



**Hässelholms  
kommun**

*Personalutskottet*

**Plats och tid** Stadshuset, personalavdelningen, 2012-11-30 kl. 13:00-14:30

**Beslutande** Pär Palmgren (M) ordförande  
**Ledamöter** Lars-Göran Wiberg (C)  
Lena Wallentheim (S)

**Tjänstgörande ersättare**  
**Övriga närvarande**  
**Ersättare**

**Tjänstemän** Personalchef Per-Olof Drottler  
Förhandlingssekreterare Lotta Carlsson  
Miljöchef Sven-Inge Svensson § 58  
Arbetsmiljöcontroller Folke Lindgren §§ 59-60  
Personalstrateg Johan Lexfors §§ 59-60

**Utses att justera** Lena Wallentheim

**Justeringens plats, tid**

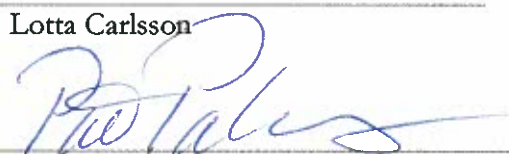
**Justerade paragrafer** §§ 57 - 61

**Underskrift** Sekreterare



Lotta Carlsson

**Ordförande**



Pär Palmgren

**Justerare**



Lena Wallentheim

**Hässelholms  
kommun***Personalutskottet***Anslag / Bevis**

Protokollet är justerat  
Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ Hässelholms kommun, Personalutskottet

Sammanträdesdag 2012-11-30

Datum då anslaget  
sätts upp

Datum då anslaget  
tas ned

Förvaringsplats  
för protokollet Kommunledningskontoret, personalavdelningen

Underskrift

---

Lotta Carlsson

Datum då anslaget  
togs ned

Signatur

---



**Hässelholms  
kommun**

*Personalutskottet*

## § 57

### Val av justerare

#### Beslut

Personalutskottet beslutar att välja Lena Wallentheim till justerare.

**Personalutskottet**

Justering

LW PP ACK

Utdraget bestyrkes



*Personalutskottet*

## § 58

### Information av miljöchefen

#### Beslut

Personalutskottet beslutar att beakta miljöchefens synpunkter vid kommande lönervisionsförhandling 2013.

#### Beskrivning av ärendet

Sven-Inge Svensson informerar om löneläget för miljöinspektörer och livsmedelsinspektörer inom Hässelholms kommun. Vid en omvärldsbevakning märks att kommuner likväl som statliga myndigheter erbjuder ett högre löneläge än Hässelholms kommun.

**Personalutskottet**

Justering

SW PP AK

Utdraget bestyrkes



Personalutskottet

## § 59

### Verksamhetsinriktning 2013 för referensgruppen för mångfald

#### Beslut

Personalutskottet beslutar att referensgruppen för mångfald arbetar vidare med nämnda fokusområden.

#### Beskrivning av ärendet

Personalutskottet diskuterade fokusområden för referensgruppens fortsatta arbete under 2013.

- Redovisa nulägesanalys och uppföljning av nyckeltal per den 31 december.
  - sysselsättningsgrad per förvaltning
  - åldersstruktur per förvaltning
- Uppföljning av medarbetarenkäten ur ett jämställdhets- och mångfaldsperspektiv.
- Kompetensbaserad rekrytering
- Lönekartläggning 2013
- Projektet "Önskad sysselsättningsgrad"
- Samla mångfaldscoacherna till ett lärseminarie
- Diskussion ska föras med förvaltningscheferna om att alla som önskar delta i inspirationsträffar ska ha möjlighet att göra det.

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes



*Personalutskottet*

## § 60

### Rehabärende

#### Beskrivning av ärendet

Folke Lindgren föredrog rehabiliteringsärende, vilket är sekretessbelagt och finns i särskilt protokoll.

**Personalutskottet**

Justering

*SLW PP ACK*

Utdraget bestyrkes



Personalutskottet

## § 61

### Sammanträdesdagar 2013

#### Beslut

Personalutskottet beslutar att ordinarie sammanträdesdagar 2013 äger rum enligt följande:

11 januari  
15 februari  
15 mars  
19 april  
17 maj  
14 juni  
16 augusti  
13 september  
11 oktober  
8 november  
6 december

**Personalutskottet**

Justering

*SW JP AK*

Utdraget bestyrkes