



Personalutskottet

Plats och tid Stadshuset, sammanträdesrum 3, 2011-12-09 kl. 08.30-11.30

Beslutande Pär Palmgren (M) ordförande
Ledamöter Lars-Göran Wiberg (C)
Lena Wallentheim (S)

Tjänstgörande ersättare
Övriga närvarande
Ersättare

Tjänstemän Personalchef Per-Olof Drottler
Förhandlingssekreterare Lotta Carlsson
Arbetsmiljöcontroller Folke Lindgren
Rehabkoordinator Fredrik Dahl
Personalstrateg Martin Svensson

Utses att justera Lars-Göran Wiberg

Justeringens plats, tid

Justerade paragrafer § 78-83

Underskrift Sekreterare

Lotta Carlsson

Ordförande

Pär Palmgren

Justerare

Lars-Göran Wiberg



Personalutskottet

Anslag / Bevis

Protokollet är justerat
Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ

Hässelholms kommun, Personalutskottet

Sammanträdesdag

2011-12-09

Datum då anslaget
sätts upp

Datum då anslaget
tas ned

Förvaringsplats
för protokollet

Kommunledningskontoret, personalavdelningen

Underskrift

Lotta Carlsson

Datum då anslaget
togs ned

Signatur



**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2011-12-09

Diarienummer
DIARIENUMMER

Personalutskottet

§ 78

Val av justare

Beslut

Personalutskottet beslutar att välja Lars-Göran Wiberg till justerare.

Personalutskottet

Justering

Scell

HW

[Signature]

Utdraget bestyrkes



Personalutskottet

§ 79

Rehabärende

Beskrivning av ärendet

Fredrik Dahl föredrog rehabiliteringsärende, vilket är sekretessbelagt och finns i särskilt protokoll.

Fredrik Dahl slutar sin anställning inom Hässelholms kommun 2011-12-11.
Martin Svensson går in som ersättare under rekryteringsperioden.

Personalutskottet

Justering

SCW

AKK

PD

Utdraget bestyrkes



Personalutskottet

§ 80

Löneväxling

Beslut

Personalutskottet beslutar att erbjuda anställda inom Hässelholms kommun och bolagen att löneväxla till pensionsförsäkring.

Reservation

Lena Wallentheim (S) reserverar sig till förmån för sitt eget yrkande om avslag.

Yrkande

Lena Wallentheim (S) yrkar avslag på personalutskottets förslag till beslut.

Beskrivning av ärendet

Förfrågan har inkommit om att kunna växla löneökningen till en pensionsförsäkring.

I informationsfolder från KPA pension redogörs för innebörden om löneväxling, enligt bilaga.

Fackliga organisationer har erbjudits möjlighet att lämna synpunkter.

Ärendets tidigare behandling

Personalutskottet 2011-06-17, § 48 beslutar att skicka remiss till de fackliga organisationerna för att få deras synpunkter på löneväxling till pensionsförsäkring för anställda.

Bilaga:

Informationsfolder från KPA pension

Personalutskottet

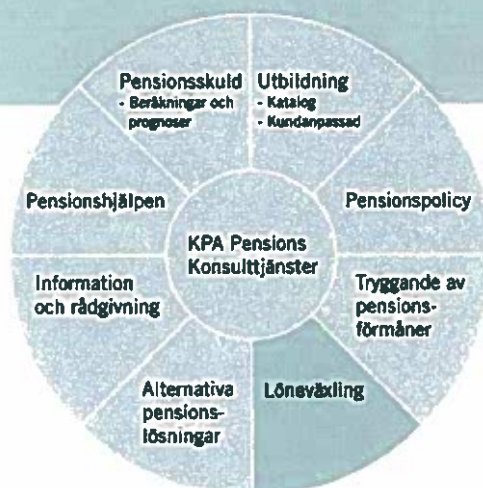
Justering

Sau P Ak

Utdraget bestyrkes

Löneväxling

en förmån för era anställda



Idag erbjuder många arbetsgivare sina anställda möjlighet att löneväxla till pensionsförsäkring. Det är en förmån som är enkel att hantera och som innebär fördelar för båda parter. Lönevaxling kan vara förmånligt för den anställde att förbättra sin framtida pension och samtidigt ett bra sätt för dig som arbetsgivare att erbjuda en förmån. Förenklat innebär lönevaxling att den anställde kommer överens med er om att avstå en del av sin bruttolön och istället få en extra pensionsförsäkring.

FÖRDELAR FÖR ER SOM ARBETSGIVARE

- Lönevaxling är ett enkelt sätt att ge den anställde ett förmånligt erbjudande som är kostnadsneutralt för er.
- Löneskatt på pensionskostnaden är lägre än arbetsgivaravgiften på lönen.
- Era minskade kostnader kan helt eller delvis användas till att öka den anställdes pension.

FÖRDELAR FÖR DEN ANSTÄLLDE

- Skillnaden mellan lön och kommande pension jämnas ut.
- Den anställde betalar inte någon inkomstskatt på det belopp som växlas till pension. Istället är pensionen skattepliktig när den betalas ut. Detta blir också mer förmånligt för de anställda som har lägre skatt som pensionär än som anställd.

Läs mer om hur du går till väga på nästa sida! ►



KPA
PENSION

En bättre framtid

- Avdragsutrymmet för det privata pensions-sparandet påverkas inte av löneväxlingen.
- Alla som väljer att löneväxla kan välja att ha ett återbetalningsskydd som innebär att pensionen betalas ut till familjen vid dödsfall.

FÖRMÅNLIGT I MÅNGA FALL

Att växla lön mot pension kan vara förmånligt i många fall men är inte den bästa lösningen för alla. Löneväxling lämpar sig i första hand för den som även efter avstämning har en lön som överstiger 8,07 inkomstbasbelopp. Understiger lönen den gränsen kan till exempel allmän pension och andra förmåner från Försäkringskassan försämrats.

SÅ HÄR GÅR LÖNEVÄXLING TILL

- Ni tecknar avtal med KPA Pension om pensionsförsäkring för anställda som ska löneväxla.
- Ett avtal om löneväxling utformas mellan er och era anställda. KPA Pension kan hjälpa er att skriva avtalet.
- Ni meddelar oss via datafil vilka anställda som omfattas av löneväxling och hur stora inbetalningar som ska göras.
- De anställda får information från KPA Pension om hur försäkringen fungerar.
- Vi skickar er faktura på försäkringspremien varje månad.
- När den första fakturan är betald skickar vi en bekräftelse till den anställde att försäkring startats.
- Eventuella ändringar, till exempel om premien ska ändras för en enskild anställd eller om fler anställda ska omfattas, meddelar ni oss på KPA Pension.

KONTAKTA OSS

Om du vill ha mer information är du välkommen att kontakta din kundansvarige. Du kan också besöka oss på www.kpa.se

KPA Pension är det ledande pensionsbolaget för kommuner och landsting. Vi är ett snabbt växande företag som förvaltar 50 miljarder kronor åt drygt en miljon kunder. Vårt mål är att få kundernas pengar att växa samtidigt som vi tar ett aktivt ansvar för människor och miljö. Vi placerar alla pensionspengar etiskt och driver ett omfattande miljöarbete sedan 10 år tillbaka.



BESÖKSADRESS: ÖSTGÖTAGATAN 90 POSTADRESS: 106 85 STOCKHOLM
TELEFON: 08-665 04 00 FAX: 08-665 06 85 KUNDSERVICE: 020-650 500
WWW.KPA.SE



Personalutskottet

§ 81

Arbetstid

Beskrivning av ärendet

En arbetsgrupp arbetar med de strategiska personalpolitiska frågorna inom ramen för "Den goda arbetsplatsen".

Ett av fokusområdena som projektgruppen lyft fram är arbetstidsfrågan.

Att skapa nya idéer och tankar kring arbetstiden har varit en förutsättning för att skapa en högre sysselsättningsgrad och erbjuda heltidstjänster inom kommunens verksamheter. Ökade möjligheter till heltid och/eller önskad sysselsättningsgrad kommer att påverka möjligheterna för kommunens organisationer att betraktas som attraktiva.

Martin Svensson tillsammans med företrädare för omsorgsförvaltningen och barn- och utbildningsförvaltningen har tittat närmare på arbetstidsfrågan.

Studiebesök planeras, tillsammans med personalutskottet, under 2012 för att närmare sätta sig in i arbetstidsfrågan.

Personalutskottet

Justering

SAM
AK
JP

Utdraget bestyrkes



Personalutskottet

§ 82

Aktuella personalpolitiska frågor

Beskrivning av ärendet

Följande togs upp

- Regler och rutiner för friskvårdssubvention upprättas av personalavdelningen och publiceras på intranätet.
- Lönekartläggningens handlingsplan.
- Övergripande introduktion till kommunens och bolagens anställda kommer att äga rum den 4 maj samt den 16 oktober 2012.
- Fackliga organisationer med lokaler vid Väpnaregatan inbjuder till öppet hus den 20 december kl 13.30.
- Dialogträffar är planerade med barn- och utbildningsförvaltningen och stadsbyggnadskontoret under 2012.
- Ekonomisk rapport.

Beslut

Att med godkännande lägga informationen till handlingarna.

Personalutskottet

Justering

SAM

ACK

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2011-12-09

Diarienummer
DIARIENUMMER

Personalutskottet

§ 83

Sammanträdesdagar 2012

Beskrivning av ärendet

Personalutskottets ordinarie sammanträdesdagar 2012

13 januari
17 februari
16 mars
13 april
11 maj
15 juni
17 augusti
21 september
12 oktober
16 november
7 december

Personalutskottet

Justering

Salk

AK

RP

Utdraget bestyrkes