. Därför är samarbete mellan myndigheterna och företagen mycket viktigt. Forskning visar att sjukfrånvaro kan kortas om det finns en kontakt mellan vårdgivare och arbetsplats. Stark evidens finns också för att anpassningar på arbetsplatsen förkortar sjukskrivningar. Med hög sannolikhet gäller de beskrivna förhållande också personer som inte varit sjukskrivna men frånvarande från arbetsmarknaden under lång tid. Om en person inte har en anställning att återgå till är det synnerligen viktigt att myndigheterna har



arbetsprövnings- och arbetsträningsplatser av hög kvalitet att tillgå. Även i detta avseende finns en utvecklingspotential. Problemanalysen i det nu aktuella projektet visar att delar av målgruppen har behov av arbetslivsinriktad rehabilitering och anpassningar i arbetsmiljön på arbetsplatserna för att kunna komma in på arbetsmarknaden.

En rehabiliteringsprocess är en förändringsprocess. Buhmann med flera (2009) har i en studie visat att en rehabiliteringsprocess som skraddarsytt för individen, baserat på en multidisciplinär teambedömning av arbetsförmågan och av hinder i arbets- och livssituationen ledde till en snabbare återgång i arbete. Utvecklingen av arbetsförmågan sker i ett komplext samspel mellan Individ, miljö och uppgift. Dessa faktorer måste passa ihop. Därför är det också viktigt att kartlägga såväl individens förutsättningar som arbetsuppgifterna och arbetsmiljön samt agera för att dessa områden anpassas till varandra på ett lämpligt sätt. Arbetsledare har i detta sammanhang en stor betydelse för att rehabiliteringsprocessen ska bli framgångsrik. Det är inte bara förmågan att arbeta som är central utan också individens motivation att arbeta (Johansson 2007). Detta stämmer i stor utsträckning överens med de synsätt och arbetssätt som ska praktiseras i projektet Strategisk samverkan i Skåne Nordost.

Arbetsprövning innebär att man prövar vad som fungerar och hur det fungerar. Detta kan antingen föregås av eller leda till såväl bedömning av arbetsförmågan som arbetsträning. Det senare innefattar den träning som den arbets sökande behöver för att erövra de förmågor som behövs inom ett visst arbetsområde/yrkesområde. Samordningsförbundet Centrum i Göteborg beskriver arbetsträning på följande sätt utifrån sina erfarenheter:

”Ofta ser inte individen fullt ut var det brister och på vilket sätt. Därför ger ofta träningen en fördjupad insikt om hur man behöver och kan gå vidare. Arbetsträning kan behövas under olika lång tid beroende på problemets art, till exempel tidigare drogmissbruk, individens ålder, eller övriga sociala, fysiska och psykiska förhållanden. Träningen är just träning och man har inte något ansvar för till exempel produktionen och ska inte ses som en resurs i personalgruppen eller på arbetsplatsen. Under träningsperioden ska man ha tillgång till en handledare som kan instruera, stötta och observera hur de olika delarna fungerar. Innan träningen görs en bedömning av hur mycket personen förmodas orka och kunna. Oftast börjar man på en lägre nivå och prövar sig därefter stegvis mot en högre belastning”.

I detta avseende är individens delaktighet viktig. I projektet Strategisk samverkan i Skåne Nordost kommer begreppet empowerment utgöra en viktig del i det synsätt som är grunden för hur vi ska arbeta.

Eftersom en betydande andel av deltagargruppen är utrikes födda är det också viktigt att det i projektteamet finns kompetens kring integrations- och mångfaldsfrågor. Arbetsmarknadsenheten har under en lång rad av år införlivat denna kompetens då de arbets sökande vi haft i uppdrag att stötta i många fall har varit just utrikes födda. I samarbetet med arbetsgivarna kommer det att vara av vikt att överföra dessa kunskaper till arbetsplatsen genom projektets matchare och praktikmentorer.

Det är vår övertygelse att den relativt korta förberedelsefasen i individens väg till arbetsmarknaden som snabbt leder till anställningsmöjligheter kan vara en starkt motiverande faktor för målgruppen att delta i projektet.

#### **Vilka kompetenser kommer att upphandlas externt?**

Följande kompetenser kommer att upphandlas externt:

- Kompletterande utbildningsresurser till hälsosteget, orienteringsutbildningarna samt utbildningen för praktikmentorer.
- Resurser för utbildningar i jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering.
- Extern utvärderingsresurs.
- Tolkjänst
- Datorer

#### **Hur säkerställer projektet att jämställdhets- samt tillgänglighetskompetens finns hos projektpersonalen och samverkanspartner?**

Projektägare, projektledning och samverkanspartners på ledningsnivå kommer att få kompetensutveckling kring de horisontella principerna under analys- och planeringsfasen som utbildning för projektets styrgrupp.

Projektpersonal och samverkanspartner på handläggarnivå kommer att delta i utbildning kring de horisontella kriterierna i en tidig fas av projektets genomförandeperiod. Detta innefattar även utbildning för samverkande arbetsgivare.

#### **Vilka resurser behövs för uppföljning och utvärdering?**

För att hantera uppföljning och utvärdering som beskrivit tidigare behövs resurser för att:

- Utveckla befintligt IT-stöd, GW arbetsmarknad.
- Upphandling av extern utvärdering i form av följeforskning/lärande utvärdering.

#### **Hur säkerställer projektet att utvärderaren har jämställdhets- samt tillgänglighetskompetens så att dessa perspektiv finns med i utvärderingens alla delar?**

---

*Det här är ett projekt som medfinansieras av Europeiska unionen/Europeiska socialfonden*

Krav kommer att ställas på att utvärderaren har kompetens att utvärdera i vilken utsträckning och på vilka sätt och i vilken utsträckning projektet har uppnått målen i relation till de horisontella principerna vilket innebär att kompetens inom jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering ska finnas.

**Vilka resurser i projektet är kopplade till projektets verksamhet som finansieras enligt bestämmelserna för Europeiska Regionalfonden**

#### Statsstöd

Har stödsökande och någon eller några av stödmottagarna i detta projekt, vilken/vilka bedriver en ekonomisk verksamhet, mottagit statsstöd i enlighet med artiklarna 107-109 i EUF-fördraget eller stöd av mindre betydelse under innevarande och de två närmast föregående beskattningssären.

Ja  Nej  Nej, Vi är en myndighet

Typ av stöd	Finansiär	Summa
-------------	-----------	-------

#### Annan finansiering

Har annan finansiering i form av offentligt stöd/EU-stöd, utöver de som redovisas i denna ansökan, mottagits eller kommer att mottas för detta projekts ansökta kostnader?

Ja  Nej

Typ av stöd	Finansiär	Summa
-------------	-----------	-------

Kommer projektet generera intäkter?

Ja  Nej

Beskriv vilken typ av intäkter som projektet att generera:

#### Upphandling och kostnadseffektivitet

Lyder stödsökande under LoU, lagen om offentlig upphandling?

Vi är en upphandlande myndighet och följer LOU  Annat

Beskriv

Hur kommer projektet att säkra att upphandling av varor och tjänster konkurrensutsätts så att kostnadseffektivitet uppnås? Vi följer de regler som finns i Lagen om offentlig upphandling samt kommunens upphandlingspolicy, vilken bifogas.

Vid större upphandlingar finns stöd att få genom kommunens upphandlingsavdelning .

Ett mål i projektet kommer också att vara att utveckla upphandling med sociala kriterier.

#### Moms i projektet

Är stödsökande skyldig att redovisa moms för projektets kostnader?

Ja  Nej  Diversifierad

#### Medfinansiering

Beskriv hur projektet kommer att medfinansieras. Ange hur medfinansieringen säkerställts hos medfinansiärerna. Vid medfinansiering från Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan ska CFAR nummer anges.

Medfinansiärer är Arbetsförmedlingen samt Socialförvaltningen i Hässleholms kommun, verksamhetsområde Ekonomiskt bistånd.

#### Lista över medfinansiärer

Organisationsnamn	<b>Arbetsförmedlingen</b>	Organisationsnummer	202100-2114
Kontaktperson för projektet	George Aurelsson	CFAR-nummer	19072024
Telefon	0771-60 00 00		

*Det här är ett projekt som medfinansieras av Europeiska unionen/Europeiska socialfonden*



Diarienummer  
2017/00126

Sid 27(33)

Organisationsnamn	<b>Socialförvaltningen, Ekonomiskt bistånd, Hässleholm</b>	Organisationsnummer	212000-0985
Kontaktperson för projektet	Christer Persson	CFAR-nummer	24363079
Telefon	0451-26 70 00		

### Kompetensutveckling

Lista över organisationer vars anställda och ideellt engagerade ska delta i kompetensutvecklingsinsatser

### Samverkansaktörer

Lista över samverkansaktörer som inte har deltagare med i projektet.

Organisationsnamn	<b>Bromölla kommun</b>	Organisationsnummer	212000-0894
Kontaktperson för projektet	Marie Wäppling		
Telefon	0456-82 20 00		
Organisationsnamn	<b>Östra Göinge kommun</b>	Organisationsnummer	212000-0860
Kontaktperson för projektet	Cecilia Flood		
Telefon	044-775 60 00		
Organisationsnamn	<b>Maxi stormarknad</b>	Organisationsnummer	556821-9421
Kontaktperson för projektet	Emil Andersson		
Telefon	0709-60 02 66		
Organisationsnamn	<b>Ballingslöv Kök AB</b>	Organisationsnummer	556028-1429
Kontaktperson för projektet	Marie Westdahl		
Telefon	0733-099885		
Organisationsnamn	<b>Backer BHV AB</b>	Organisationsnummer	556053-0569
Kontaktperson för projektet	Jesper Rane		
Telefon	0732-75 35 50		
Organisationsnamn	<b>RP Frukt AB</b>	Organisationsnummer	556226-3532
Kontaktperson för projektet	Anders Larsson		
Telefon	0451-35 181		
Organisationsnamn	<b>Hörgeruds Bygg &amp; Plåt AB</b>	Organisationsnummer	556981-0111
Kontaktperson för projektet	Henrik Hörgerud		
Telefon	070-555 40 80		
Organisationsnamn	<b>Finja Betong AB</b>	Organisationsnummer	556101-6840
Kontaktperson för projektet	Anna-Lena Lindahl		
Telefon	010-455 20 04		
Organisationsnamn	<b>Bjärnums Stålprodukter AB</b>	Organisationsnummer	556208-0159
Kontaktperson för projektet	Ingmar Andréasson		
Telefon	0451-77 58 51		
Organisationsnamn	<b>Stoby Måleri AB</b>	Organisationsnummer	556128-9744
Kontaktperson för projektet	Andreas Nicklasson		

Telefon	0709-92 85 13		
Organisationsnamn	<b>Tyringe Hotell AB</b>	Organisationsnummer	556625-2507
Kontaktperson för projektet	Aurica Linde		
Telefon	0451-57 770		
Organisationsnamn	<b>Hesslecity</b>	Organisationsnummer	837001-2968
Kontaktperson för projektet	Tommy Nilsson		
Telefon	072-388 51 50		
Organisationsnamn	<b>Tyringe kurhotell AB</b>	Organisationsnummer	556857-1227
Kontaktperson för projektet	Jan Lundell		
Telefon	070-555 71 60		
Organisationsnamn	<b>Globen Alltjänst</b>	Organisationsnummer	559037-7593
Kontaktperson för projektet	Anders Karlsson		
Telefon	0729-16 57 75		
Organisationsnamn	<b>Prima Prima i Sösdala ek. förening</b>	Organisationsnummer	769631-9289
Kontaktperson för projektet	Susanne Velandar-Vretare		
Telefon	0702-16 57 75		
Organisationsnamn	<b>Osby kommun</b>	Organisationsnummer	212000-0902
Kontaktperson för projektet	Roger Johansson		
Telefon	0479-528000		
Organisationsnamn	<b>Hörby kommun</b>	Organisationsnummer	212000-1108
Kontaktperson för projektet	Johan Eriksson		
Telefon	0415-378000		
Organisationsnamn	<b>Kristianstad kommun</b>	Organisationsnummer	212000-0951
Kontaktperson för projektet	Merete Tillman		
Telefon	044-135000		

### Sammanfattning av projektet på svenska

Projektet Samverkan i Skåne Nordost är tänkt att genomföras av Arbetsmarknadsenheten i Hässleholm i samverkan med Europeiska socialfonden, Arbetsförmedlingen, Socialförvaltningen i Hässleholms kommun samt minst 10 lokala arbetsgivare.

Projektets syfte utgår från den aktuella utlysningens förväntade effekter att:

- Deltagarna i projektet återinträder på arbetsmarknaden eller närmar sig arbetsmarknaden.
- Projektet bidrar till strukturella förändringar vilka förbättrar hur berörda aktörer arbetar med återgång till arbete och förebyggande av sjukskrivningar i framtiden.

Projektet har en bred målgrupp som utgår från beskrivningen i utlysningen även om vissa behov framträder mer tydligt. I den problemanalys som gjorts inför ansökan har det tydliggjorts att det på den lokala och regionala arbetsmarknaden finns stora utmaningar som har sin grund i långvarig arbetslöshet, och tillkommande problematik kopplad till hälsa, social utsatthet och personliga svårigheter och/eller resursbrister. En betydande andel av arbetssökande som varit utan arbete 12 månader eller längre utgörs av nyanlända invandrare, det vill säga främst nyanlända med uppehållstillstånd som flykting och andra skyddsbehövande men också anhöriginvandrare och tredjelandsmedborgare. Problemanalysen visar även att det finns en grupp arbetssökande med ett långvarigt beroende av försörjningsstöd. Bakom det långvariga beroendet av försörjningsstöd finns ofta en kombination av olika slags problem och resursbrister, det vill säga en sammansatt problematik. I gruppen långvarigt försörjningsstödsberoende finns ett tydligt inslag av psykisk ohälsa. Ohälsotalet i Hässleholms kommun är jämförelsevis betydligt

*Det här är ett projekt som medfinansieras av Europeiska unionen/Europeiska socialfonden*

högre än både genomsnittet för regionen och genomsnittet för riket. Problemanalysen i ett könsperspektiv pekar dels på att kvinnor i högre utsträckning än män har en psykisk ohälsa och att invandrade kvinnor har en högre arbetslöshet än invandrade män.

Grundidén med projektet Strategisk samverkan i Skåne Nordost är dels att utifrån en redan fungerande samverkan lokalt mellan kommunen och Arbetsförmedlingen utveckla nya möjligheter för arbetssökande med svårigheter att komma in på arbetsmarknaden genom att också involvera arbetsgivare inom offentlig sektor, privat sektor och den sociala ekonomin i samverkan men även att tillsammans med de andra kommunerna i Skåne Nordost (SKNO) utveckla samverkan mellan kommunernas arbetsmarknadsenheter i området.

Kommunerna i SKNO har en tydlig politisk målsättning, som kallas Målbild 2020. I denna uttrycks att kommunerna ska samverka kring arbetsmarknadspolitiska insatser. Som ett led i detta ska kommunerna utveckla en gemensam plattform för att handläggare för arbetssökande i Skåne Nordost ska känna till och kunna ta del av kompetensutveckling och andra arbetsmarknadsinsatser som erbjuds i samtliga kommuner. Planeringen utgår från att utbudet ska tillgängliggöras genom en gemensam webbsida, Portalen, mer enhetliga målsättningar för verksamheterna i de ingående kommunerna och ökad insikt om varandras verksamheter. Syftet är att effektivisera insatserna och att öka utbud och möjligheter för arbetslösa med sammansatt problematik inom hela Skåne Nordost. Kunskap om de andra delarna som utvecklas under projektet kommer på så vis att spridas även till de andra kommunerna i Skåne Nordost.

Ett ökat samarbete med arbetsgivare inom olika samhällssektorer kommer att öka möjligheterna att anställa personer i projektets målgrupp med sammansatt problematik, det vill säga arbetssökande vars arbetslöshetsproblematik har sin grund i behov och resursbrister av olika karaktär och som förutsätter samverkan mellan kompetenser inom olika verksamheter för att kunna tillgodose. Arbetsmarknadsenheten har i detta sammanhang en intermediär roll i projektet att i samarbete med Socialförvaltningens enhet för Ekonomiskt bistånd, Arbetsförmedlingen och andra samverkanspartners lotsa målgruppen till utbildning eller arbete genom integrering av de samverkande organisationernas resursutbud samt de resurser som projektet förväntas förfoga över. Det aktuella projektet kan ses som ett led i en långsiktig utveckling av Arbetsmarknadsenhetens och de samverkande aktörernas förmåga att genom systematisk samverkan optimera målgruppens möjligheter till utbildning och arbete.

Det som är unikt med projektet Samverkan i Skåne Nordost är att arbetsgivarna involveras i rehabiliteringskedjan vilket vi bedömer kommer att vara en avgörande framgångsfaktor för att kunna bidra till att fler i projektets målgrupp kan skaffa en anställning. Samtidigt utvecklar projektägaren nya verktyg för att förbereda projektdeltagaren inför arbetsprövning, arbetsträning och praktik på en arbetsplats genom hälsoaktiviteter, orienteringsutbildningar samt utbildning av praktikmentorer som kan ge arbetsgivaren stöd i mottagande av praktikanter på arbetsplatsen.

Projektet har tre huvudmål till vilka ett antal delmål är knutna:

1. Att utveckla den strategiska samverkan mellan kommunerna i Skåne Nordost dels genom uppbyggnad av en IT-portal i form av en webbsida som innehåller det samlade utbudet av arbetsmarknadsinsatser i alla kommuner i Skåne Nordost och dels genom att kontinuerligt genomföra samverkansträffar mellan arbetsmarknadsenheternas personal.
2. Att utveckla den strategiska samverkan på lokal nivå dels genom utveckling av den offentliga samverkan utifrån samverkansgrupp benämnd Operativ Ledningsgrupp (OPL) och dels genom att utveckla samverkan med minst 10 arbetsgivare som ska ta emot målgruppen inom olika samhällssektorer för att öka möjligheterna till praktik, arbetsträning och anställning för projektets målgrupp.
3. Att utveckla och förbättra metodiken för att möta behov och förutsättningar för övergång till utbildning och/eller arbete för projektets målgrupp. Detta kommer att ske genom utveckling av arbetssätt i alla faser av individprocessen i form av relationsbyggande och förtroendeskapande aktiviteter, fördjupad kartläggning, upprättande av strategi och handlingsplan, hälsoaktiviteter, kompetensförstärkande och individstödande arbete, möjlighetsskapande insatser på arbetsplatser samt uppföljning.

De effekter som projektet eftersträvar att ha uppnått vid projektets slut är att ha:

- Ökat det faktiska arbetskraftsutbudet med 150 personer som genom sitt deltagande i projektet har återinträtt på arbetsmarknaden, utvecklat sin konkurrenskraft i så hög utsträckning att de kan anses omedelbart anställningsbara eller valt att utbilda sig vidare för att öka sina möjligheter till framtida jobb.
- Utvecklat nya effektiva arbetsmetoder för att möta arbetssökande med sammansatt problematik i ett systematiskt samarbete med projektets samverkansaktörer inom offentlig sektor, privat sektor samt den så kallade tredje samhällssektorn.

Genom att utveckla samverkan och arbetsmetodik förväntas följande effekter uppnås på respektive område.

#### HUVUDMÅL 1

---

*Det här är ett projekt som medfinansieras av Europeiska unionen/Europeiska socialfonden*

- Målgruppen i kommunerna i Skåne Nordost kommer att ha ett större utbud av arbetsmarknadsinsatser än idag då de bara har tillgång till insatser i den kommun som de bor i, och därmed en mer effektiv väg in på arbetsmarknaden.
- Samverkan mellan kommunerna har utvecklats och om fem till tio år på fler nivåer.

De långsiktiga effekterna av utvecklingen av nya arbetsformer i rehabiliteringskedjan och nära samverkan med arbetsgivare inom olika samhällssektorer för personer med sammansatt problematik som riskerar långtidsarbetslöshet kommer att medföra att arbetssökande snabbare kommer ut i anställning och att långtidsarbetslösheten kommer att minska. Detta kommer att påverka graden av egenförsörjning bland medborgarna och därmed bidra till den lokala tillväxten.

## HUVUDMÅL 2

Genom utveckling av den strategiska samverkan lokalt och involveringen av arbetsgivare kommer följande resultat uppnås:

- Sammanlagt 65 deltagare kommer att få en anställning.
- 30 av dessa kommer att fungera som praktikmentorer för att göra det möjligt för arbetsgivarna att ta emot fler praktikanter och med hög kvalitet i stödet.
- De samverkande arbetsgivarna kommer att ta emot 90 praktikanter från projektet.
- Arbetsgivare och projektteam ska tillsammans utvecklat orienteringsutbildningar och andra insatser.
- Projektets utveckling av metodik tillsammans med sociala företag/ föreningsdrivna sociala verksamheter ska ha resulterat i en samverkan kring målgruppen mellan kommunen, Arbetsförmedlingen och minst 1 socialt företag/föreningsdriven social verksamhet.

## HUVUDMÅL 3

De aktiviteter som ska genomföras på individnivå för att deltagaren ska kunna komma i utbildning eller anställning tydliggörs i bilagan "Deltagarens väg genom projektet" där ovan nämnda insatser beskrivs. På individnivå ska projektet uppnå följande resultatmål:

- Minst 150 personer ska delta i projektet varav 80 kvinnor och 70 män.
- Minst 120 deltagare som börjar i projektet ska gå vidare från hälsoinsatserna till annan aktivitet, antingen i projektet eller hos Arbetsförmedlingen.
- Minst 90 deltagarna ska genomgå en orienteringsutbildning med efterföljande arbetsprövning, arbetsträning eller praktik i en offentlig verksamhet, privat företag eller inom den sociala ekonomin (socialt företag eller annan social verksamhet).
- 30 personer ska ha genomgått praktikmentorutbildning och fått anställning av arbetsmarknadsenheten hos arbetsgivare inom offentlig eller privat verksamhet eller inom den sociala ekonomin.
- Vid projektets slut ska minst hälften av deltagarna, 75 personer, ha gått vidare till anställning eller studier - 65 till arbete och 10 till studier.
- De deltagare som har gått igenom insatser i projektet ska uppleva att de kommit närmare arbetsmarknaden eller studier genom projektdeltagandet.

Projektverksamheten ska vara lika tillgänglig, av lika hög kvalitet och lika väl anpassad oavsett kön, ålder, funktionshinder, etnisk tillhörighet, sexuell läggning samt religion eller annan trosuppfattning.

### Sammanfattning av projektet på engelska

The project Strategic cooperation in the north east of Skåne will start 2017-10-01 and will end 2020-08-31.

This application for funding by the European Social Fund concerns a project initiative taken by Arbetsmarknadsenheten (the Labour market unit) in the municipality of Hässleholm in cooperation with the Welfare office, Arbetsförmedlingen (the Public Employment Service) and all municipalities in the north east of Skåne in Sweden.

The target group in the project is women and men who are long term unemployed and have complex needs which are better dealt with when different competences coordinate their resources and efforts to support the unemployed person.

The target group consists of people who have difficulties to compete for jobs available in the labour market due to lack of qualifications, lack of experiences, problems with their physical or mental health or social problems. Mental health problems are increasing and need to be addressed. People who have been dependant on social welfare benefits for longer periods often get problems with their health. Another vulnerable group is migrants who have received residence permits as a refugee or for refugee-like reasons. The problem analysis has also shown that there are more women represented in both the group with health

---

*Det här är ett projekt som medfinansieras av Europeiska unionen/Europeiska socialfonden*

problems and among the migrants.

The aim of the project Strategic cooperation in the north east of Skåne is to further develop a good cooperation between the authorities and also to involve 100 local employers in a joint effort to develop new methods to create possibilities for the target group in the labour market. The local employers can be found in the public sector, in companies in the business sector and within the social economy.

Special activities will be carried out in the project to support social enterprises as the owner of the project and the partners in the project believe social enterprises can help the target group to get into the labour market.

The project is designed to have 150 participants who are initially supposed to participate in different activities to get tools and solutions to enhance their motivation, self-knowledge, self-esteem, self-confidence, health, the participation in and responsibility for their individual development process, their knowledge about possibilities for training, work and studies, their knowledge about business and enterprise and their desire and capacity for self-sufficiency.

Introduction activities will be followed by training in the organizations and workplaces involved in the project. Some of the participants in the project will be employed by the Labour market unit to help job seekers who are in training in the working place. 75 people participating in the project are supposed to be employed when they finish their participation in the project.

The project has applied for funding of transnational cooperation with organizations in Germany and Spain interested in sharing experiences and knowledge related to cooperation with employers, especially in associations and social enterprises.

<b>Budgetöversikt</b>	
<b>Resurser i projektet</b>	<b>Belopp</b>
Kostnader socialfonden	<b>18 132 255 kr</b>
Kostnader av regionalfondskaraktär (ERUF)	<b>0 kr</b>
<b>Summa kostnader</b>	<b>18 132 255 kr</b>
Avgår kontant medfinansiering	<b>4 979 525 kr</b>
<b>ESF-stöd</b>	<b>13 152 730 kr</b>
Offentligt bidrag i annat än pengar	<b>0 kr</b>
Offentligt finansierad ersättning till deltagare	<b>1 586 982 kr</b>
Offentliga kontanta medel tillförda projektet	<b>0 kr</b>
Offentliga kontanta medel från projektägaren	<b>4 979 525 kr</b>
Privata bidrag i annat än pengar	<b>0 kr</b>
Privata kontanta medel tillförda projektet	<b>0 kr</b>
Privata kontanta medel från projektägaren	<b>0 kr</b>
<b>Summa offentlig och privat medfinansiering</b>	<b>6 566 507 kr</b>
<b>Summa total finansiering</b>	<b>19 719 237 kr</b>
<b>ESF-stöd</b>	<b>66.70 %</b>
<b>Budgeterad medfinansiering från projektet</b>	<b>33.30 %</b>
<b>Krav på medfinansiering från projektet enligt utlysningen:</b>	<b>33.30 %</b>

<b>Kostnader</b>	
<b>Kostnader socialfonden (Analys- och planeringsfas)</b>	<b>919 055 kr</b>
Personal	<b>724 396 kr</b>
Externa tjänster	<b>40 000 kr</b>
Resor och logi	<b>36 000 kr</b>

*Det här är ett projekt som medfinansieras av Europeiska unionen/Europeiska socialfonden*

Ungas mobilitet	0 kr
Utrustning och materiel	10 000 kr
Indirekta kostnader	108 659 kr
Intäkter	0 kr
<b>Kostnader socialfonden (Genomförandefas)</b>	<b>17 213 200 kr</b>
Personal	12 325 391 kr
Externa tjänster	1 615 000 kr
Resor och logi	410 000 kr
Ungas mobilitet	0 kr
Utrustning och materiel	1 014 000 kr
Indirekta kostnader	1 848 809 kr
Intäkter	0 kr
<b>Kostnader regionalfondskaraktär</b>	<b>0 kr</b>
Personal	0 kr
Externa tjänster	0 kr
Lokaler och administration	0 kr
Resor och logi	0 kr
Investeringar och utrustning	0 kr
Indirekta kostnader	0 kr
Intäkter	0 kr
<b>Offentlig medfinansiering</b>	
<b>Offentligt bidrag i annat än pengar</b>	<b>0 kr</b>
Personal	0 kr
Externa tjänster	0 kr
Resor och logi	0 kr
Utrustning och materiel	0 kr
Ungas mobilitet	0 kr
<b>Offentligt finansierad ersättning till deltagare</b>	<b>1 586 982 kr</b>
Deltagarersättning	1 078 782 kr
Etableringsersättning	508 200 kr
<b>Offentliga kontanta medel tillförda projektet</b>	<b>0 kr</b>
Kontanta offentliga medel	0 kr
<b>Offentliga kontanta medel från projektägaren</b>	<b>4 979 525 kr</b>
Egeninsats	4 979 525 kr
<b>Privat medfinansiering</b>	
<b>Privata bidrag i annat än pengar</b>	<b>0 kr</b>
Personal	0 kr
Externa tjänster	0 kr
Resor och logi	0 kr
Utrustning och materiel	0 kr
Ungas mobilitet	0 kr
<b>Privata kontanta medel tillförda projektet</b>	<b>0 kr</b>





Kontanta privata medel	0 kr
<b>Privata kontanta medel från projektägaren</b>	<b>0 kr</b>
Egeninsats	0 kr
Egeninsats enligt gruppundantagsförordning	0 kr