



**Hässelholms
kommun**

Personalutskottet

Plats och tid Stadshuset, sammanträdesrum 3, 2011-11-11 kl. 13.00-14.00

Beslutande Pär Palmgren (M) ordförande
Ledamöter Lars-Göran Wiberg (C)
Lena Wallentheim (S)

Tjänstgörande ersättare

Övriga närvarande

Ersättare


Tjänstemän Personalchef Per-Olof Drottler
Förhandlingssekreterare Lotta Carlsson

Utses att justera Lena Wallentheim


Justeringens plats, tid

Justerade paragrafer § 77

Underskrift Sekreterare


Lotta Carlsson

Ordförande


Pär Palmgren

Justerare


Lena Wallentheim



Personalutskottet

Anslag / Bevis

Protokollet är justerat
Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ	Hässelholms kommun, Personalutskottet
Sammanträdesdag	2011-11-11
Datum då anslaget sätts upp	
Datum då anslaget tas ned	
Förvaringsplats för protokollet	Kommunledningskontoret, personalavdelningen

Underskrift

Lotta Carlsson

Datum då anslaget
togs ned

Signatur



Personalutskottet

§ 77

Värdegrund

Beslut

Personalutskottet beslutar att föreslå att kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att anta gemensam värdegrund för Hässelholms kommun, enligt bilaga.

Beskrivning av ärendet

En grupp bestående av barn- och utbildningschef Karin Karlén, miljöchef Sven-Inge Svensson, omsorgschef Laila Jeppsson, VD Hässelholm Teknik AB Ola Richard samt personalchef Per-Olof Drottler har arbetat fram ett förslag till gemensam värdegrund för Hässelholms kommun.

Politiska partier har erbjudits möjlighet att lämna kommentarer på innehållet i dokumentet.

Personalutskottet har ytterligare bearbetat och beaktat synpunkterna som inkommit.

Ärendets tidigare behandling

Personalutskottet 2011-06-17, § 49 beslutar att skicka remiss till politiska partier för att få deras synpunkter på innehållet i dokumentet.

Bilaga:

Förslag till värdegrund

Sänt till:

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes



Hässelholms
kommun

Förslag till Värdegrund

- Medborgaren i fokus
- Med respekt för individen
- Med kvalitet som syns

Våra utgångspunkter:

- Samhällsuppdraget först
- Olikheter är vår styrka

Genom våra värderingar tydliggör vi hur vi ska tänka och agera.

Våra utgångspunkter utgör stödet i vårt arbete.

Kommunledningskontoret / Personalavdelningen / HR-enheten

► Hässelholm nästa.

RD
RW
ACK



Hässelholms
kommun

Förslag till Värdegrund

Medborgaren i fokus

Vi har alltid fokus på medborgaren i vårt arbete.

Det betyder för oss:

- Utgå alltid från medborgarens behov
- Bemöt och behandla alla utifrån deras behov
- Skapa dialog och delaktighet

Med respekt för individen

Vi respekterar alla människor oavsett ålder, kön, etnicitet, religion, funktionshinder och sexuell läggning.

Det betyder för oss:

- Visa aktning och empati för individen
- Var lyhörd
- Visa ömsesidig respekt

Med kvalitet som syns

Vi ska alltid ha en ambition att ge våra medborgare en hög kvalitet.

Det betyder för oss:

- Ge god service till så låga kostnader som möjligt
- Använd resurser på ett hållbart och effektivt sätt
- Skapa ett mervärde för våra medborgare

Våra utgångspunkter

Samhällsuppdraget först

Det betyder för oss:

- Att vi ska stödja människors strävan till ett bra liv i en bra miljö
- Att se vårt uppdrag i ett helhetsperspektiv

Olikheter är vår styrka

Det betyder för oss:

- Att dra nytta av olikhetens fördelar: i organisationen, vid rekrytering, i samarbete, i medborgardialog
- Att olikheter skapar en bättre och mer dynamisk verksamhet

Kommunledningskontoret / Personalavdelningen / HR-enheten

► Hässelholm nästa.

JD SW
ACK