



Sammanträdesdatum  
2011-02-07

**Plats och tid** Sammanträdesrum 3 kl. 13.00-15.00


**Beslutande** Pär Palmgren (M) ordförande  
**Ledamöter** Lena Wallentheim (S)


**Tjänstemän** Personalchef Per-Olof Drottler  
Förhandlingssekreterare Lotta Carlsson  
Rehabkoordinator Fredrik Dahl § 10  
Projektledare Helena Götesdotter § 12  
Samordnare Marie-Louise Gullstrand § 12


**Utses att justera** Lena Wallentheim

**Justeringens plats, tid** Kommunledningskontoret, personalstaben

**Justerade paragrafer** §§ 10-16

**Underskrifter Sekreterare**   
Lotta Carlsson

**Ordförande**   
Pär Palmgren

**Justerare**   
Lena Wallentheim



Sammanträdesdatum  
2011-02-07

### ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat  
Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ	Hässleholms kommun, Personalutskottet
Sammanträdesdag	2011-02-07
Datum då anslaget sätts upp	2011-
Datum då anslaget tidigast får tas ner	2011-
Förvaringsplats för protokollet	Kommunledningskontoret, personalstaben
Underskrift	..... Lotta Carlsson
Datum då anslaget togs ner Signatur	2011- .....

---



**§ 10**

**Protokolljustering**

**Beslut**

Personalutskottet beslutar att välja Lena Wallentheim som justerare.

Justering

Utdraget bestyrkes



**§ 11**

**Rehabiliteringsärende**

**Beskrivning av ärendet**

Fredrik Dahl föredrar ett rehabiliteringsärende vilket är sekretessbelagt och återfinns i särskilt protokoll.



## § 12

### Styrgruppsmöte Hässleholm för Mångfald

#### Beskrivning av ärendet

Vid dagens sammanträde lämnas en rapport om mångfaldsprojektet. Marie-Louise Gullstrand, Europeiska socialfonden (ESF), medverkar.

Områden som är viktiga att arbeta med inför framtiden

- Processtöd till chefer
- Fortsatta inspirationsdagar
- I samband med introduktion av nyanställda informeras om arbetsgivarens hållning till mångfaldsfrågor
- Mångfaldscoacher; hur håller vi dessa vid liv?
- En "motor" behövs
- Direktiv
  - Goda exempel ska lyftas fram och marknadsföras
  - En gemensam koncernövergripande värdegrund tas fram
  - Arbeta med tre konkreta utvecklingsmål
  - Framtagande av mångfaldsplan
  - Stöd vid rekrytering
  - Temadagar
  - Fortsatt kompetensutveckling för förvaltningschefer och övriga chefer

#### Beslut

Att en uppföljning och analys genomförs över hur deltagandet vid de olika utbildningstillfällena varit.



## § 13

### Företagshälsovård

#### Beskrivning av ärendet

Kommunens ramavtal avseende företagshälsovård löper till 2012-12-31.  
Leverantör av företagshälsovård är Hälsoringen.

Budgetbeloppet för företagshälsovård reviderades senast 2001.

#### Beslut

Att inför arbetet med budget 2012 äska en revidering av budgetbeloppet för företagshälsovård.



## § 14

### Sjukfrånvaro 2010

#### Beskrivning av ärendet

Vid mötet lämnas en rapport angående utvecklingen av sjukfrånvaron under år 2010.

Den totala sjukfrånvaron uppgår till 4,12% för 2010 vilket är en minskning från år 2009 då sjukfrånvaron uppgick till 4,54%.



## § 15

### Löneöversyn 2011

#### Beskrivning av ärendet

Lokala överläggningar med de fackliga organisationerna äger fortlöpande rum och förhandlingsunderlag skickas till parterna enligt tidplanen.

Målet är att ny lön i 2011 års nivå ska utbetalas i april-maj 2011.

Förvaltningscheferna informerades om processen vid chefsmötet den 28 januari.





## § 16

### Personalutvecklare

#### Beskrivning av ärendet

Personalutskottet beslutade vid sammanträde 2011-01-14 att godkänna ny tjänst som personalutvecklare.

Finansieringsfrågan återremitterades till personalstaben.

Vid dagens sammanträde föreligger förslag till finansiering. Förslaget är förankrat hos ekonomistaben.

Förslaget innebär att en ny heltidstjänst som personalutvecklare inrättas inom personalstabens ansvarsområde från 2011-07-01.

Tjänstens huvudsakliga inriktning kommer att verka som stöd och biträde till förvaltningarna i rekryterings- och förändringsarbete.

Tjänsten finansieras genom avsättning av medel från samtliga förvaltningar, vilket innebär en minskning i ramen i proportion till antalet tillsvidareanställda per den 31 december 2010.

#### Beslut

Att tjänst som personalutvecklare inrättas med finansiering enligt ovan.