

2010-09-10

1

Plats och tid

Stadshuset smtr 1 2010-09-10 08:30-12:00

Lars-Göran Wiberg  
Pär Palmgren  
Lena Wallentheim  
Marianne Zackrisson, Kommunal sekt. 56  
Ingela Larsson, Kommunal sekt. 53  
Roland Johnsson Kommunal sekt. 53  
A-C Nordbjörk, Lärarförbundet  
Carita Persson, Lärarförbundet  
Angela Arnesen, Lärarnas Riksförbund  
Marie Pahlsson, FSA  
Jenny Jönsson, LSR  
Siw Nilson, SKTF  
Lena Thiman, Vårdförbundet  
Vidar Albinsson, SRAT  
Annika Toft, DIK  
A-C Tillgren, Ledarna

Meddelat förhinder: Magnus Gjerstad

Övriga deltagare:

Gunilla Jannerstig, Personalstaben  
Folke Lindgren, Personalenheten  
Lena Lindner, Personalenheten  
Helena Götesdotter, Personalstaben  
Martina Elofsson, Personalstaben

Utses att justera:

Siw Nilson  
SKTF

Roland Johnsson  
Kommunal sekt. 53

Justeringens  
plats och tid

Personalstaben

Sekreterare

Gunilla Jannerstig

Paragrafer 36-47

Ordförande

Lars-Göran Wiberg

Justeringsman

Siw Nilson

Roland Johnsson

**BEVIS**

Justeringen har tillkännagivits genom anslag

§ 36

**Mötets öppnande**

Ordförande Lars-Göran Wiberg hälsar de närvarande välkomna och förklarar mötet för öppnat.

§ 37

**Val av justeringsmän**

Siw Nilson, SKTF och Roland Johnsson, Kommunal sekt. 53 valdes justera dagens protokoll.

§ 38

**Godkännande av dagordning**

Dagordningen godkändes.

§ 39

**Föregående mötes protokoll**

Inga synpunkter fanns på protokollet varför det las till handlingarna.

§ 40

**Gåvopolicy**

Gåvopolicyn är utdelad till de fackliga organisationerna för kännedom. Ordförande meddelade att den gäller sedan 2010-09-03 då den antogs av PU. Gåvopolicyn kommer att läggas ut i personalguiden. Kommunal tog upp frågan hur antalet år räknas när det gäller gratifikation. Frågan skall utredas närmare.

§ 41

**Lägesrapport från Mångfaldsprojektet**

Helena Götesdotter och Martina Elofsson informerade om aktiviteter som varit och som kommer. Bl.a har nämndssekreterare och informatörer gått en utbildningsdag i Lättläst, mellanchefer och coacher har vidareutbildats och under hösten är föreställningar om bla bemötande inlagda. Var god se utdelat material.

§ 42

**Medarbetarenkät**

Lina Lindner från personalenheten informerade om arbetet med medarbetarenkäten, som kommer att skickas ut för besvarande under oktober månad. Varje förvaltning skall sedan arbeta vidare med enkätens resultat och göra upp en handlingsplan för åtgärdande av ev. problem. Ordf. Lars-Göran Wiberg poängterar att det viktiga med enkäten är resultatet för kunna förändra verksamheten. En övergripande sammanställning kommer att tas fram.

Medarbetarenkäten kommer att delas ut personligen till samtliga anställda. Samtliga chefer kommer att få information om vikten av att personalen besvarar enkäten. Enl Lina Lindner är anonymitetsskyddet stort.

Nästa enkät kommer att delas ut under 2012.

Sab

SH R

§43

**Arbetsmiljöfrågor**

Folke Lindgren informerade om arbetsskadeanmälningar och tillbud. De flesta tillbudena kommer från Omsorgsförvaltningen och handlar om hot och våld. Folke Lindgren anser att rapporteringen blivit bättre men att det föreligger ett mörkertal. De fackliga organisationerna påpekade vikten av att personalen utbildas i att bemöta hot och våld inom främst omsorgs- och barn- och utbildningsförvaltningen. Folke Lindgren påpekar att ämnet hot och våld skall diskuteras på arbetsplatsträffarna. Från de fackliga organisationerna framkom önskemål om övergripande riktlinjer ang. hot och våld. Folke Lindgren och Gunilla Jannerstig återkommer i ärendet.

Folke Lindgren informerade om uppföljningen 2010-06-07 å Arbetsmiljöverket besökte kommunen. Inga anmärkningar framkom utan vi skall arbeta vidare med det systematiska arbetsmiljöarbetet på det sätt vi nu gör.

Senast 2010-09-30 skall arbetet med det systematiska arbetsmiljöarbetet vara inlämnat från samtliga förvaltningar.

Folke Lindgren meddelar att från och med nu läggs allt som rör personalfrågor i personalguiden. I och med detta kommer hemsidan med personalinformation att stängas.

§ 44

**Svar på SKTF:s fråga om arbetsmiljöproblem avseende systemen RoR och IOF**

Servern är bytt och nu fungerar systemen tillfredsställande. Siw Nilson, SKTF, medger att systemen fungerar men att det fortfarande finns problem.

§ 45

**Hur går vi vidare med referensgruppen till Likabehandlingsgruppen (arbetsnamn)**

Gunilla Jannerstig meddelar att PU 2010-09-03 beslutat att gruppen skall ha följande sammansättning:

- 3 politiker
- 3 fackliga representanter (huvudorganisationerna)
- 2 specialister adjungerade vid behov
- 1 förvaltningschef
- 1 personalare från stab/enhet

Följande personer är klara: Lars-Göran Wiberg, Pär Palmgren, Lena Wallentheim och fvch. Carina Hansson.

De tre fackliga organisationerna samverkar om namnen och meddelar dem till Gunilla Jannerstig.



§ 46

**Övriga frågor:**

**Tillsättning av förvaltningschef inom Barn- och utbildningsförvaltningen resp. Kulturförvaltningen.**

Lars-Göran Wiberg meddelade att efter valet kommer KSAU att diskutera förvaltningschefsfrågan. De berörda fackliga organisationerna påtalade vikten av att tidsramen är snäv och att det är viktigt att tjänsterna går ut externt.

**Riskbruk av alkohol**

Vidar Albinsson, SRAT, informerade om en föreläsning på temat "Ett nytt sätt att förebygga alkohol på en arbetsplats".  
Var god se utdelat material.

Vidar Albinsson delade ut "Hur tänker Du då?" En folder om härskarteknikerna.

Var god se utdelat matr.

**Group Wise till fackliga organisationer**

Enligt de fackliga organisationerna fungerar Group Wise dåligt. Svårigheter finns när det gäller vem som skall åtgärda problemen. Vem som är ansvarig då det uppstår problem måste tydliggöras.  
Gunilla Jannerstig skall kontakta Göran Karlsson, IT, och återkommer med besked via mail.

§ 47

**Avslutning**

Då inga fler frågor förelåg tackade ordf. för visat intresse, avslutade mötet och önskade trevlig helg.

Salm

SM 27